



ZP-P.9514.4.2018.SŁ

Pan

Rafał Dutkiewicz

Prezydent Miasta Wrocławia

Pl. Nowy Targ 1/8

50 – 141 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 29 marca 2018 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 511), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy: Sylwia Łuczowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego, Katarzyna Urbańska - inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadziły kontrolę okresową Wrocławskiego Zakładu Aktywności Zawodowej, ul. Litomska 10, 53-641 Wrocław, którego organizatorem jest Gmina Wrocław, Plac Nowy Targ 1/8, 50-141 Wrocław z zakresu realizacji warunków określonych w art. 29 ust. 1- 1b oraz art. 31 ust. 4 ustawy, z uwzględnieniem § 11, § 12 § 14 ust. 1 i ust. 2, § 15 i § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r., poz. 850), zwane dalej „rozporządzeniem”, w okresie od dnia 1 grudnia 2017 r. do dnia kontroli, tj. 29 marca 2018 r.

Kontrola była kontrolą planowaną, ujętą w zatwierdzonym w dniu 11 grudnia 2017 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planie kontroli na I półrocze 2018 r.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej odpowiedzialnym za wykonywanie zadań w zakresie objętym kontrolą są:

- w Gminie Wrocław (organizator zakładu) – Pan Rafał Dutkiewicz, Prezydent Miasta Wrocławia,

- we Wrocławskim Zakładzie Aktywności Zawodowej – Pani Ewa Wójcik, Dyrektor Zakładu.

Spełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków objętych zakresem kontroli oceniam pozytywnie.

Powyższa ocena znajduje uzasadnienie w opisanym niżej stanie faktycznym, stwierdzonym w czasie kontroli.

Kontrolowana jednostka spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 29 ust. 1 pkt. 1 i ust. 1a ustawy, bowiem Zakład w okresie kontrolowanym zachowuje wymagane ustawą wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, tj. co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w tej jednostce stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do:

- znacznego stopnia niepełnosprawności,
- umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie przewyższa 35% ogółu zatrudnionych.

Czas pracy zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi co najmniej 0.55 wymiaru czasu pracy określonego w art. 15 ust. 2 ustawy i nie przekracza 0.8 ww. tego wymiaru czasu pracy. Czas trwania zajęć rehabilitacyjnych dla zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi 60 minut dziennie.

Fakt ten potwierdza dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego, tj. m.in. imienne wykazy pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych zakładu, informacje o wysokości wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności pracowników zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, grafiki zajęć rehabilitacji, listy obecności pracowników niepełnosprawnych na zajęciach rehabilitacyjnych, umowa o pracę z fizjoterapeutą, regulamin pracy zakładu wprowadzony zarządzeniem nr 6/2018 Dyrektora Wrocławskiego Zakładu Aktywności Zawodowej we Wrocławiu z dnia 31.01.2018 r. oraz regulamin organizacyjny zakładu wprowadzony zarządzeniem nr 13/2012 Dyrektora z dnia 31.12.2012 r. ,

- 2) art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekt i pomieszczenia przy ul. Litomskiej 10 we Wrocławiu, które na podstawie decyzji

Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 29.12.2008 r. zostały pozytywnie zaopiniowane, tj.: odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W okresie objętym kontrolą, w dniach: 4, 5, 11, 15 grudnia 2017 r., zakład był kontrolowany przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania warunków ustawowych, tj. zgodnie z art. 30 ust. 3c ustawy. Fakt ten potwierdza protokół kontroli z dnia 15.12.2017 r. W wyniku tej kontroli Inspektor Pracy ocenił, że obiekt i pomieszczenia pracy zakładu są przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Niemniej Inspektor wydał również:

- nakaz w zakresie zamontowania urządzeń technicznych umożliwiających pokonanie progu do kuchni, z terminem realizacji do dnia 28.02.2018 r., który został już wykonany, co potwierdziła Dyrektor zakładu, przedkładając kontrolującemu pismo do Inspektora Pracy z dnia 28.02.2018 r.
- nakazy dotyczące m.in. uchybień w postaci zacieków wody i wilgoci na suficie w trzech pomieszczeniach zakładu z terminem realizacji do dnia 30.09.2018 r. Dyrektor zakładu wyjaśniła, że stwierdzone przez Inspektora Pracy uchybienia powstały w związku ze zdarzeniem losowym, jakim było zalanie pomieszczeń w wyniku nieszczelnego dachu.

Wskazać należy, że zgodnie z art. 28 ust. 2 ustawy ocena, czy obiekty i pomieszczenia zakładu aktywności zawodowej spełniają warunki określone w art. 29 ust. 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, należy do kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy, która w wyniku ustaleń z ww. kontroli nie uchyliła decyzji z dnia 29.12.2008 r.

Mając na uwadze, że wojewoda ocenia spełnianie warunków dostępności zakładu dla osób niepełnosprawnych wyłącznie na podstawie decyzji Państwowej Inspekcji Pracy, nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przedmiotu kontroli.

Po upływie terminu realizacji nakazów dyrektor zakładu powinien powiadomić Wojewodę Dolnośląskiego o sposobie ich wykonania.

- 3) art. 29 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, co potwierdzają:
 - umowa z dnia 01.01.2017 r. z podmiotem leczniczym we Wrocławiu, zawarta do dnia 31.12.2017 r.,

- umowa z dnia 01.01.2018 r. z podmiotem leczniczym we Wrocławiu, zawarta do dnia 31.12.2018 r.,

4) art. 31 ust. 4 ustawy oraz § 14, w związku z § 15 i 16 ust. 1 rozporządzenia, bowiem w kontrolowanym okresie:

- w zakładzie utworzony został zakładowy fundusz aktywności z kwot wskazanych w art. 31 ust. 4 ustawy oraz § 14 ww. rozporządzenia,
- środki funduszu gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i są one ewidencjonowane,
- ze środków zakładowego funduszu aktywności były finansowane wydatki określone w § 15 ust. 1, pkt 4, 5, 6, 9 rozporządzenia,
- w zakładzie funkcjonuje regulamin zakładowego funduszu aktywności.

Powyższe ustalenia potwierdza dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego, tj. m.in. zaświadczenie banku z dnia 30.03.2018 r., ewidencja zakładowego funduszu aktywności, wydruk operacji na rachunku zakładowego funduszu aktywności, dokumenty dotyczące wydatków z zakładowego funduszu aktywności, regulamin zakładowego funduszu aktywności wprowadzony zarządzeniem nr 6402/12 Prezydenta Wrocławia z dnia 28.12.2012 r.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, o której mowa w § 13 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29),

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) Wrocławski Zakład Aktywności Zawodowej
ul. Litomska 10, 53-641 Wrocław
- 3) a/a.

Iwona Drelichowska-Stopa 358