



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 5 lutego 2019 r.

ZP.P.9514.16.2018.JS

Pan
Dariusz Kowalkowski
Prezes Zarządu
ST sp. z o.o.
ul. Ostrowskiego 9
53 – 238 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 15.11.2018 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Sylwia Łuczowska - starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w ST sp. z o.o., ul. Ostrowskiego 9, 53 – 238 Wrocław w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.08.2018 r. do dnia kontroli, tj. 15.11.2018 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 5 czerwca 2018 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2018 r.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej jest Pan Dariusz Kowalkowski – Prezes Zarządu ST sp. z o.o.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie z nieprawidłowością.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia pod następującymi adresami: ul. Ostrowskiego 9, Wrocław, ul. Towarowa 36, Bydgoszcz, ul. Branickiego 17d, Białystok, ul. Warszawska 31, Kielce, ul. Marsa 56a, Warszawa, ul. Techników 9, Jelcz Laskowice, ul. Sportowa 8, Gdynia, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają wydane przez tę Inspekcję decyzje z dnia: 14.02.2018 r., 01.06.2018 r., 23.05.2018 r., 10.07.2012 r., 27.03.2018 r., 12.01.2016 r., 18.05.2018 r.,
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą zatrudnionym niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umowy o udzielenie świadczeń zdrowotnych z dnia 23.02.2012 r., zawartej na czas nieokreślony,
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.08.2018 r. do dnia 15.11.2018 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;

Niemniej w wyniku analizy informacji o stanie zatrudnienia oraz wykazu osób świadczących pracę w sierpniu 2018 r, z uwzględnieniem osób zatrudnionych i zwolnionych u pracodawcy w tymże miesiącu, Kontrolujący zauważyli nieprawidłowość dotyczącą sposobu liczenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Pracodawca przy ustalaniu w poszczególnych dniach pracy w sierpniu 2018 r. stanów zatrudnienia pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, nie wykazał w dniach:

- 04.08.2018 r. (sobota) zwiększonego stanu zatrudnienia o jedną osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (zatrudnioną na 1 etat), albowiem z tą datą została zatrudniona,

- 11.08.2018 r. (sobota) zmniejszonego stanu zatrudnienia, albowiem dwie osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (pracujące łącznie na 1 etat), zostały zwolnione w dniu 10.08.2018 r.,
- 18.08.2018 r. (sobota) zmniejszonego stanu zatrudnienia, albowiem cztery osoby (2 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - pracujące łącznie na 1,75 etatu, 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności - pracująca na 1 etat oraz 1 osoba pełnosprawna pracująca na 0,13 etatu), zostały zwolnione w dniu 17.08.2018 r.,
- 19.08.2018 r. (niedziela) zmniejszonego stanu zatrudnienia, albowiem cztery osoby (2 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - pracujące łącznie na 2 etaty oraz 2 osoby pełnosprawne pracujące łącznie na 1,5 etatu), zostały zwolnione w dniu 18.08.2018 r.

Pracodawca wyjaśnił, że w dniach: sobota i niedziela system informatyczny, za pomocą którego jest obliczany wskaźnik zatrudnienia, powtarza dane z dnia poprzedniego, a więc z piątku, tym samym dane w piątek, sobotę i niedzielę będą zawsze takie same. Jeżeli pracownikowi rozwiąże się umowa na przykład w sobotę, to na niedzieli i tak będzie zacytywany wskaźnik z piątku. Spółka kadrowo-płacowa, która oblicza dla ST sp. z o.o. ten wskaźnik, twierdzi, że taka metodologia jest właściwa, albowiem posiłkuje się w tym zakresie objaśnieniem do druku INF-W, który istotnie może być różnie interpretowany [akta kontroli: 217, 229].

Kontrolujący bezsprzecznie zgadzają się, że objaśnienie co do obliczania przeciętnego zatrudnienia w miesiącu jest zawarte w formularzu INF-W - informacji półrocznej dotyczącej spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 - określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz.U. Nr 44, poz. 232). Zgodnie z pkt 11 tego formularza przeciętne zatrudnienie w miesiącu ustala się przy zastosowaniu metody arytmetycznej, dodając **stany zatrudnienia** (pełnozatrudnionych w osobach fizycznych oraz niepełnozatrudnionych po przeliczeniu na pełne etaty) w poszczególnych dniach pracy w danym miesiącu, łącznie z przypadającymi w tym czasie niedzielami, świątami oraz dniami wolnymi od pracy (przyjmuje się dla tych dni **stan zatrudnienia** z dnia poprzedniego lub następnego, jeśli miesiąc rozpoczyna się dniem wolnym od pracy) i otrzymaną sumę dzieląc przez liczbę dni kalendarzowych miesiąca sprawozdawczego.

Objaśnienie to jednak posługuje się pojęciem **stanów zatrudnienia** i stany te – zgodnie z interpretacją Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych z dnia 16.11.2016 r. – muszą odzwierciedlać rzeczywiste zatrudnienie w zakresie związanym z nawiązaniem i rozwiązaniem zatrudnienia, jak np. jeżeli pracownik zmarłby w sobotę, to nie należy go wykazywać w stanach zatrudnienia począwszy od niedzieli, albo gdyby zostałby zatrudniony w niedzielę, to należy go wykazywać w stanach zatrudnienia począwszy od niedzieli (wspomniana interpretacja Pełnomocnika dotycząca metodologii obliczania omawianego wskaźnika, została przesłana pracodawcy do wiadomości pocztą elektroniczną w dniu 11.12.2018 r.).

Podsumowując, w omawianym przypadku pracodawca winien zatem uwzględnić zmieniony, tj. faktyczny stan zatrudnienia w dniach 04.08.2018 r., 11.08.2018 r., 18.08.2018 r. oraz 19.08.2018 r.

Z uwagi na powyższe stwierdzono nieprawidłowość, o której mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29), polegającą na tym, że pracodawca w dniach: 04.08.2018 r., 11.08.2018 r., 18.08.2018 r. i 19.08.2018 r. nie uwzględnił odpowiednio zwiększonego lub zmniejszonego stanu zatrudnienia pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Wobec powyższych ustaleń kontrolnych zalecam:

liczenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych stosowanie do sposobu wskazanego w pkt 11 formularza INF-W - informacji półrocznej dotyczącej spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 - określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz.U. Nr 44, poz. 232), tj. z uwzględnieniem rzeczywistych stanów zatrudnienia, przypadających na każdy dzień danego miesiąca, w tym również zmian stanów zatrudnienia, jakie następują w soboty i niedziele tego miesiąca.

Zgodnie z § 17 ust. 5 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. 29) kierownik podmiotu kontrolowanego, w terminie wyznaczonym w wystąpieniu pokontrolnym tj. **do dnia 15 marca 2019 r.**, zawiadamia organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań

Z DZIAŁU WYKONAWCZY DOLNOŚLĄSKIEGO

Wojciech Zych
ZADZIAŁANIE WYKONAWCZY WYDZIAŁU
[niepełnosprawnych]

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

4 02 2019: *[signature]*

