



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 9 stycznia 2017 r.

ZP-P.862.20.2016.MH

Pani
Ewa Grzebieniak
Dyrektor
Dolnośląskiego Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 13 do 20 grudnia 2016 r., na podstawie art. 10 ust. 1 w związku z art. 111 oraz 112 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zespół kontrolerów z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, w składzie:

Mariusz Hołubecki – starszy specjalista (przewodniczący zespołu),

Maciej Kuliński – inspektor wojewódzki,

przeprowadził kontrolę problemową, w trybie zwykłym, w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy, ul Ogrodowa 5B, 58-306 Wałbrzych, której tematyka obejmowała:

- 1) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami,
- 2) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Kontrola realizowana była zgodnie z zatwierdzonym w dniu 17 czerwca 2016 r., przez Wojewodę Dolnośląskiego, planem kontroli na II półrocze 2016 r.

Postępowanie kontrolne objęło okres od 1 stycznia 2015 r. do 13 grudnia 2016 r.

W okresie objętym kontrolą funkcję kierowniczą w jednostce kontrolowanej pełniła:

Pani Ewa Grzebieniak – od 24.11.2015 p.o. Dyrektora Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, natomiast od 18/01/2016r. Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu,

Pani Monika Kwil-Skrzypińska – od 1/08/2009 do 23/11/2015 Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.

Informacji udzielały:

Pani Beata Bartłomiejczyk-Pyka – Kierownik Wydziału Rynku Pracy,

Pani Danuta Florek – Z-ca Kierownika Wydziału Rynku Pracy,

Przepisy regulujące zakres kontroli:

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.),
- 2) ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1829, z późn. zm.),
- 3) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667),
- 4) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 lipca 2013 r. w sprawie działalności agencji zatrudnienia (Dz.U. z 2013 r., poz. 899).

Ogólna ocena kontrolowanej jednostki jest **pozytywna**. Powyższa ocena wynika z ustaleń zawartych w dalszej części wystąpienia.

Ustalenia faktyczne

Na mocy uchwały nr 2891/V/16 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 25 października 2016 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Wydział Rynku Pracy, w którym realizowane są zadania z kontrolowanych obszarów podlega Wicedyrektorowi DWUP, nad którym sprawuje nadzór Dyrektor DWUP.

Wicedyrektor (DR) – p. Lilla Jaroń (Filia DWUP we Wrocławiu).

Wydział Rynku Pracy (RP) siedziba DWUP w Wałbrzychu – kierownik wydziału p. Beata Bartłomiejczyk – Pyka.

Wydział Rynku Pracy (RP) siedziba DWUP w Wałbrzychu – zastępca kierownika wydziału p. Danuta Florek.

Zespół ds. EURES (RPE) Filia DWUP we Wrocławiu - koordynator Zespołu (od 1.10.2016 r.) - p. Marzena Nec.

W kontrolowanym zakresie, operacyjnie zadania wykonują:

- 1) W odniesieniu do zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami:

- p. Marta Kędzierska, doradca EURES, siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Marta Łyko, doradca EURES, siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Magdalena Wieczorek, doradca EURES, Filia DWUP we Wrocławiu,
- p. Anna Uznańska, doradca EURES, Filia DWUP we Wrocławiu,
- p. Joanna Szałęga, doradca EURES, Filia DWUP we Wrocławiu,
- p. Marta Grochowska, asystent EURES, Filia DWUP we Wrocławiu,
- p. Dagmara Wilczyńska, doradca EURES, Filia DWUP w Legnicy,
- p. Małgorzata Kociuba, doradca EURES, Filia DWUP w Jeleniej Górze.

2) W odniesieniu do prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia:

- p. Joanna Rochowiak, starszy specjalista, siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Grażyna Jędrzejewska, starszy specjalista, siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Wojciech Karczewski, referent (umowa o zastępstwo za p. Paulinę Kik – Drahan), siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Artur Kupis (starszy specjalista, siedziba DWUP w Wałbrzychu) – zastępstwo w przypadku nieobecności pracownika merytorycznego prowadzącego rejestr.

Udział w zadaniach dotyczących kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia wykonywanej na podstawie art. 18o ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- p. Joanna Rochowiak, starszy specjalista, siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Wojciech Kędzior, specjalista, siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Beata Hadaś, główny specjalista, siedziba DWUP w Wałbrzychu,
- p. Beata Bartłomiejczyk-Pyka, kierownik wydziału, siedziba DWUP w Wałbrzychu.

Ad 1. Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.

W 2015 r. do urzędu wpłynęło, z dwóch powiatowych urzędów pracy (PUP Dzierżoniów i PUP Oleśnica), 5 ofert pracy na 6 stanowisk do upowszechniania na następujące stanowiska: przedstawiciel handlowy, kucharz/szef kuchni, asystent ds. handlu z językiem angielskim, cukiernik. Jako kraje do upowszechniania pracodawcy wybrali: Czechy, Niemcy, Wielką Brytanię, Francję, Hiszpanię, Włochy, Rumunię.

W 2016 do dnia rozpoczęcia kontroli do urzędu wpłynęło z czterech powiatowych urzędów pracy (PUP w Kłodzku, PUP w Dzierżoniowie, PUP w Miliczu, PUP w Środzie Śląskiej) 6 ofert pracy na 15 stanowisk do upowszechniania na następujące

stanowiska: sprzedawca (obsługa klienta-sklep internetowy), piekarz piecowy, pracownik ogólnobudowlany, logistyk, kucharz. Jako kraje do upowszechniania pracodawcy wybrali: Czechy, Węgry, Słowację. Litwę, Niemcy.

W 2015 r. od obywateli UE/EOG wpłynęło do PUP i WUP ogółem 153 CV, natomiast w 2016 r. nie odnotowano aplikacji.

Współpraca z powiatowymi urzędami pracy w ramach partnerstwa Eures Triregio przedstawiała się następująco:

Polsko- czeskie dni doradcze

| L.p. | data | miasto | ilość uczestników |
|--------------|------------|--------------|-------------------|
| 1 | 20.03.2015 | Jelenia Góra | 10 |
| 2 | 22.06.2015 | Zgorzelec | 7 |
| 3 | 30.06.2015 | Jelenia Góra | 15 |
| 4 | 27.10.2015 | Jelenia Góra | 10 |
| 5 | 29.10.2015 | Lubań | 1 |
| 6 | 18.11.2015 | Kłodzko | 18 |
| 7 | 24.11.2015 | Zgorzelec | 22 |
| RAZEM | | | 83 |

| L.p. | data | miasto | ilość uczestników |
|--------------|------------|--------------|-------------------|
| 1 | 26.02.2016 | Jelenia Góra | 16 |
| 2 | 22.04.2016 | Jelenia Góra | 7 |
| RAZEM | | | 23 |

Polsko – niemieckie dni doradcze

| L.p. | data | miasto | ilość uczestników |
|------|------------|--------------|-------------------|
| 1 | 16.02.2015 | Görlitz | 10 |
| 2 | 25.02.2015 | Jelenia Góra | 14 |
| 3 | 09.03.2015 | Görlitz | 14 |
| 4 | 15.06.2015 | Görlitz | 9 |
| 5 | 29.06.2015 | Görlitz | 6 |
| 6 | 08.07.2015 | Görlitz | 4 |
| 7 | 28.07.2015 | Görlitz | 3 |
| 8 | 21.09.2015 | Lubań | 10 |
| 9 | 25.09.2015 | Jelenia Góra | 10 |
| 10 | 14.10.2015 | Görlitz | 6 |
| 11 | 02.11.2015 | Bautzen | 0 |
| 12 | 04.11.2015 | Jelenia Góra | 10 |
| 13 | 10.11.2015 | Lwówek Śl. | 11 |
| 14 | 12.11.2015 | Bolesławiec | 7 |
| 15 | 17.11.2015 | Zgorzelec | 13 |
| 16 | 19.11.2015 | Lubań | 11 |

| | | | |
|----|------------|---------------|----|
| 17 | 07.12.2015 | Ząbkowice Śl. | 11 |
| 18 | 08.12.2015 | Kłodzko | 15 |
| 19 | 09.12.2015 | Görlitz | 5 |
| 20 | 09.12.2015 | Świdnica | 12 |

Razem: **181**

| L.p. | data | miasto | ilość uczestników |
|------|------------|-------------------|-------------------|
| 1 | 08.04.2016 | Jelenia Góra | 8 |
| 2 | 12.04.2016 | Lwówek Śląski | 13 |
| 3 | 27.04.2016 | Bolesławiec | 11 |
| 4 | 24.05.2016 | Lubań | 6 |
| 5 | 08.06.2016 | Jelenia Góra | 11 |
| 6 | 15.06.2016 | Zgorzelec | 4 |
| 7 | 03.11.2016 | Jelenia Góra | 9 |
| 8 | 19.10.2016 | Zgorzelec | 13 |
| 9 | 21.11.2016 | Lwówek Śląski | 10 |
| 10 | 01.12.2016 | Bolesławiec | 5 |
| 11 | 06.12.2016 | Świdnica | 5 |
| 12 | 07.12.2016 | Lubań | 11 |
| 13 | 07.12.2016 | Kłodzko | 9 |
| 14 | 08.12.2016 | Ząbkowice Śląskie | 12 |

Razem: **127**

Udział kadry EURES w targach pracy organizowanych przez powiatowe urzędy pracy przedstawiał się następująco: 05.03.2015 – Nysa, 09.04.2015 – Świebodzice, 10.04.2015 – Jawor, 15.04.2015 – Oleśnica, 16.04.2015 – Legnica, 17.04.2015 – Trzebnica, 21.04.2015 – Środa Śląska, 23.04.2015 – Kłodzko, 23.04.2015 – Świdnica, 24.04.2015- Lubin, 24.04.2015 – Strzelin, 14.05.2015 – Wałbrzych, 14.05.2015 – Świebodzice, 20.05.2015 – Strzegom, 21.05.2015 – Dzierżonów, 21.05.2015 – Wrocław, 27.05.2015 – Milicz, 28.05.2016 – Świdnica, 02.06.2015 – Świdnica, 9.06.2015 – Dzierżonów, 17.09.2015 – Świdnica, 29.09.2015 – Środa Śląska, 16.10.2015 – Ząbkowice Śląskie, 22.10.2015 – Wrocław, 23.10.2015 – Polkowice, 03.12.2015 – Wrocław, 05.04.2016 – Ząbkowice Śląskie, 06.04.2016 – Kamienna Góra, 07.04.2016 – Nowa Ruda, 07.04.2016 – Oleśnica, 08.04.2016 – Lubin, 08.04.2016 – Złotoryja, 12.04.2016 – Strzelin, 12.04.2016 – Świdnica, 19.04.2016 – Środa Śląska, 21.04.2016 – Legnica, 28.04.2016 – Świdnica, 10.05.2016 – Świdnica, 12.05.2016 – Świebodzice, 31.05.2016 – Milicz, 31.05.2016 – Strzegom, 15.09.2016 – Świdnica, 27.09.2016 – Środa Śląska, 28.10.2016 – Polkowice.

Ponadto przeprowadzono następujące spotkania na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą: 05.03.2015 – Świebodzice, 06.03.2015 – Wałbrzych, 08.06.2015 – Wałbrzych, 10.06.2015 – Głogów, 18.09.2015 – Głogów, 24.09.2015 – Milicz, 15.10.2015 – Świebodzice, 19.10.2015 – Oleśnica, 19.10.2015 – Strzegom, 20.10.2015 – Trzebnica, 13.11.2015 – Głogów, 14.12.2015 – Jelenia Góra, 14.04.2016 – Świebodzice, 19.04.2016 – Jelenia Góra, 29.04.2016 – Wałbrzych, 09.05.2016 – Jelenia Góra, Wałbrzych, 10.06.2016 – Głogów, 29.06.2016 – Strzegom, 22.08.2016 – Jelenia Góra, 07.10.2016 – Głogów, 20.10.2016 – Jelenia Góra

W 2015 r. pracodawcy krajowi 11 razy korzystali ze wsparcia podczas prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z cudzoziemcami z UE/EOG, natomiast w 2016 jeden raz udzielono w/w wsparcia.

Polscy pracodawcy nie byli zainteresowani wyjazdem na targi pracy za granicę. Doradcy EURES, którzy byli delegowani do udziału w zagranicznych targach pracy, najczęściej prosili powiatowe urzędy pracy o pomoc w dotarciu do polskich pracodawców, którzy byliby zainteresowani pozyskaniem pracowników z zagranicy. Przesyłane było pismo informujące o udziale polskiego doradcy EURES oraz o możliwości zaprezentowania ofert pracy wśród osób odwiedzających targi za granicą. Takie pismo było również wysyłane do innych wojewódzkich urzędów pracy. W sierpniu 2016 r. w wyniku zaproszeń do udziału w targach pracy na terenie Norwegii, jedynym sukcesem okazało się pozyskanie 9 ofert pracy z PUP w Lubinie, które zostały udostępnione na targach w Oslo przez norweskich doradców EURES.

W roku 2015 r. za pośrednictwem sieci EURES wpłynęło do DWUP 888 ofert pracy za granicą, natomiast przez III kwartały 2016r. do DWUP wpłynęło 855 ofert pracy za granicą. Procedura realizacji ofert wyglądała następująco:

- 1) przyjęcie oferty od krajowego lub zagranicznego doradcy EURES,
- 2) przetłumaczenie jej na język polski (w przypadku ofert pozyskanych przez DWUP),
- 3) wpisanie jej do Rejestru Ofert Pracy EURES,
- 4) wprowadzenie do systemu WUP-Viator oraz eksport z systemu do Centralnej Bazy Ofert Pracy: www.oferty.praca.gov.pl (w przypadku ofert pozyskanych przez DWUP),
- 5) eksport oferty z systemu WUP-Viator do systemu Syriusz Powiatowych Urzędów Pracy,
- 6) upowszechnienie oferty na stronie internetowej EURES DWUP www.eures.dwup.pl,
- 7) rozesłanie oferty drogą elektroniczną do PUP, WUP i partnerów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu zadania w zakresie swobodnego przyływu pracowników między państwami realizował prawidłowo. Przyjmowanie

i upowszechnianie zagranicznych ofert pracy, przyjmowanie i weryfikacja aplikacji od kandydatów z państw EOG, współpraca z powiatowymi urzędami pracy, pomoc i wsparcie dla pracodawców krajowych, jak również realizowanie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG odbywały się zgodnie ze szczegółowymi wymogami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667).

Ad 2. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Według stanu na dzień 13.12.2016 r. w rejestrze agencji zatrudnienia prowadzonym przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego zarejestrowanych było 613 podmiotów. W okresie objętym kontrolą, tj. od dnia 01.01.2015 r. do dnia 12.12.2016 r., złożono 411 wniosków o wpis podmiotu do rejestru agencji zatrudnienia, z czego dokonano 334 wpisy do tego rejestru, 71 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia (brak uzupełnienia wniosków o wpis) i wydano 1 decyzję o odmowie dokonania wpisu. Wykreślono 147 wpisów z rejestru agencji zatrudnienia, w tym 50 na wniosek podmiotu, natomiast 97 w wyniku postępowania wszczętego z urzędu. Wydano 51 certyfikatów uwzględniających zmianę danych objętych wpisem do rejestru agencji zatrudnienia. Ponadto przeprowadzono 188 kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

Do kontroli prawidłowości prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawania certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru wybrano akta ewidencyjne podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, które złożyły dwa pierwsze wnioski o wpis do rejestru w każdym z kolejnych miesięcy objętych kontrolą, o następujących numerach wpisów: 11750, 117373, 11926, 12097, 12224, 12387, 12531, 12625, 12778, 12989, 13188, 13291, 13449, 13607, 13901, 14115, 14171, 14375, 14548, 14680, 14911, 15077, 13290, 13591, 13608, 14040, 14204, 14486, 14635, 14756, 14927, 15116, 11623, 11748, 12022, 12163, 12278, 12413, 12498, 12626, 12859, 13023, 13143. W przypadku akt ewidencyjnych utworzonych na podstawie wniosków złożonych w dniu 09.12.2016 r. oraz w dniu 12.12.2016 r., do dnia rozpoczęcia kontroli postępowanie rejestrowe nie zostało zakończone, gdyż podmioty zostały wezwane do uzupełniania wniosków o wpis do rejestru.

Dodatkowo do przedmiotowej kontroli pobrano następujące akta ewidencyjne:

1) podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, wobec których wszczęto dwa pierwsze postępowania w przedmiocie wykreślenia wpisu z rejestru w styczniu 2015 r., listopadzie 2015 r., styczniu 2016 r. oraz listopadzie 2016 r., o następujących numerach wpisów: 10011, 9381, 11838, 10282, 9924, 9964, 5185, 10353;

2) podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, które złożyły dwa pierwsze wnioski o zmianę wpisu do rejestru w styczniu 2015 r., listopadzie 2015 r., styczniu 2016 r. oraz listopadzie 2016 r., o następujących numerach wpisów: 10103, 4776, 9856, 11077, 8148, 14519, 9645, 10902;

3) podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, wobec których wszczęto pierwsze postępowanie kontrolne w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19, art. 19e i art. 19f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zwanej dalej: „ustawą”) w styczniu 2015 r. oraz styczniu 2016 r. o następujących numerach wpisów: 1264, 12287.

Podmioty ubiegające się o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, których akta ewidencyjne zostały poddane kontroli, uzyskiwały ten wpis i otrzymywały stosowny certyfikat. W przypadku 2 wniosków o wpis, do dnia rozpoczęcia kontroli, postępowanie rejestrowe nie zostało zakończone, gdyż wnioskodawcy zostali wezwani do ich uzupełnienia.

Wpisy do rejestru agencji zatrudnienia były dokonywane na podstawie wniosków składanych przez podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia. Wnioski były składane za pośrednictwem operatora pocztowego lub Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestrów (dostęp on line: <http://stor.praca.gov.pl/porta1/#/kraz>). Wnioski składane w postaci elektronicznej były opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

Podmioty ubiegające się o wpis do rejestru agencji zatrudnienia składały wnioski zawierające informacje określone w art. 18e ust. 1 ustawy. Podmioty te składały również oświadczenia o kompletności i zgodności z prawdą danych zawartych we wnioskach oraz o spełnianiu warunków prowadzenia agencji zatrudnienia odpowiednio w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej. Do wniosków załączano potwierdzenia dokonania opłaty za wydanie certyfikatu w wysokości 200 zł.

W przypadku, gdy wniosek o wpis do rejestru agencji zatrudnienia był niekompletny, organ administracji publicznej wzywał podmiot do jego uzupełnienia. Wezwanie było wysyłane nie później niż w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku przez organ i zawierało pouczenie, że brak uzupełnienia wniosku spowoduje pozostawienie go bez rozpatrzenia.

W niektórych przypadkach przed dokonaniem wpisu do rejestru, w celu stwierdzenia, czy wnioskodawca spełnia warunki do prowadzenia agencji zatrudnienia, organ rejestrowy weryfikował fakty podane we wniosku lub oświadczeniu, o których mowa w art. 18e ustawy oraz wzywał podmiot do dostarczenia w terminie 14 dni dokumentów, zaświadczeń lub

oświadczeń potwierdzających informacje podane we wniosku wynikające z art. 18e ust. 1 ustawy i poświadczających spełnienie warunków do prowadzenia agencji zatrudnienia, wynikających z art. 19 ustawy.

