



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 8 marca 2013 r.

PS-P.9514.2.2013

[REDAKTED]
Wspólnicy
ABC – SERVICE

[REDAKTED] spółki jawnej
ul. Bolesławiecka 15
53 - 614 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 25 stycznia 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy: Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Oliwia Sobkowiak – inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadziły kontrolę okresową ABC – SERVICE [REDAKTED] spółka jawna, ul. Bolesławiecka 15, 53 - 614 Wrocław z zakresu realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy w okresie od dnia 1 lipca 2012 r. do dnia kontroli tj. 25 stycznia 2013 r.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu 28 grudnia 2012 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego plan kontroli realizowanych przez Wydziały Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w I półroczu 2013 r.

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia są [REDAKTED] [REDAKTED] wspólnicy spółki jawnej.

Kontrolowane zagadnienia oceniam **pozytywnie z nieprawidłowością**.

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, albowiem w okresie od 1 lipca 2012 r. do 25 stycznia 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia. Ponadto wybrane metodą losowego doboru osoby niepełnosprawne posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, uprawniające pracodawcę do zaliczenia ww. osób do stanu zatrudnienia oraz do wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, albowiem użytkuje obiekty i pomieszczenia wyłącznie przy ul. Bolesławieckiej 15 we Wrocławiu (siedziba spółki) oraz przy ul. Bolesławieckiej 13 we Wrocławiu, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają przedłożone decyzje tejże Inspekcji;

- 3) odnośnie opieki medycznej, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, pracodawca wskazał, że **doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne** zapewnia niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę:

we Wrocławiu, Miliczu, Trzebnicy i Środzie Śląskiej w oparciu o:

- umowę o pracę z pielęgniarką z dnia 30.04.2007 r., zawartą do dnia 30.06.2013 r.
- umowę z dnia 01.05.2001 r. z Przychodnią Specjalistyczno - Rehabilitacyjną PULSANTIS sp. z o.o. we Wrocławiu, zawartą na czas nieokreślony,
- pracodawca zapewnia dowóz pracowników do Wrocławia w razie potrzeby, w tym również na doraźną opiekę medyczną,

w Jeleniej Górze i Bolesławcu w oparciu o:

- porozumienie z dnia 30.09.2011 r., o współpracy z Gabinetem Rehabilitacji w Jeleniej Górze w zakresie usług medycznych, zawarte na czas nieokreślony,
- umowę z dnia 04.01.2013 r. z Zakładem Usług Lekarskich ZDROWIE sp. z o.o. w Jeleniej Górze, zawartą na czas nieokreślony,
- pracodawca zapewnia dowóz pracowników do Świdnicy w razie potrzeby,

w Dzierżoniowie, Jaworzynie Śląskiej, Wałbrzychu i Ząbkowicach Śląskich w oparciu o:

- porozumienie z dnia 19.03.2001 r. o współpracy z Zakładem Usług Medycznych MEDYK w Świdnicy, zawarte na czas nieokreślony,
- umowę z dnia 28.12.2012 r. z Zakładem Usług Medycznych „MEDYK” sp. z o.o. w Świdnicy, zawartą na czas nieokreślony,

w Legnicy, w oparciu o:

- umowę z dnia 14.01.2013 r. z Centrum Medycznym w Legnicy sp. z o.o., zawartą na czas nieokreślony,
- pracodawca zapewnia w razie potrzeby dowóz do Świdnicy, Wrocławia lub innych kontrahentów spółki,

2) **Łodzi**, w oparciu o:

- oświadczenie Dyrektora NZOZ Medycyna Grabieniec z dnia 04.02.2013 r. o pozostawianiu w gotowości do świadczenia doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i innych usług w okresie od listopada 2010 r. do 31.01.2013 r. i ambulatoryjnej opieki rehabilitacyjnej od 15.01.2001 r. do 31.01.2013 r.,
- umowę z dnia 31.01.2013 r. z Buran sp. z o.o. NZOZ Medycyna Grabieniec w Łodzi, zawartą na czas nieokreślony,

3) **Zielonej Górze**, w oparciu o:

- porozumienie z dnia 05.01.2011 r. z Prywatną Praktyką Lekarską w Nowym Kisielinie, zawarte na czas nieokreślony,
- umowę z dnia 02.01.2013 r. z POL-E-S sp. z o.o. w Zielonej Górze, zawartą na czas nieokreślony,

4) **Nysie i Brzegu, Opolu** w oparciu o:

- umowę z dnia 30.04.2003 r. z Zakładem Usług medycznych Przychodnią Lekarsko-Rehabilitacyjną w Nysie, zawartą na czas nieokreślony,

5) **Katowicach i Raciborzu**, w oparciu o:

- porozumienie o współpracy w zakresie usług medycznych z dnia 02.01.2012 r. z Prywatną Praktyką Lekarską w Strzelcach Opolskich, zawarte na czas nieokreślony,
- umowę z dnia 01.01.2013 r. z Medycznym Centrum Specjalistycznym POLIMED sp. z o.o. w Katowicach, zawartą na okres jednego roku,
- pracodawca zapewnia w razie potrzeby dowóz do Strzelec Opolskich lub Nysy, w tym na opiekę rehabilitacyjną.

