



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 8 listopada 2016 r.

ZP.P.9514.5.2016.SŁ

Pani  
**Bożena Lenik**  
Prezes Zarządu  
USI Nova Sp. z o.o.  
ul. Długa 37  
58-100 Świdnica

#### Wystąpienie pokontrolne

W dniu 11 października 2016 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolerów w składzie: Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową USI Nova Sp. z o.o. z siedzibą: ul. Długa 37, 58-100 Świdnica w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 1 lipca 2016 r. do dnia kontroli, tj. 11 października 2016 r.

Kontrola była realizowana zgodnie z zatwierdzonym w dniu 17 czerwca 2016 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2016 r.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą, odpowiedzialnym za wykonywanie kontrolowanych zadań jest Bożena Lenik- Prezes Zarządu Spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy, bowiem w okresie od 1 lipca 2016 r. do 11 października 2016 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia;
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia przy ul. Długiej 37, 58-100 Świdnica, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów dla zakładu pracy chronionej decyzją z dnia 17.12.2014 r.;
- 3) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Na tę okoliczność pracodawca przedłożył podczas kontroli:
  - umowę o pracę z dnia 02.10.2012 r. z pielęgniarką, zawartą na czas nieokreślony,
  - umowę na świadczenie usług medycznych zawartą w dniu 29.05.2012 r. z podmiotem leczniczym w Świdnicy wraz z aneksami: z dnia 02.07.2012 r. i z dnia 31.03.2014 r. oraz wykazem miejsc zatrudnionych osób niepełnosprawnych, stanowiącym załącznik do tej umowy.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

*Jolanta Szopko*  
DYREKTOR WYDZIAŁU  
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.