



ZP.P.9514.15.2018.SŁ

**Pan
Adam Beza**

Prezes Zarządu
Jaro Spółka Akcyjna
Jaroszów 130C
58-120 Jaroszów

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 07.11.2018 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 511 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w Jaro S.A., Jaroszów 130C, 58 – 120 Jaroszów w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.07.2018 r. do dnia kontroli, tj. 07.11.2018 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 5 czerwca 2018 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2018 r.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej jest Pan Adam Beza – Prezes Zarządu Jaro Spółki Akcyjnej.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.07.2018 r. do dnia 07.11.2018 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie

powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienny wykaz pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza wydana przez tę Inspekcję decyzja z dnia 26.10.2004 r.,
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umowy:
 - z podmiotem leczniczym w Żarowie z dnia 18.12.2017 r., zawartej od dnia 01.01.2018 r. do dnia 31.12.2019 r.,
 - z podmiotem leczniczym w Żarowie z dnia 28.12.2012 r., zawartej na czas nieokreślony,
 - z podmiotem leczniczym w Żarowie z dnia 29.11.2001 r., zawartej na czas nieokreślony,
 - o pracę z pielęgniarką, obowiązującej od dnia 01.01.2004 r. na czas nieokreślony,

Z uwagi na powyższe nie stwierdzono nieprawidłowości, o której mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.