Ponadto pracodawca wskazał, że ww. opiekę medyczną zapewniał w następujących formach:

- 1) w okresie trwania umów na świadczenie usług przez ABC-SERVICE sp. j. na rzecz kontrahentów z branży medycznej, takich jak: np. Zespół Gabinetów Lekarskich w Legnicy, NZOZ w Legnicy, Pogotowie Ratunkowe w Jeleniej Górze spółka zawarła ustne porozumienie, na mocy którego mogą być udzielane porady i konsultacje w zakresie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz rehabilitacji dla pracowników spółki,
- 2) pracownicy korzystają z porad lekarzy specjalistów, za wszystkie niezbędne usługi medyczne ABC-Service sp.j. zwraca 100% poniesionych kosztów na podstawie przedłożonej faktury,
- 3) zatrudniona w spółce pielęgniarka jest do dyspozycji w stałym kontakcie z niepełnosprawnymi pracownikami, czego dowodem są zeszyty z pracy pielęgniarki. Ponadto pracownicy spółki, również niepełnosprawni mają możliwość skorzystania z poradnictwa specjalistycznej opieki medycznej w ramach kontraktu na usługi medycyny pracy,
- 4) w razie potrzeby pracownicy spółki dowożeni są samochodami służbowymi w celu skorzystania z doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej i na zabiegi rehabilitacyjne we Wrocławiu, Świdnicy, Nysie lub do innych miejscowości.

Z przedłożonych podczas postępowania kontrolnego dokumentów nie wynika jednoznacznie, że:

- 1) umowa z Przychodnią Specjalistyczno - Rehabilitacyjną PULSANTIS sp. z o.o. we Wrocławiu dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w Miliczu, Trzebnicy i Środzie Śląskiej,
- 2) porozumienie o współpracy z Gabinetem Rehabilitacji w Jeleniej Górze oraz umowa z Zakładem Usług Lekarskich ZDROWIE sp. z o.o. w Jeleniej Górze dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w Bolesławcu,
- 3) porozumienie o współpracy z Zakładem Usług Medycznych MEDYK w Świdnicy oraz umowa z dnia 28.12.2012 r. z Zakładem Usług Medycznych „MEDYK” sp. z o.o. w Świdnicy dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w Ząbkowicach Śląskich,
- 4) umowa z Zakładem Usług medycznych Przychodnią Lekarsko-Rehabilitacyjną w Nysie dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w Opolu i Brzegu,
- 5) porozumienie o współpracy w zakresie usług medycznych z Prywatną Praktyką Lekarską w Strzelcach Opolskich dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w Katowicach i Raciborzu.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011, Nr 127, poz. 721 ze zm.) pracodawca uzyskuje status pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, jeżeli jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Ustawodawca pozostawił zakładom pracy chronionej swobodę w zakresie sposobu realizacji obowiązku dotyczącego zapewnienia opieki medycznej i usług rehabilitacyjnych.

Ustawodawca położył jednakże nacisk na faktyczne zapewnienie tej opieki dając pracodawcy możliwość ustalenia takiej formy realizacji obowiązku zapewnienia m.in. doraźnej opieki medycznej, która byłaby adekwatna do specyficznych potrzeb zakładu pracy. Z tego względu pracodawca może korzystać z pracy pielęgniarki, aby wypełnić obowiązek określony w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy. Pracodawca może też w tym względzie zawrzeć umowę z podmiotem leczniczym, który gwarantowałby szybką i fachową pomoc w nagłych przypadkach w miejscu prowadzenia działalności pracodawcy posiadającego status zakładu pracy chronionej. Odnosi się to również do pracodawców, którzy prowadzą działalność gospodarczą w tzw. „oddziałach”, położonych w innej miejscowości niż ta, w której zlokalizowana jest siedziba zakładu.

Udzielanie doraźnej opieki medycznej obejmuje bowiem pomoc w nagłych urazach i wypadkach przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza.

W trakcie kontroli stwierdzono zatem nieprawidłowość, o której mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. Nr poz. 29) w zakresie przedmiotu kontroli tj. brak zapisów w umowach z podmiotami leczniczymi, potwierdzających jednoznacznie fakt zapewnienia doraźnej opieki medycznej również dla pracowników świadczących pracę w: Trzebnicy, Miliczu, Środzie Śląskiej, Bolesławcu, Ząbkowicach Śląskich, Opolu, Brzegu, Katowicach i Raciborzu w miejscu i czasie pracy osób niepełnosprawnych.

Wyjaśniając przyczyny powyższej nieprawidłowości Pan ██████████ wspólnik spółki jawnej wskazał, że przyczyną niedokładnego zapisu w umowach i porozumieniach z partnerami medycznymi w odniesieniu do miejsc świadczenia pracy przez pracowników niepełnosprawnych w miejscowościach poza Wrocławiem jest jego niedopatrzenie.

Z uwagi na powyższe ustalenia kontrolne zalecam:

- przedłożenie umów z podmiotami leczniczymi z zapisami jednoznacznie potwierdzającymi zapewnienie przez pracodawcę **doraźnej opieki medycznej** dla niepełnosprawnych pracowników świadczących pracę w Trzebnicy, Miliczu, Środzie Śląskiej, Bolesławcu, Ząbkowicach Śląskich, Opolu, Brzegu, Katowicach i Raciborzu w miejscu i czasie pracy osób niepełnosprawnych.

Podstawa prawna:

art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.).

Termin wykonania

do dnia 30 kwietnia 2013 r.

Pouczenie

Zgodnie z § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. Nr poz. 29) kierownik podmiotu kontrolowanego, **w terminie wyznaczonym w wystąpieniu pokontrolnym tj. do dnia 30 kwietnia 2013 r.**, zawiadamia organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań.

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO


I Z-CIA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej