



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 28 marca 2018 r.

ZP.P.9514.14.2018.SŁ

**Pan Wiesław Cieślik**  
**Pan Dawid Cieślik**  
**wspólnicy spółki jawnej**  
Przedsiębiorstwo Wielobranżowe  
„WEDA” Wiesław Cieślik i s-ka spółka  
jawna  
Al. Poprzeczna 45  
51-167 Wrocław

### **Wystąpienie pokontrolne**

W dniu 05.03.2018 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 511), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w Przedsiębiorstwie Wielobranżowym „WEDA” Wiesław Cieślik i S-ka spółka jawna, Al. Poprzeczna 45, 51-167 Wrocław w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.12.2017 r. do dnia kontroli, tj. 05.03.2018 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 11 grudnia 2017 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2018 r.

Jednostką kontrolowaną kierują: Pan Wiesław Cieślik, Pan Dawid Cieślik – wspólnicy spółki jawnej Przedsiębiorstwa Wielobranżowego „WEDA” Wiesław Cieślik i s-ka spółka jawna.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.12.2017 r. do dnia 05.03.2018 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia we Wrocławiu zlokalizowane przy Al. Poprzecznej 45 oraz Al. Poprzecznej 78, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają decyzje wydane przez tę Inspekcję, tj. decyzja z dnia 01.12.2004 r. oraz decyzja z dnia 18.04.2014 r.,
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie:
  - umowy o pracę z pielęgniarką z dnia 02.01.2017 r. zawartej do dnia 31.12.2017 r. oraz umowy z dnia 01.01.2018 r. zawartej do dnia 31.10.2018 r.,
  - umowy z podmiotem leczniczym we Wrocławiu z dnia 30.12.2002 r., zawartej na czas nieokreślony.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

13.03.2018

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO  
Agnieszka Grzechowicz-Słupa  
Dyrektor Wydziału  
Zatrudnienia i Polityki Społecznej