



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 21 maja 2019 r.

ZP.P.9514.5.2019.JS

**Pan Ryszard Grot**  
Prezes spółki  
Przedsiębiorstwo SIMET S.A.  
Al. Jana Pawła II 33  
58 – 506 Jelenia Góra

### Wystąpienie pokontrolne

W dniu 03.04.2019 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w Przedsiębiorstwie SIMET S.A., Al. Jana Pawła II 33, 58 – 506 Jelenia Góra w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy dla zakładu pracy chronionej, w okresie od dnia 01.01.2019 r. do dnia kontroli, tj. 03.04.2019 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 13 grudnia 2018 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2019 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pan **Ryszard Grot** - prezes spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.01.2019 r. do dnia 03.04.2019 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub

umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2a ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia w Al. Jana Pawła II 33 w Jeleniej Górze, tj. warsztat mechaniczny, warsztat mechaniczny – maszyny, wiatę gospodarczo-magazynową, toaletę oraz warsztat elektryczny, jak również pomieszczenie gospodarczo-magazynowe i drugą toaletę, które to pomieszczenia w świetle decyzji Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 13.10.2017 r., odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy; inspektor pracy w swojej decyzji nie odniósł się do potwierdzenia spełniania przez ww. pomieszczenia warsztatowo-magazynowe warunków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy, albowiem podczas kontroli inspektora pracy w ww. pomieszczeniach, będących przedmiotem wniosku pracodawcy, zatrudnieni byli pracownicy nieposiadający orzeczenia o stopniu niepełnosprawności; pracodawca oświadczył w piśmie z dnia 03.04.2019 r., że podczas przedmiotowej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w tych pomieszczeniach zatrudnieni byli pracownicy nie posiadający orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i taki stan jest również na dzień kontroli w dniu 03.04.2019 r.
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 2a i pkt 2b ustawy, użytkując pozostałe obiekty i pomieszczenia przy Al. Jana Pawła II 33 w Jeleniej Górze, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 a i b ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają wydane przez tę Inspekcję decyzje z dnia: 17.11.2003 r., 05.05.2011 r., 26.11.2014 r., 22.12.2014 r., 29.05.2015 r., 14.04.2017 r., 30.04.2018 r.,
- 4) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umowy:
  - pracę z dnia 01.01.1998 r., zawartej na czas niekreślony z pielęgniarką, zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy,
  - zlecenia nr 1/19 z dnia 01.01.2019 r., zawartej do dnia 31.12.2019 r. z lekarzem, której przedmiotem jest m.in. doraźna pomoc medyczna,

- z dnia 01.12.2000 r. z podmiotem leczniczym w Jeleniej Górze, zawartej na czas nieokreślony, której przedmiotem jest udzielanie świadczeń zdrowotnych przez lekarzy specjalistów i usług z zakresu rehabilitacji leczniczej,
- z dnia 01.01.1998 r., zawartej na czas nieokreślony z masażystą, zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO  
*Iwona Drelichowska-Stopa*  
Dyrektor Wydziału  
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

22.05.2019 r.



