



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

PS-P.9514.7.2013

Wrocław, dnia 21 marca 2013 r.

Pan

**Właściciel Prywatnej Agencji Ochrony „Quest”
Zakład Pracy Chronionej
al. Wolności 7a/6
55-220 Jelcz Laskowice**

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 15 marca 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy – inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz – starszy inspektor wojewódzki członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadziły kontrolę okresową **Prywatnej Agencji Ochrony „Quest” Zakład Pracy Chronionej, al. Wolności 7a/6, 55-220 Jelcz Laskowice** z zakresu realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy w okresie od dnia 1 września 2012 r. do dnia 15 marca 2013 r. tj. do dnia kontroli.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu 28 grudnia 2012 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego okresowy plan kontroli na I półrocze 2013 r.,

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia jest Pan
– właściciel firmy.

Kontrolowane zagadnienia oceniam pozytywnie.

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, bowiem w okresie od 1 września 2012 r. do 15 marca 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia. Ponadto wybrane metodą losowego doboru osoby niepełnosprawne posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, uprawniające pracodawcę do wliczenia ich do wskaźnika osób niepełnosprawnych.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, bowiem użytkuje obiekty i pomieszczenia przy al. Wolności 7a/6, 55-231 Jelcz-Laskowice, ul. Odrzańskiej 21, 55-003, Ratowice oraz ul. Belgijskiej 3, 55-231, Jelcz-Laskowice, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych

oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza przedłożona decyzja tejże Inspekcji.

- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, bowiem zapewnił w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w oparciu o umowy z placówkami medycznymi. Pracodawca umożliwił także osobom niepełnosprawnym dowóz samochodem do poszczególnych placówek opieki medycznej.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 5 i § 17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. 29) mających wpływ na naruszenie warunków określonych w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy i w związku z powyższym nie wydaje się zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO


DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.