Jeżeli wniosek był kompletny lub jego braki zostały przez wnioskodawcę uzupełnione w związku z wystosowanym wezwaniem, organ rejestrowy w terminie 7 dni dokonywał wpisu podmiotu do rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawał stosowny certyfikat, który był zgodny ze wzorem określonym w załączniku nr 2 do rozporządzenia o działalności agencji zatrudnienia. W przypadku, gdy pomimo wezwania podmiot ubiegający się o wpis nie uzupełnił braków formalnych wniosku, organ rejestrowy pozostawiał go bez rozpoznania. Jeżeli w toku postępowania rejestrowego ustalono, że zachodzą okoliczności uniemożliwiające dokonanie wpisu, o których mowa w art. 18l ustawy, organ administracji wydawał decyzję o odmowie wpisu.

Organ rejestrowy dokonywał zmiany wpisu i wydawał uwzględniający te zmiany certyfikat, gdy została zgłoszona zmiana danych dotyczących oznaczenia podmiotu lub zmiany siedziby podmiotu. W przypadku, gdy została zgłoszona zmiana innych danych podlegających wpisowi do rejestru agencji zatrudnienia, organ dokonywał jedynie stosownej zmiany wpisu. Zmiana wpisu następowała w terminie do 7 dni od dnia dokonania przedmiotowego zgłoszenia.

O wykreśleniu wpisu z rejestru agencji zatrudnienia orzekano decyzją administracyjną. Wydawane decyzje spełniały wymogi określone w art. 107 Kodeksu postępowania administracyjnego. Decyzje były podpisane przez upoważnioną osobę i doręczane stronom za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Wykreślenie wpisu następowało po ustatecznieniu się decyzji o wykreśleniu wpisu. Organ ewidencyjny w każdym przypadku zawiadamiał podmiot o wszczęciu postępowania w przedmiocie wykreślenia wpisu oraz informował o możliwości czynnego udziału na każdym etapie tego postępowania.

Spośród podmiotów, których akta ewidencyjne poddano kontroli, w 3 przypadkach powodem wykreślenia wpisu z rejestru agencji zatrudnienia było nieusunięcie w wyznaczonym terminie naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, określonych w art. 19 pkt 1, art. 19e, art. 19g oraz art. 19 h ustawy, natomiast w 1 przypadku wpis został wykreślony na pisemny wniosek podmiotu.

W celu realizacji obowiązku kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia wynikającego z art. 18o ustawy, zarządzeniem Nr 16/2013 Dyrektora Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy z dnia 09.09.2013 r., wprowadzono Regulamin Kontroli Działalności Agencji Zatrudnienia w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Regulamin ten określa zasady i tryb przeprowadzania kontroli.

Kontrole agencji zatrudnienia były prowadzone według planu kontroli, zatwierdzonego przez Wicedyrektora Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Przeprowadzenie kontroli działalności agencji zatrudnienia poprzedzało zawiadomienie o zamiarze wszczęcia kontroli. Kontrole wszczynano nie wcześniej niż po upływie 7 dni i nie później niż przed upływem 30 dni od dnia doręczenia zawiadomienia. Kontrole były prowadzone w siedzibie podmiotu kontrolowanego lub w miejscu prowadzenia działalności przez podmiot kontrolowany, w dniach i w godzinach jego pracy lub w czasie faktycznego wykonywania działalności przez podmiot kontrolowany. Kontrole prowadziło dwóch pracowników Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, na podstawie pisemnych upoważnień. Wyniki przeprowadzanej kontroli przedstawiano w protokole kontroli, który był sporządzany w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach i podpisywany przez kontrolerów oraz podmiot kontrolowany.

Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu dopełnił obowiązku określonego w art. 19p ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w przedmiocie przekazania w terminie do dnia 31 marca ministrowi właściwemu do spraw pracy zbiorczej informacji z województwa o działalności agencji zatrudnienia.

Podsumowanie

W jednostce kontrolowanej nie stwierdzono występowania uchybień ani nieprawidłowości, w związku z tym nie wydaje się zaleceń pokontrolnych.

Pouczenie

Informuję, że jednostka kontrolowana może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego, zgłosić do niego zastrzeżenia. Wojewoda ustosunkowuje się do zastrzeżeń w terminie 14 dni od dnia ich doręczenia.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Jolanta Snopko
DYREKTOR WYDZIAŁU
Zdrowia i Polityki Społecznej