



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 27 lutego 2019 r.

ZP-P.862.7.2019.MH

Pan  
**Ryszard Kosowicki**  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w  
Oławie

### Wystąpienie pokontrolne

W dniach od 13 do 15 lutego 2019r., na podstawie art.10 ust.1, w związku z art. 112 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz.1265 z późn. zm.), zespół kontrolerów z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, w składzie:

Pan Mariusz Hołubecki - starszy inspektor wojewódzki (przewodniczący zespołu),

Pani Hanna Bylicka - inspektor wojewódzki,

Pani Aleksandra Maniak – inspektor wojewódzki

przeprowadził kontrolę problemową w trybie zwykłym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oławie, ul. 3 Maja 1, 55-200 Oława.

Kontrola realizowana była zgodnie z zatwierdzonym w dniu 13.12.2018 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2019 r.

### Przedmiot i zakres kontroli

Przedmiotem bieżącej kontroli było sprawdzenie i potwierdzenie:

- 1) przygotowania organizacyjnego do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP i przeznaczania na ten cel środków finansowych,
- 2) prawidłowości procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz procedury dotyczącej rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Postępowanie kontrolne objęło okres od 1 stycznia 2018 r. do 13 lutego 2019 r.

### **Przepisy regulujące zakres kontroli:**

- 1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r, poz. 1265 ze zm.),
- 2) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. z 2017 r. poz. 2345),
- 3) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 2346),
- 4) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2349),
- 5) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017 r. poz. 2348),
- 6) rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2017 r. poz. 2350),
- 7) ustawa z dnia 14 czerwca 1960 Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018r. poz. 2096 ze zm.).

### **Ocena skontrolowanej działalności**

Ogólna ocena kontrolowanej jednostki jest **pozytywna**.

Powyższa ocena wynika z ustaleń zawartych w dalszej części wystąpienia.

## **Ustalenia kontroli**

W okresie objętym kontrolą funkcje kierownicze w jednostce kontrolowanej pełnił Pan Ryszard Kosowicki- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie.

Kontrolowanymi zagadnieniami zajmowało się 4 pracowników na stanowiskach pośrednika pracy i pośrednika pracy-stażysty. Ich zakresy obowiązków nie obejmowały kontrolowanego zagadnienia, jednak w trakcie kontroli natychmiast podjęto działania mające na celu wprowadzenie odpowiedniego zapisu do zakresów czynności pracowników (Dowód nr 1 - kserokopie zakresów czynności wraz z pismem tj. projektem zmian w zakresach czynności pracowników).

Osobą posiadającą upoważnienie do załatwiania spraw poddanych kontroli był Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy oraz Z-ca Dyrektora (Dowód nr 2 – kserokopie upoważnień)

### **I. Przygotowanie organizacyjne do realizacji zadań w zakresie podejmowania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP i przeznaczania na ten cel środków finansowych;**

Na podstawie oględzin miejsca wykonywania przedmiotowych zadań, analizy przedstawionych dokumentów i materiałów oraz w oparciu o informacje udzielone w formie ustnej ustalono co następuje:

- Powiatowy Urząd Pracy w Oławie otrzymał dodatkowe środki na realizację przedmiotowego zadania w kwocie 90 435,00 zł, zostały one przeznaczone na wynagrodzenia i pochodne, remont pomieszczenia, zakup wyposażenia pomieszczenia, materiały biurowe.
- nowe zadania, związane z obsługą cudzoziemców, nie zostały wpisane do Regulaminu Organizacyjnego, jednak w trakcie kontroli natychmiast podjęto działania mające na celu wprowadzenie odpowiedniego zapisu do regulaminu (Dowód nr 3 – kserokopia uchwały nr 823/2018 w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego, wraz z pismem przewodnim tj. projektem zmian w regulaminie),
- zadania te wykonywało 4 pracowników zatrudnionych na stanowiskach pośrednika pracy i pośrednika pracy-stażysty, w związku z czym w okresie od 1 stycznia 2018 r. do dnia rozpoczęcia kontroli, na pracownika przypadało 1 479,5 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 175,25 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę, 156,25 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz 204,5 testy rynku pracy; na chwilę obecną obciążenie



pracowników tym zagadnieniem jest znaczne, jego realizacja odbywa się kosztem pośrednictwa pracy; z uwagi na powyższe oraz tendencję zwykłą, jeśli chodzi o zadania z zakresu pracy cudzoziemców, istnieje niebezpieczeństwo, że ta liczba pracowników okaże się niewystarczająca do obsługi przedmiotowego zadania,

- pracownicy byli przygotowani do wykonywania pracy w ramach obsługi cudzoziemców poprzez uczestnictwo w szkoleniach dotyczących przedmiotowego zagadnienia,
- warunki lokalowe i wyposażenie w sprzęt były wystarczające (meble i sprzęt biurowy), każdy pracownik posiadał własne stanowisko pracy wyposażone w komputer z odpowiednim oprogramowaniem, z dostępem do Internetu oraz urządzenia wielofunkcyjnego, telefonu i niszczarki
- pracownicy zajmujący się zagadnieniem posiadali dostęp do aplikacji zatrudnianie cudzoziemców w programie Syriusz,
- klienci urzędu mieli zapewniony dostęp do informacji, w przedmiotowym temacie, poprzez stronę internetową urzędu jak i MRPiPS, ulotki oraz telefonicznie, informacje udzielane osobiście przez pracowników,
- obsługa interesantów zorganizowana była prawidłowo, przyjmowani oni byli od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00-14.00.

## **II. Prawidłowość procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców;**

W okresie od dnia 01.01.2018 r. do dnia kontroli do urzędu wpłynęło 689 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano 421 zezwoleń, 238 decyzji odmawiających wydania zezwolenia, natomiast pozostałe wnioski pozostawały w trakcie rozpatrywania. Do szczegółowej kontroli pobrano akta zawierające pierwsze dziesięć wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP z 2018r. o następujących numerach:

ZCS/02150/218/0000001;      ZCS/02150/218/0000002;      ZCS/02150/218/0000003;  
ZCS/02150/218/0000004;      ZCS/02150/218/0000005;      ZCS/02150/218/0000006;  
ZCS/02150/218/0000007;      ZCS/02150/218/0000008;      ZCS/02150/218/0000009;  
ZCS/02150/218/0000010

oraz 10 pierwszych testów rynku pracy o następujących numerach:

InfSt/18/0001; InfSt/18/0002; InfSt/18/0003; InfSt/18/0004; InfSt/18/0005; InfSt/18/0006;  
InfSt/18/0007; InfSt/18/0008; InfSt/18/0010; InfSt/18/0011;

Podczas kontroli zespół kontrolerów ustalił, że:

- wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca składane były przez pracodawców w urzędzie pracy właściwym ze względu na ich siedzibę lub miejsce zamieszkania;
- wnioski zawierały kompleksowe informacje niezbędne do ich rozpatrzenia, tj.:
  - informacje dotyczące podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi (np. imię i nazwisko, adres siedziby lub miejsca zamieszkania na terytorium RP, symbol PKD oraz opis podklasy działalności),
  - informacje dotyczące cudzoziemca (dane osobowe, rodzaj dokumentu podróży),
  - pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (np. czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium RP),
  - informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi (np. podstawa prawna wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, proponowana wysokość wynagrodzenia brutto),
  - okresy, na jakie podmiot powierzający wykonywanie pracy powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych,
  - oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi dotyczące wynagrodzenia - „wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach” oraz informacji czy cudzoziemiec był karany,
  - data, miejscowość, imię i nazwisko oraz podpis podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi,
  - pouczenie

(Dowód nr 4 - kserokopia przykładowego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową);

- wraz z wnioskiem podmiot składał zgodnie z obowiązującymi przepisami, tj. § 7 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, niezbędne dokumenty,
- opłaty w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca dokonywane były w odpowiedniej wysokości - zgodnie

z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową (...); dowody opłat dołączane były do akt sprawy (Dowód nr 5 - kserokopia potwierdzenia przelewu bankowego),

- w oparciu o skontrolowane akta stwierdzono, że urząd wydawał zezwolenia z podaniem właściwej podstawy prawnej – przepisy ustawy; zezwolenia zawierały niezbędne elementy, tj. określenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wymiar czasu pracy/ liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia, a także określenie pracodawcy; zezwolenia posiadały pouczenie oraz były podpisane przez osoby mające upoważnienie właściwego starosty, jednakże nie posiadały odpowiedniego uzasadnienia; w urzędzie w trakcie kontroli sporządzono wzór zezwolenia z odpowiednim uzasadnieniem oraz przekazano go do stosowania pracownikom merytorycznym

- w kontrolowanym materiale nie było przypadków wydania odmów zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców,

- sprawy rozpatrywane były w sposób terminowy, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego, urząd dokonywał czynności w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku (wpis wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydawanie podmiotowi powierzającemu wykonanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenia o wpisie); po złożeniu przez pracodawcę informacji o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, urząd terminowo wydawał zezwolenia (Dowód nr 6 – pismo urzędu wraz z wzorem zezwolenia do stosowania )

- urząd prawidłowo dokonywał testów rynku pracy, w każdym przypadku dokonywano oceny adekwatności wysokości wynagrodzenia i wymagań pracodawcy w stosunku do danego stanowiska, w przypadkach posiadania w rejestrze bezrobotnych spełniających kryteria, kierowano ich do pracodawców (Dowód nr 7 – kserokopia przykładowej informacji starosty tzw. test rynku pracy).



### **III. Procedura dotycząca rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom;**

Od 1 stycznia 2018r. do dnia rozpoczęcia kontroli do urzędu wpłynęło 5 918 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Na dzień kontroli zarejestrowano 5 858 oświadczeń.

Do szczegółowej kontroli pobrano akta, w których znajdowało się 10 pierwszych oświadczeń z 2018r. o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, o następujących numerach:

PoOs/02150/18/1; PoOs/02150/18/2; PoOs/02150/18/3; PoOs/02150/18/4

PoOs/02150/18/5; PoOs/02150/18/6; PoOs/02150/18/7; PoOs/02150/18/8

PoOs/02150/18/9; PoOs/02150/18/10

Podczas czynności kontrolnych ustalono, że :

- składane oświadczenia zawierały wymagane przepisami prawa elementy, tj.:
  - dane podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi:
    - 1) nazwę lub imię i nazwisko podmiotu,
    - 2) adres stałego pobytu lub adres siedziby,
    - 3) numer telefonu,
    - 4) numery identyfikacyjne NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL w przypadku osoby fizycznej,
    - 5) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą cudzoziemca,
  - oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami dotyczącymi zasad powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
  - imię (imiona) i nazwisko, płeć, datę urodzenia, obywatelstwo cudzoziemca,
  - nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży cudzoziemca,
  - numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli cudzoziemiec przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - dane dotyczące podstawy prawnej pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- nazwę zawodu, podklasę działalności według klasyfikacji PKD, w której powierza pracę cudzoziemcowi,
- stanowisko lub rodzaj oferowanej pracy,
- miejsce wykonywania pracy,
- okres lub okresy pracy oznaczone datami,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
- najniższe wynagrodzenie, jakie może otrzymywać cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,
- wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu.

(Dowód nr 8 – kserokopia przykładowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi),

- we wszystkich badanych przypadkach zachowana była właściwość miejscowa- pracodawca składał oświadczenie w urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce pobytu stałego,
- oświadczenia były składane na odpowiednich drukach, określonych w przepisach prawa, po dokonaniu opłaty za ich zarejestrowanie, w wysokości wskazanej w rozporządzeniu przez ministra właściwego do spraw pracy (Dowód nr 9 – kserokopia przykładowego potwierdzenia dokonania przelewu bankowego),
- składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawiał ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywał na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- wpisów do ewidencji oświadczeń dokonywano bez zbędnej zwłoki; wszystkie poddane kontroli oświadczenia dotyczyły obywateli państw, co do których przepisy prawa przewidywały możliwość podjęcia zatrudnienia na terytorium naszego kraju po uzyskaniu wpisu do rejestru oświadczeń,
- we wszystkich badanych przypadkach podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby, które działały w ich imieniu składały oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej o tym, że nie były:
  - co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarane za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 11 i art. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy,



- prawomocnie ukarane za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5 w/w ustawy,
  - prawomocnie ukarane za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 w/w ustawy,
  - w ciągu dwóch lat od uznania za winne popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ponownie ukarane za podobne wykroczenie,
  - karane za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny,
  - karane za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie są podmiotami zarządzanymi lub kontrolowanymi przez osoby ukarane za popełnienie takiego czynu,
  - karane za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karane w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie są podmiotami zarządzanymi lub kontrolowanymi przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu,
- w materiale poddanym kontroli nie stwierdzono przypadku odmowy dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń,
  - nie wykryto przypadków składania oświadczeń dla pozor.

Wszystkie zbadane wpisy do ewidencji oświadczeń były prawidłowe.

### **Pouczenie**

Jednostka kontrolowana może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego, zgłosić do niego zastrzeżenia.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

*Iwona Drelichowska-Stopa*  
Dyrektor Wydziału  
Zdrowia i Polityki Społecznej

