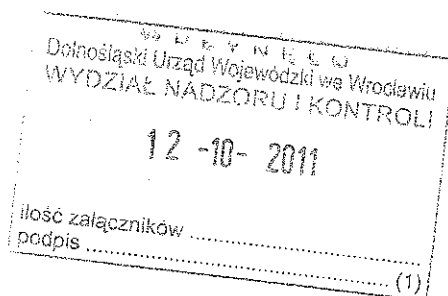




WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

PS-Z.9514.16.2011

Wrocław, dnia 10 października 2011 r.



Pan
Teodor Hajdaczuk
właściciel
Przedsiębiorstwa Handlowego
„THART”
ul. Popielskiego 7
52-019 Wrocław

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie § 18 ust 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przedstawiam poniżej ocenę pracodawcy pod nazwą: **Przedsiębiorstwo Handlowe „THART” Teodor Hajdaczuk ul. Popielskiego 7, 52-019 Wrocław** w związku kontrolą okresową przeprowadzoną przez pracowników Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w dniu 14 września 2011 r. Wyniki niniejszej kontroli zostały przedstawione w sporządzonym w dniu 26 września 2011 r. protokole kontroli, który został podpisany bez zastrzeżeń przez Pana i przesłany do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w dniu 6 października 2011 r.

Podstawą prawną przeprowadzonej kontroli były następujące przepisy prawne:

- art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447.),
- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011, Nr 127, poz. 721 ze zm.)
- przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323).

Zakres kontroli obejmował spełnianie przez ww. pracodawcę w okresie od 1 lutego 2011 r. do dnia kontroli warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 i art. 30 ust. 1, ust. 3 pkt 1-2 ww. ustawy o rehabilitacji (...) tj.:

- stwierdzenie prawidłowości zachowania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- spełniania przez obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę przepisów BHP oraz uwzględnienia przez nie potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania przez nie wymagań dostępności
- zapewnienia przez pracodawcę doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych
- stwierdzenie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
- prowadzenia ewidencji oraz rachunku bankowego środków tego funduszu.

1. Ocena kontrolowanej działalności jednostki:

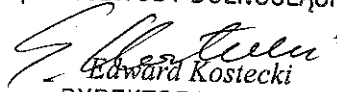
W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że **Przedsiębiorstwo Handlowe „THART” Teodor Hajdaczuk ul. Popielskiego 7, 52-019 Wrocław**, posiadające status zakładu pracy chronionej na podstawie decyzji Wojewody Dolnośląskiego nr D1/0042/2004 z dnia 21.12.2004 r., spełnia wymogi określone w:

- art. 28 ust. 1 pkt. 1 ww. ustawy o rehabilitacji (...), albowiem w wybranych do kontroli miesiącach pracodawca zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 40%, w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają: umowy o pracę pracowników, w tym niepełnosprawnych zatrudnionych u ww. pracodawcy w okresie objętym kontrolą oraz orzeczenia o stopniu niepełnosprawności tychże osób, imienne wykazy tych pracowników za poszczególne miesiące od 1 lutego 2011 r. do 14 września 2011 r. oraz informacje o stanie zatrudnienia za ww. okres,
- art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, albowiem obiekt i pomieszczenia przy ul. Popielskiego 7 we Wrocławiu oraz przy ul. Lipowej 1E w Oławie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu z dnia 17.12.2004 r.
- art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, albowiem pracodawca zapewnienia pracownikom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Fakt ten potwierdzają: umowa z dnia 01.04.1999 r. zawarta na czas nieokreślony z pielęgniarką pracującą w pełnym wymiarze czasu pracy oraz umowa z dnia 01.05.2001 r. z zakładem opieki zdrowotnej z siedzibą we Wrocławiu, zawarta na czas nieokreślony. Pracodawca aktualnie nie zatrudnia pracowników niepełnosprawnych w Oławie.
- art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1-2 ww. ustawy, albowiem pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję środków tego funduszu oraz prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy środków przedmiotowego funduszu. Fakt ten potwierdzają: dokumentacja dotycząca ewidencji zfron za okres objęty kontrolą tj. źródło tworzące fundusz rehabilitacji podatek PIT-4 za rok 2011 i przeznaczenie środków funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych I-VIII/2011 oraz stosowne zaświadczenie banku z dnia 02.09.04.2011 r.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 14 ust. 1 pkt 5 i § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008, Nr 53, poz. 323) i tym samym nie zachodzi konieczność formułowania zaleceń pokontrolnych.

a/a

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO


Edward Kostecki
DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej