



Wrocław, dnia 16 stycznia 2012 r.

PS-Z.9514.20.2011

**Pani
Małgorzata Oblińska
Prezes Zarządu
Kontrakt Serwis
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Ostrowskiego 9, 53-238 Wrocław**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie § 18 ust 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przedstawiam poniżej ocenę pracodawcy pod nazwą: **Kontrakt Serwis Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Ostrowskiego 9, 53-238 Wrocław** w związku kontrolą okresową ww. pracodawcy, przeprowadzoną przez pracowników Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w dniu 2 grudnia 2011 r. Wyniki niniejszej kontroli zostały przedstawione w sporządzonym w dniu 22 grudnia 2011 r. protokole kontroli, który został podpisany bez zastrzeżeń przez Panią i przesłany do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w dniu 28 grudnia 2011 r.

Podstawą prawną przeprowadzonej kontroli były następujące przepisy prawne:

- art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447 ze zm.),
- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.)
- przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323).

Zakres kontroli obejmował spełnianie przez ww. pracodawcę w okresie od 1 czerwca 2011 r. do dnia kontroli tj. 2 grudnia 2011 r. warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 i art. 33 ust. 1, ust. 3 pkt 1-2 ww. ustawy o rehabilitacji (...) tj.:

- stwierdzenie prawidłowości zachowania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- spełniania przez obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę przepisów BHP oraz uwzględnienia przez nie potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania przez nie wymagań dostępności
- zapewnienia przez pracodawcę doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych
- stwierdzenie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
- prowadzenia ewidencji oraz rachunku bankowego środków tego funduszu.

1. Ocena kontrolowanej działalności jednostki:


Na podstawie wyników przeprowadzonej kontroli oceniam pozytywnie Kontrakt Serwis Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Ostrowskiego 9, 53-238 Wrocław w zakresie spełniania wymogów wynikających z posiadanego status zakładu pracy chronionej, przyznanego na podstawie decyzji Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/00788 z dnia 1 grudnia 1993 r. w zakresie spełniania wymogów przynależnych zakładom pracy chronionej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- art. 28 ust. 1 pkt. 1 ww. ustawy o rehabilitacji (...), albowiem w wybranych do kontroli miesiącach pracodawca zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 40%, w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W kontrolowanym okresie wskaźniki te kształtowały się na poziomie powyżej 70 % i 20%. Fakt ten potwierdzają umowy o pracę pracowników, w tym niepełnosprawnych zatrudnionych u ww. pracodawcy w okresie objętym kontrolą, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności tychże osób, imienne wykazy tych pracowników oraz informacje o stanie zatrudnienia za okres objęty kontrolą,
- art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, albowiem pracodawca użytkuje wyłącznie obiekt i pomieszczenia pod 16 adresami na terenie całej Polski, które zostały pozytywnie ocenione przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Potwierdzają to przedłożone w trakcie kontroli tytuły prawne do użytkowanych nieruchomości, które są zbieżne z pozyskanymi przez pracodawcę decyzjami Państwowej Inspekcji Pracy w tym zakresie.
- art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, albowiem pracodawca zapewnienia pracownikom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Fakt ten potwierdza zawarta przez pracodawcę umowa z niepublicznym zakładem opieki zdrowotnej.
- w art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1-2 ww. ustawy, albowiem pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję środków tego funduszu oraz prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy środków przedmiotowego funduszu. Fakt ten potwierdza przedłożona dokumentacja dotycząca ewidencji zfron za okres objęty kontrolą oraz zaświadczenie banku dotyczące prowadzenia wyodrębnionego rachunku zakładowego funduszu rehabilitacji.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 14 ust. 1 pkt 5 i § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008, Nr 53, poz. 323) i tym samym nie zachodzi konieczność formułowania zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO


EDWARD KOSTECKI
DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a