



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 05 października 2016 r.

ZP.P.9514.4.2016.JS

Pan  
**Jerzy Kowalew**  
Prezes Zarządu  
Spółdzielczego Centrum  
Rehabilitacyjno - Medycznego  
RESURS  
ul. Wita Stwosza 16,  
50 – 950 Wrocław

#### Wystąpienie pokontrolne

W dniu 8 września 2016 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolerów w składzie: Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w Spółdzielczym Centrum Rehabilitacyjno – Medycznym RESURS, ul. Wita Stwosza 16, 50 – 950 Wrocław w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 1 czerwca 2016 r. do dnia kontroli, tj. 8 września 2016 r.

Kontrola była realizowana zgodnie z zatwierdzonym w dniu 27 czerwca 2016 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półroczu 2016 r.

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie kontrolowanych zadań jest Jerzy Kowalew – Prezes Zarządu Spółdzielni.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej **ocenił pozytywnie.**

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy, bowiem w okresie od 1 czerwca 2016 r. do 8 września 2016 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia,
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia przy:
  - ul. Wita Stwosza 16/ul. Biskupiej 11 we Wrocławiu,
  - ul. Wyszyńskiego 96 we Wrocławiu,
  - ul. Zielonej 4 w Dusznikach Zdroju,
  - ul. Nadmorskiej 55 w Sarbinowie,
  - Al. Tysiąclecia 23 w Mrzeżynie,
  - ul. Zwierzynieckiej 18 w Poznaniu,
  - ul. Gdańskiej 132 w Bydgoszczy,

które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają wydane przez tę Inspekcję opinie: z dnia 24.04.1997 r., z dnia 28.12.2001 r., z dnia 09.10.2014 r., z dnia 29.04.2009 r., z dnia 10.07.2012 r., z dnia 04.09.2014 r., z dnia 05.05.2008 r., zmieniona decyzją z dnia 29.05.2008 r., z dnia 06.12.2011 r., z dnia 30.01.2014 r. oraz z dnia 27.05.2014 r.,

- 3) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, albowiem Spółdzielnia zapewnia niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Na tę okoliczność pracodawca przedłożył:

w zakresie doraźnej opieki medycznej:

- odpis z księgi rejestrowej nr 000000001204, gdzie jest wpisany własny podmiot leczniczy, świadczący doraźną opiekę medyczną dla pracowników zatrudnionych we Wrocławiu,
- umowę zlecenie z dnia 25.02.2016 r., zawartą do 31.12.2016 r., której przedmiotem jest wykonywanie świadczeń pielęgnarskich, zgodnie z art. 28. ust.1 pkt 3 ustawy, pielęgniarka świadczy pracę we Wrocławiu,

- umowę o pracę z dnia 01.09.1996 r., zawartą na czas nieokreślony wraz z aneksem z dnia 02.01.2009 r., z pielęgniarką zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy, świadczącą pracę we Wrocławiu,
- umowę o pracę z dnia 01.03.2009 r., zawartą na czas nieokreślony z pielęgniarką, zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy, świadczącą pracę w Dusznikach Zdrój,
- umowę o pracę z dnia 16.01.2016 r., zawartą do 15.01.2018 r. z pielęgniarką, zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy, świadczącą pracę w Dusznikach Zdrój,
- umowę o świadczenie usług z dnia 01.07.2016 r., zawartą do dnia 30.09.2016 r. z pielęgniarką, której przedmiotem jest świadczenie opieki pielęgniarskiej, pielęgniarka świadczy pracę w Dusznikach Zdrój,
- umowę o pracę z dnia 06.06.2016 r., obowiązującą do 31.10.2017 r. z lekarzem medycyny, lekarz świadczy pracę w Dusznikach Zdrój,
- umowę o świadczenie usług z dnia 12.04.2016 r., zawartą do 23.10.2016 r. z pielęgniarką, której przedmiotem jest świadczenie całodobowej opieki pielęgniarskiej dla uczestników turnusów oraz pracowników, pielęgniarka świadczy pracę w Mrzeżynie,
- umowę nr 1/2016 z dnia 2.04.2016 r., zawartą z Indywidualną Praktyką Lekarską do 31.10.2016 r., której przedmiotem jest zapewnienie doraźnej opieki medycznej dla pracowników zatrudnionych w Mrzeżynie,
- umowę o świadczenie usług medycznych z dnia 01.04.2009 r. z Gabinetem Lekarskim w Sarbinowie, zawartą na czas nieokreślony,
- umowę o świadczenie usług z dnia 16.02.2016 r., zawartą do 02.01.2017 r. z pielęgniarką, której przedmiotem jest całodobowa opieka pielęgniarska dla pracowników w Sarbinowie,
- umowę z dnia 1.01.2012 r. z podmiotem leczniczym w Poznaniu, zawartą na czas nieokreślony, dotyczącą pracowników zatrudnionych w Poznaniu,
- umowę z dnia 24.06.2014 r. z podmiotem leczniczym w Bydgoszczy zawartą na czas nieokreślony,

w zakresie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych:

- odpis z księgi rejestrowej nr 000000001204, gdzie jest wpisany własny podmiot leczniczy, świadczący specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla pracowników zatrudnionych we Wrocławiu i w Dusznikach Zdroju,
- umowę z dnia 14.05.2008 r. ze szpitalem w Kołobrzegu, zawartą na czas nieokreślony, dotyczącą pracowników zatrudnionych w Mrzeżynie,

- umowę z dnia 23.03.2009 r. z podmiotem leczniczym w Koszalinie, zawartą na czas nieokreślony, dotyczącą pracowników zatrudnionych w Sarbinowie,
- umowę z dnia 1.01.2012 z podmiotem leczniczym w Poznaniu, zawartą na czas nieokreślony, dotyczącą pracowników zatrudnionych w Poznaniu,
- umowę z dnia 24.06.2014 z podmiotem leczniczym w Bydgoszczy zawartą na czas nieokreślony, dotyczącą pracowników zatrudnionych w Bydgoszczy.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

*Danuta Nowilla*  
ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU  
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.

*6.10.2016*