



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 29 listopada 2016 r.

ZP.P.9514.6.2016.SŁ

Pan
Antoni Borowik
Wytwórnia Artykułów Spożywczych
„Boramex”
ul. Oliwkowa 6
56-400 Spalice

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 20 października 2016 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolerów w składzie: Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową Wytwórni Artykułów Spożywczych „Boramex” Antoni Borowik, ul. Oliwkowa 6, 56-400 Spalice w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 1 lipca 2016 r. do dnia kontroli, tj. 20 października 2016 r.

Kontrola była realizowana zgodnie z zatwierdzonym w dniu 17 czerwca 2016 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2016 r.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą, odpowiedzialnym za wykonywanie kontrolowanych zadań jest Antoni Borowik – właściciel przedsiębiorstwa.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy, bowiem w okresie od 1 lipca 2016 r. do 20 października 2016 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia w Spalicach przy ul. Oliwkowej 6, ul. Oliwkowej 16, ul. Oliwkowej 17, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów dla zakładu pracy chronionej postanowieniem z dnia 08.02.1995 r. oraz decyzją z dnia 17.10.2012 r.;
- 3) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Na tę okoliczność pracodawca przedłożył podczas kontroli:
 - umowę o pracę z lekarzem z dnia 01.12.2008 r., zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, zawartą na czas nieokreślony,
 - umowę z podmiotem leczniczym z Wrocławia z dnia 19.12.2005 r. wraz z aneksami: z dnia 01.10.2008 r., nr 1/2010 z dnia 08.01.2010 r., nr 2/2010 z dnia 08.01.2010 r., nr 1/2012 z dnia 22.10.2012 r. oraz nr 1/2013 z dnia 23.10.2013 r., zawartą na czas nieokreślony.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Joanna Sznopko
DYREKTOR WYDZIAŁU
Zdrowia i Polityki Społecznej