



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 5 lipca 2018 r.

ZP.P.9514.8.2018.SŁ

**Pan Kazimierz Makowiec**  
**Pan Andrzej Kaczmarczyk,**  
**Pan Waldemar Wasylkowski**  
wspólnicy Spółki  
„Polers” spółka jawna  
K. Makowiec i s-ka  
ul. Fabryczna 1  
59-225 Chojnów

#### **Wystąpienie pokontrolne**

W dniu 21.05.2018 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 511 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w „Polers” spółka jawna K. Makowiec i s-ka, ul. Fabryczna 1, 59-225 Chojnów w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.02.2018 r. do dnia kontroli, tj. 21.05.2018 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 11 grudnia 2017 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2018 r.

Kierownictwo jednostki kontrolowanej: Pan Kazimierz Makowiec, Pan Andrzej Kaczmarczyk, Pan Waldemar Wasylkowski – wspólnicy Spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie z nieprawidłowością.

Pracodawcą spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia w Chojnowie przy ul. Fabrycznej 1, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza wydana przez tę Inspekcję decyzja z dnia 03.02.2011 r.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą zatrudnionym niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie:
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 17.05.2011 r. z pielęgniarką, zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy,
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 01.12.2014 r. z podmiotem leczniczym w Chojnowie,
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 06.10.2014 r. z podmiotem leczniczym we Wrocławiu,
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 06.10.2014 r. z podmiotem leczniczym Świdnicy,
  - zawartych na czas nieokreślony dwóch umów z dnia 17.10.2014 r. podmiotem leczniczym w Jeleniej Górze,
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 23.10.2014 r. z podmiotem leczniczym w Bolesławcu,
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 31.10.2014 r. z podmiotem leczniczym z Brzegu,
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 01.10.2014 r. z podmiotem leczniczym w Elblągu,
  - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 08.10.2014 r. z podmiotem leczniczym w Gdańsku,
  - dwóch umów z dnia 08.12.2014 r. wraz z aneksami nr 1-3 z podmiotem leczniczym z Wielunia, obowiązujących do dnia 31.12.2018 r.
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.02.2018 r. do dnia 21.05.2018 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej

50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Kontrolujący ustalili, że ww. wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie objętym kontrolą pracodawca utrzymywał na poziomie wymaganym ustawą, niemniej stwierdzono nieprawidłowość w zakresie ich obliczenia w miesiącach luty-kwiecień 2018 r. Z dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego wynika bowiem, że w okresie od dnia 01.02.2018 r. do dnia 02.04.2018 r. pracodawca nieprawidłowo wliczył jednego z pracowników jako osobę zaliczoną do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, jednakże faktycznie nie posiadał on w tym okresie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Zgodnie z wyjaśnieniem kontrolowanego pracownik posiadał ww. orzeczenie ważne do dnia 30.09.2017 r. i dopiero w dniu 21.05.2018 r. uzyskał kolejne orzeczenie obowiązujące do dnia 31.05.2020 r. Z orzeczenia z dnia 21.05.2018 r. wynika, że ww. pracownik został zaliczony do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności od dnia 03.04.2018 r., z tą datą powinien zatem zostać -zgodnie z art. 2a ust. 3 ustawy - ponownie wliczony do wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych jako osoba z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Pracodawca wskazał, że przyczyną nieprawidłowego wliczenia ww. pracownika była pomyłka przy aktualizacji kartoteki w systemie kadrowo-płacowym, pracownik spółki błędnie wpisał datę ważności pierwszego orzeczenia jako obowiązującego do dnia 30.09.2018 r., w celu wyeliminowania takich błędów pracodawca ustalił system kontroli kartotek kadrowo-płacowych przez drugiego pracownika [akta kontroli: 80-99, 115, 120-126].

Pracodawca przedłożył w trakcie postępowania kontrolnego skorygowane informacje o ww. wskaźnikach za okres objęty kontrolą oraz korektę informacji półrocznej za II półrocze 2017 r., w związku z nieprawidłowym wliczeniem pracownika również w okresie nieobjętym kontrolą.

Z uwagi na powyższe stwierdzono nieprawidłowość, o której mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób

niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29), polegającą na nieprawidłowym wliczeniu w okresie od dnia 01.10.2017 r. do dnia 02.04.2018 r. (w tym w okresie objętym kontrolą) do wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych pracownika jako osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, który zgodnie z art. 2a ust. 3 ustawy, winien zostać wliczony na podstawie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności z dnia 21.05.2018 r. do ww. wskaźników dopiero od dnia 03.04.2018 r.

Wobec powyższych ustaleń kontrolnych zalecam:

- stosowanie na bieżąco przy ustalaniu wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych wymogów wskazanych w art. 2a ust. 1-3 ustawy, dotyczących wliczania osób niepełnosprawnych do stanów zatrudnienia w zakładzie.

Zgodnie z § 17 ust. 5 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. 29) proszę o przesłanie do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w terminie do dnia 20 lipca 2018 r., informacji o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

*Iwona Dredzińska-Stopa*  
Dyrektor Urzędu  
Zahowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.