



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 12 września 2018 r.

ZP-P.862.26.2018.MH

Pani
Danuta Plutecka
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Zgorzelcu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 7 do 10 sierpnia 2018r., na podstawie art.10 ust.1, w związku z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz.1265), zespół kontrolerów z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, w składzie:

Pan Mariusz Hołubecki – starszy inspektor wojewódzki (przewodniczący zespołu),

Pani Hanna Bylicka - inspektor wojewódzki

przeprowadził kontrolę problemową w trybie zwykłym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu, ul. Pułaskiego 14, 59-900 Zgorzelec.

Kontrola realizowana była zgodnie z zatwierdzonym w dniu 05.06.2018r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2018r.

Przedmiot i zakres kontroli

Przedmiotem bieżącej kontroli było sprawdzenie:

- 1) przygotowania organizacyjnego do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP i przeznaczania na ten cel środków finansowych,
- 2) prawidłowości procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz procedury dotyczącej rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Postępowanie kontrolne objęło okres od 1 stycznia 2018r. do 7 sierpnia 2018 r.

Przepisy regulujące zakres kontroli:

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r, poz. 1265),
- 2) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. z 2017 r. poz. 2345),
- 3) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 2346),
- 4) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2349),
- 5) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017 r. poz. 2348),
- 6) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2350),
- 7) ustawa z dnia 14 czerwca 1960 Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017r. poz. 1257 z późn. zm.).

Ocena skontrolowanej działalności

Ogólna ocena kontrolowanej jednostki jest **pozytywna**.

Powyższa ocena wynika z ustaleń zawartych w dalszej części wystąpienia.

Ustalenia kontroli

W okresie objętym kontrolą funkcje kierownicze w jednostce kontrolowanej pełnili Pani Danuta Plutecka - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu oraz Pani Marta Idzik - Z-ca Dyrektora.

Kontrolowanymi zagadnieniami zajmowali się dwaj pracownicy na stanowiskach pośrednika pracy i doradcy zawodowego. Ich zakresy obowiązków obejmowały, oprócz kontrolowanego zagadnienia, pośrednictwo pracy oraz doradztwo zawodowe (Dowód nr 1 - kserokopie zakresów czynności, uprawnień i odpowiedzialności).

Osobami posiadającymi upoważnienie Starosty Zgorzeleckiego do załatwiania spraw poddanych kontroli byli:

- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu
- Z-ca Dyrektora
- Kierownik Działu Usług Rynku Pracy

(Dowód nr 2 – kserokopie upoważnień Starosty Zgorzeleckiego)

I. Przygotowanie organizacyjne do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP i przeznaczania na ten cel środków finansowych;

Na podstawie oględzin miejsca wykonywania przedmiotowych zadań, analizy przedstawionych dokumentów i materiałów oraz w oparciu o informacje udzielone w formie ustnej ustalono co następuje:

- Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu otrzymał od Starosty Zgorzeleckiego środki finansowe na realizację zadań związanych z obsługą cudzoziemców w wysokości 9345 zł, które zostały przeznaczone na wynagrodzenia dla pracowników zajmujących się obsługą spraw dotyczących cudzoziemców,
- nowe zadania związane z obsługą cudzoziemców nie zostały uwzględnione i wpisane do Regulaminu Organizacyjnego, jednak podjęto działania w kierunku odpowiednich zmian (Dowód nr 3 – kserokopia Regulaminu Organizacyjnego i pismo wyjaśniające dyrektora urzędu),
- do obsługi nowych zadań nie zatrudniono nowych pracowników, natomiast dokonano przesunięć kadrowych. Obecnie zadania te wykonuje dwóch pracowników zatrudnionych na stanowiskach pośrednika pracy i doradcy zawodowego, w związku z czym w okresie od 1 stycznia do dnia rozpoczęcia kontroli, na pracownika przypadają około 444 oświadczenia

o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 155 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz 124 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Na chwilę obecną ilość pracowników jest wystarczająca, a sprawy załatwiane są w sposób terminowy, odbywa się to jednak kosztem obciążenia pośrednictwa zewnętrznego. Z uwagi na powyższe oraz tendencję zwykłą, jeśli chodzi o zadania z zakresu pracy cudzoziemców istnieje niebezpieczeństwo, że ta liczba okaże się niewystarczająca do obsługi przedmiotowego zadania,

- pracownicy byli przygotowani do wykonywania pracy w ramach obsługi cudzoziemców, poprzez uczestnictwo w 7 szkoleniach dotyczących przedmiotowego zagadnienia,
- warunki lokalowe i wyposażenie w sprzęt były wystarczające, stanowiska pracy pracowników realizujących zadania z zakresu zatrudniania cudzoziemców znajdowały się w dwóch pokojach i wyposażone były w następujący sprzęt:
 - komputery z pakietem biurowym, dostępem do Internetu, poczty elektronicznej i Systemu Syriusz
 - drukarki
 - kserokopiarka
 - telefony stacjonarne, fax
 - dodatkowo wydzielono osobne pomieszczenie z odpowiednio zabezpieczonym sprzętem komputerowym gwarantującym dostęp do danych dotyczących cudzoziemców
- pracownicy zajmujący się zagadnieniem posiadali dostęp do aplikacji zatrudnianie cudzoziemców w programie Syriusz,
- klienci urzędu mieli zapewniony dostęp do informacji w przedmiotowym temacie, poprzez stronę internetową urzędu oraz urzędową tablicę informacyjną, mogli także uzyskać informacje od pracowników,
- obsługa interesantów zorganizowana była prawidłowo; przyjmowani byli w godzinach pracy urzędu od 7.00 do 15.00, od poniedziałku do piątku.

II. Prawidłowość procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców;

W okresie od dnia 01.01.2018 r. do dnia kontroli do urzędu wpłynęło 309 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano 213 zezwoleń, a pozostałe wnioski pozostawały w trakcie rozpatrywania. Do szczegółowej kontroli pobrano 10 pierwszych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP z 2018r., o następujących numerach:

WN/02250/2018/0000001; WN/02250/2018/0000002; WN/02250/2018/0000003;
WN/02250/2018/0000004; WN/02250/2018/0000005; WN/02250/2018/0000006;
WN/02250/2018/0000007; WN/02250/2018/0000008; WN/02250/2018/0000009;
WN/02250/2018/0000010

oraz 5 pierwszych testów rynku pracy, o następujących numerach:

CAZ.URP.412.5.2018.MS; CAZ.URP.412.3.2018.JP; CAZ.URP.517.8.2018;
CAZ.412.1.2018.BS; CAZ.412.4.2018.BS.

Podczas kontroli zespół kontrolerów ustalił, że:

- wnioski o wydanie pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca składane były przez pracodawców w urzędzie pracy właściwym ze względu na ich siedzibę lub miejsce zamieszkania,
- wnioski zawierały kompleksowe informacje niezbędne do ich rozpatrzenia, tj:
 - informacje dotyczące podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi (np. imię i nazwisko, adres siedziby lub miejsca zamieszkania na terytorium RP, symbol PKD oraz opis podklasy działalności),
 - informacje dotyczące cudzoziemca (dane osobowe, rodzaj dokumentu podróży),
 - pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (np. czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium RP),
 - informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi (np. podstawa prawna wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, proponowana wysokość wynagrodzenia brutto),
 - okresy, na jakie podmiot powierzający wykonywanie pracy powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych,
 - załączniki (np. kserokopia dowodu dokonanej opłaty, kserokopia paszportu),

- oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi dotyczące wynagrodzenia - „wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach” oraz informacji czy cudzoziemiec był karany,
- data, miejscowość, imię i nazwisko oraz podpis podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi,
- pouczenie.

(Dowód nr 4 - kserokopia przykładowego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową),

- wraz z wnioskiem podmiot składał zgodnie z obowiązującymi przepisami, tj. § 7 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, niezbędne dokumenty,
- opłaty w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca dokonywane były w odpowiedniej wysokości - zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową (...); dowody opłat dołączane były do akt sprawy (Dowód nr 5 - kserokopia potwierdzenia przelewu bankowego),
- w oparciu o skontrolowane akta stwierdzono, że urząd prawidłowo wydawał zezwolenia. Zezwolenia zawierały niezbędne elementy, tj. określenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wymiar czasu pracy/ liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia, a także określenie pracodawcy. Prawidłowo określano organ wydający, adresata zezwolenia, powoływano podstawę prawną. Decyzje w tym zakresie zawierały właściwe uzasadnienia, pouczenia i podpisane były przez upoważnione do tego osoby,
- w kontrolowanym materiale nie było przypadków wydania odmów zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców,

- sprawy rozpatrywane były w sposób terminowy, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego, urząd dokonywał czynności w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku

(Dowód nr 6 – kserokopia przykładowego zezwolenia oraz oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy),

- testy rynku pracy przeprowadzono prawidłowo (Dowód nr 7- przykładowy test rynku pracy)

III. Procedura dotycząca rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom;

Od 1 stycznia 2018r. do dnia rozpoczęcia kontroli urzędu wpłynęło 888 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Na dzień kontroli zarejestrowano 822 oświadczenia, pozostałe oświadczenia pozostawały w trakcie procedury rejestracji.

Do szczegółowej kontroli pobrano 10 pierwszych oświadczeń z 2018r. o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom o następujących numerach:

PoOs/02250/18/0001; PoOs/02250/18/0002; PoOs/02250/18/0003; PoOs/02250/18/0004;
PoOs/02250/18/0005; PoOs/02250/18/0006; PoOs/02250/18/0007; PoOs/02250/18/0008;
PoOs/02250/18/0009; PoOs/02250/18/0010

Podczas czynności kontrolnych ustalono, że :

- składane oświadczenia zawierały wymagane przepisami prawa elementy, tj.:
 - dane podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi
 - 1) nazwę lub imię i nazwisko podmiotu,
 - 2) adres stałego pobytu lub adres siedziby,
 - 3) numer telefonu,
 - 4) numery identyfikacyjne NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL w przypadku osoby fizycznej,
 - 5) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą cudzoziemca,
 - oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami dotyczącymi zasad powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
 - imię (imiona) i nazwisko, płeć, datę urodzenia, obywatelstwo cudzoziemca,

- nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży cudzoziemca,
- numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli cudzoziemiec przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- dane dotyczące podstawy prawnej pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- nazwę zawodu, podklasę działalności według klasyfikacji PKD, w której powierza pracę cudzoziemcowi,
- stanowisko lub rodzaj oferowanej rodzaj pracy,
- miejsce wykonywania pracy,
- okres lub okresy pracy oznaczone datami,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
- najniższe wynagrodzenie, jakie może otrzymywać cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,
- wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu.

(Dowód nr 8 – kserokopia przykładowego oświadczenia podmiotu działającego o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego)

- we wszystkich badanych przypadkach zachowana była właściwość miejscowa- pracodawca składał oświadczenie w urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce pobytu stałego,
- oświadczenia były składane na odpowiednich drukach, określonych w przepisach prawa, po dokonaniu opłaty za ich zarejestrowanie, w wysokości wskazanej w rozporządzeniu przez ministra właściwego do spraw pracy (Dowód nr 9 – kserokopia przykładowego dowodu wpłaty),
- składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawiał ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywał na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- wpisów do ewidencji oświadczeń dokonywano bez zbędnej zwłoki; wszystkie poddane kontroli oświadczenia dotyczyły obywateli państw, co do których przepisy prawa przewidywały możliwość podjęcia zatrudnienia na terytorium naszego kraju po uzyskaniu wpisu do rejestru oświadczeń,

- we wszystkich badanych przypadkach podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby, które działały w ich imieniu składały oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej o tym, że nie były:

- co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarane za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 11 i art. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy,
- prawomocnie ukarane za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5 w/w ustawy,
- prawomocnie ukarane za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 w/w ustawy,
- w ciągu dwóch lat od uznania za winne popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ponownie ukarane za podobne wykroczenie,
- karane za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny,
- karane za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie są podmiotami zarządzanymi lub kontrolowanymi przez osoby ukarane za popełnienie takiego czynu,
- karane za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karane w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie są podmiotami zarządzanymi lub kontrolowanymi przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

- w materiale poddanym kontroli nie stwierdzono przypadku odmowy dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń,
- nie wykryto przypadków składania oświadczeń dla pozorów.

Wszystkie zbadane wisy do ewidencji oświadczeń były prawidłowe.

Pouczenie

Jednostka kontrolowana może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego, zgłosić do niego zastrzeżenia.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚL.

Iwona Drelichowska-Sta...
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej