



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 6 października 2018 r.

ZP-P.862.31.2018.MH

Pani
Anna Grochowicka
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Miliczu

Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 20 do 24 września 2018r., na podstawie art.10 ust.1, w związku z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz.1265), zespół kontrolerów z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, w składzie: Pan Mariusz Hołubecki – starszy inspektor wojewódzki (przewodniczący zespołu), Pani Hanna Bylicka - inspektor wojewódzki przeprowadził kontrolę problemową w trybie zwykłym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu, ul. Wojska Polskiego 40, 56-300 Milicz.

Kontrola realizowana była zgodnie z zatwierdzonym w dniu 05.06.2018r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2018r.

Przedmiot i zakres kontroli

Przedmiotem bieżącej kontroli było sprawdzenie i potwierdzenie:

- 1) przygotowania organizacyjnego do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP i przeznaczania na ten cel środków finansowych,
- 2) prawidłowości procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz procedury dotyczącej rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Postępowanie kontrolne objęło okres od 1 stycznia 2018r. do 20 września 2018 r.

Przepisy regulujące zakres kontroli:

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r, poz. 1265),
- 2) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. z 2017 r. poz. 2345),
- 3) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 2346),
- 4) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2349),
- 5) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017 r. poz. 2348),
- 6) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2350),
- 7) ustawa z dnia 14 czerwca 1960 Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017r. poz. 1257 z późn. zm.).

Ocena skontrolowanej działalności

Ogólna ocena kontrolowanej jednostki jest **pozytywna**.

Powyższa ocena wynika z ustaleń zawartych w dalszej części wystąpienia.

Ustalenia kontroli

W okresie objętym kontrolą funkcje kierownicze w jednostce kontrolowanej pełniła Pani Anna Grochowicka - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu.

Kontrolowanymi zagadnieniami zajmowali się dwaj pracownicy na stanowiskach pośredników pracy. Ich zakresy obowiązków obejmowały, oprócz kontrolowanego zagadnienia, pośrednictwo pracy (Dowód nr 1 - kserokopie zakresów czynności, uprawnień i odpowiedzialności).

Osobami posiadającymi upoważnienie starosty do załatwiania spraw poddanych kontroli byli Z-ca Dyrektora oraz dwaj pośrednicy pracy wykonujący powierzone zadania (Dowód nr 2 – kserokopie upoważnień).

I. Przygotowanie organizacyjne do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP i przeznaczania na ten cel środków finansowych;

Na podstawie oględzin miejsca wykonywania przedmiotowych zadań, analizy przedstawionych dokumentów i materiałów oraz w oparciu o informacje udzielone w formie ustnej ustalono co następuje:

- Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu otrzymał od Starosty Milickiego środki finansowe na realizację zadań związanych z obsługą cudzoziemców, w kwocie 19 000,00 zł, którą przeznaczono na wynagrodzenia dla pracowników,
- nowe zadania związane z obsługą cudzoziemców zostały uwzględnione i wpisane do Regulaminu Organizacyjnego (Dowód nr 3 – kserokopia Regulaminu Organizacyjnego i projekt jego zmian),
- nowe zadania wykonywało dwóch pracowników zatrudnionych na stanowiskach pośredników pracy, w związku z czym w okresie od 1 stycznia do dnia rozpoczęcia kontroli, na pracownika przypadało w zaokrągleniu 390 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 70 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę i 22 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz 49 testów rynku pracy. Na chwilę obecną ilość pracowników jest wystarczająca, a sprawy załatwiane są terminowo, odbywa się to jednak kosztem pośrednictwa pracy. Z uwagi na powyższe oraz tendencję zwyżkową, jeśli chodzi o zadania z zakresu pracy cudzoziemców istnieje niebezpieczeństwo, że ta liczba okaże się niewystarczająca do obsługi przedmiotowego zadania,

- pracownicy byli przygotowani do wykonywania pracy w ramach obsługi cudzoziemców, poprzez uczestnictwo w szkoleniach dotyczących przedmiotowego zagadnienia,
- warunki lokalowe i wyposażenie w sprzęt były dobre, stanowiska pracy pracowników realizujących zadania z zakresu zatrudniania cudzoziemców znajdowały się w 1 pomieszczeniu wyposażonym w następujący sprzęt:
 - dwa komputery stacjonarne z dostępem do Internetu
 - laptop
 - dwa telefony bezprzewodowe,
 - skaner
 - drukarka
- pracownicy zajmujący się zagadnieniem posiadali dostęp do aplikacji zatrudnianie cudzoziemców w programie Syriusz,
- klienci urzędu mieli zapewniony dostęp do informacji, w przedmiotowym temacie, poprzez stronę internetową urzędu jak i MRPiPS, ulotki, mogli także uzyskać informacje osobiście od pracowników lub drogą elektroniczną,
- obsługa interesantów zorganizowana była prawidłowo; przyjmowani byli w poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godzinach pracy urzędu od 7.30 do 15.30 , natomiast w środę w godzinach 8:00-16:00.

II. Prawidłowość procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców;

W okresie od dnia 01.01.2018 r. do dnia kontroli do urzędu wpłynęło 140 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano 97 zezwoleń, 36 wniosków pozostawało w trakcie rozpatrywania, a 7 anulowano. Do szczegółowej kontroli pobrano 10 pierwszych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP z 2018r. o następujących numerach:

WN/02130/2018/0000001; WN/02130/2018/0000002; WN/02130/2018/0000003;
 WN/02130/2018/0000004; WN/002130/2018/0000005; WN/02130/2018/0000006;
 WN/02130/2018/0000007; WN/02130/2018/0000008; WN/02130/2018/0000009;
 WN/02130/2018/0000010

oraz 10 testów rynku pracy o następujących numerach:

InfSt/18/0001; InfSt/18/0002; InfSt/18/0003; InfSt/18/0004; InfSt/18/0005; InfSt/18/0006;
 InfSt/18/0007; InfSt/18/0008; InfSt/18/0009; InfSt/18/0010.

Podczas kontroli zespół kontrolerów ustalił, że:

- wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca składane były przez pracodawców w urzędzie pracy właściwym ze względu na ich siedzibę lub miejsce zamieszkania;
- wnioski zawierały kompleksowe informacje niezbędne do ich rozpatrzenia, tj:
 - informacje dotyczące podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi (np. imię i nazwisko, adres siedziby lub miejsca zamieszkania na terytorium RP, symbol PKD oraz opis podklasy działalności),
 - informacje dotyczące cudzoziemca (dane osobowe, rodzaj dokumentu podróży),
 - pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (np. czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium RP),
 - informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi (np. podstawa prawna wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, proponowana wysokość wynagrodzenia brutto),
 - okresy, na jakie podmiot powierzający wykonywanie pracy powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych,
 - załączniki (np. kserokopia paszportu),
 - oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi dotyczące wynagrodzenia - „wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach” oraz informacji czy cudzoziemiec był karany,
 - data, miejscowość, imię i nazwisko oraz podpis podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi,
 - pouczenie.

(Dowód nr 4 - kserokopia przykładowego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową);

- wraz z wnioskiem podmiot składał zgodnie z obowiązującymi przepisami, tj. § 7 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu

oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, niezbędne dokumenty;

- opłaty w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca dokonywane były w odpowiedniej wysokości - zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową (...). Dowody opłat dołączane były do akt sprawy (Dowód nr 5 - kserokopia potwierdzenia przelewu bankowego);
- w oparciu o skontrolowane akta stwierdzono, że urząd wydawał zezwolenia z podaniem właściwej podstawy prawnej – przepisy ustawy. Zezwolenia zawierały niezbędne elementy, tj. określenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wymiar czasu pracy/ liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia, a także określenie pracodawcy. Zezwolenia posiadały pouczenie, były podpisane przez osoby mające upoważnienie właściwego starosty oraz posiadały odpowiednie uzasadnienia,
- w kontrolowanym materiale nie było przypadków wydania odmów zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców;
- sprawy rozpatrywane były w sposób terminowy, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego, urząd dokonywał czynności w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku (wpis wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydawanie podmiotowi powierzającemu wykonanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenia o wpisie). Po złożeniu przez pracodawcę informacji o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, urząd terminowo wydawał zezwolenia. (Dowód nr 6 – kserokopia zezwolenia, oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy)
- urząd prawidłowo dokonywał testów rynku pracy, w każdym przypadku dokonywano oceny adekwatności wysokości wynagrodzenia i wymagań pracodawcy w stosunku do danego stanowiska, w przypadkach posiadania w rejestrze bezrobotnych spełniających kryteria, kierowano ich do pracodawców (Dowód nr 7 – kserokopia przykładowej informacji starosty tzw. test rynku pracy).

