



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia <sup>14</sup> czerwca 2019 r.

ZP-P.9514.8.2019.SŁ

**Pan**  
**Jacek Wiśniewski**  
Prezes Zarządu  
„Wirex” Sp. z o.o.  
ul. Karola Miarki 54A  
58-500 Jelenia Góra

### **Wystąpienie pokontrolne**

W dniu 15.05.2019 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 ze zm), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową „Wirex” Sp. z o.o., ul. Karola Miarki 54a, 58-500 Jelenia Góra w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.02.2019 r. do dnia kontroli, tj. 15.05.2019 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 13 grudnia 2018 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2019 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje: Pan Jacek Wiśniewski – Prezes Zarządu Spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.02.2019 r. do dnia 15.05.2019 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do

znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdza dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych,

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując tylko i wyłącznie obiekty i pomieszczenia w Jeleniej Górze przy ul. Karola Miarki 54a, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza przedłożone przez pracodawcę postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 31.12.2001 r.,
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umowy:
  - z dnia 29.08.1997 r. zawartej na czas nieokreślony z pielęgniarką,
  - z dnia 13.05.2019 r. zawartej na czas określony z pielęgniarką, tj. na zastępstwo od dnia 15.05.2019 r. ww. pielęgniarki zatrudnionej na podstawie umowy z dnia 29.08.1997 r.,
  - z podmiotem leczniczym z siedzibą w Jeleniej Górze z dnia 02.01.2002 r., zawartej na czas nieokreślony.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

Z up. WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

*Iwona Drelichowska-Siopa*  
Dyrektor Wydziału  
dla Pracy i Polityki Społecznej