III. Procedura dotycząca rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom;

Od 1 stycznia 2018r. do dnia rozpoczęcia kontroli do Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu wpłynęło 4661 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Na dzień kontroli zarejestrowano 4310 oświadczeń, pozostałe oświadczenia pozostawały w trakcie procedury rejestracji.

Do szczegółowej kontroli pobrano 10 pierwszych oświadczeń z 2018r. o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom o następujących numerach:

PoOs/02130/18/0001; PoOs/02130/18/0002; PoOs/02130/18/0003; PoOs/02130/18/0004; PoOs/02130/18/0005; PoOs/02130/18/0006; PoOs/02130/18/0007; PoOs/02130/18/0008; PoOs/02130/18/0009; PoOs/02130/18/0010.

Podczas czynności kontrolnych ustalono, że :

- składane oświadczenia zawierały wymagane przepisami prawa elementy, tj.:
 - dane podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi:
 - 1) nazwę lub imię i nazwisko podmiotu,
 - 2) adres stałego pobytu lub adres siedziby,
 - 3) numer telefonu,
 - 4) numery identyfikacyjne NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL w przypadku osoby fizycznej,
 - 5) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą cudzoziemca,
 - oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami dotyczącymi zasad powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
 - imię (imiona) i nazwisko, płeć, datę urodzenia, obywatelstwo cudzoziemca,
 - nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży cudzoziemca,
 - numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli cudzoziemiec przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - dane dotyczące podstawy prawnej pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- nazwę zawodu, podklasę działalności według klasyfikacji PKD, w której powierza pracę cudzoziemcowi,
- stanowisko lub rodzaj oferowanej pracy,
- miejsce wykonywania pracy,
- okres lub okresy pracy oznaczone datami,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
- najniższe wynagrodzenie, jakie może otrzymywać cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,
- wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu.

(Dowód nr 8 – kserokopia przykładowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi)

- we wszystkich badanych przypadkach zachowana była właściwość miejscowa – pracodawca składał oświadczenie w urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce pobytu stałego,
- oświadczenia były składane na odpowiednich drukach, określonych w przepisach prawa, po dokonaniu opłaty za ich zarejestrowanie, w wysokości wskazanej w rozporządzeniu przez ministra właściwego do spraw pracy (Dowód nr 9 – kserokopia przykładowego dowodu wpłaty),
- składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawiał ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywał na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- wpisów do ewidencji oświadczeń dokonywano bez zbędnej zwłoki; wszystkie poddane kontroli oświadczenia dotyczyły obywateli państw, co do których przepisy prawa przewidywały możliwość podjęcia zatrudnienia na terytorium naszego kraju po uzyskaniu wpisu do rejestru oświadczeń,
- we wszystkich badanych przypadkach podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby, które działały w ich imieniu składały oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej o tym, że nie były:
 - co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarane za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 11 i art. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie 12 miesięcy

poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy,

- prawomocnie ukarane za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5 w/w ustawy,
 - prawomocnie ukarane za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 w/w ustawy,
 - w ciągu dwóch lat od uznania za winne popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ponownie ukarane za podobne wykroczenie,
 - karane za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny,
 - karane za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie są podmiotami zarządzanymi lub kontrolowanymi przez osoby ukarane za popełnienie takiego czynu,
 - karane za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karane w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie są podmiotami zarządzanymi lub kontrolowanymi przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.
- w materiale poddanym kontroli nie stwierdzono przypadku odmowy dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń,
- nie wykryto przypadków składania oświadczeń dla pozorów.

Wszystkie zbadane wpisy do ewidencji oświadczeń były prawidłowe.

Pouczenie

Jednostka kontrolowana może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego, zgłosić do niego zastrzeżenia.

Z up. WOJEWÓDZY DOLNOŚLĄSKIEGO

Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej