



Wrocław, dnia 7 marca 2013 r.

PS-P.9514.3.2013

Pan

**Prezes Zarządu
Ranger sp. z o. o.
ul. Filipowicza 2
52 - 200 Wrocław**

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 5 lutego 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy: Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Sylwia Łuczkowska – starszy inspektor Wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadziły kontrolę okresową **Ranger sp. z o.o. ul. Filipowicza 2, 52 – 200 Wrocław** z zakresu realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej, określonych w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy w okresie od dnia 1 sierpnia 2012 r. do dnia kontroli tj. 5 lutego 2013 r.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu 28 grudnia 2012 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego plan kontroli realizowanych przez Wydziały Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w I półroczu 2013 r.

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą jest Pan [redacted] – prezes zarządu spółki, a osobą odpowiedzialną za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia jest [redacted] – wiceprezes zarządu spółki.

Kontrolowane zagadnienia oceniam **pozytywnie z nieprawidłowością.**

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, albowiem w okresie od 1 sierpnia 2012 r. do 5 lutego 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia. Ponadto wybrane metodą losowego doboru osoby niepełnosprawne posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, uprawniające pracodawcę do zaliczenia ww. osób do stanu zatrudnienia oraz do wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, albowiem użytkuje obiekty i pomieszczenia przy: ul. Filipowicza 2 we Wrocławiu (siedziba spółki) oraz w miejscowości Gaj 40, gm. Jeziora Wielkie, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają przedłożone decyzje tejże Inspekcji;
- 3) w zakresie opieki medycznej, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, pracodawca wskazał, że gotowość do świadczenia **specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych** zapewnia niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę;

we Wrocławiu:

- Główny Ośrodek Badań Lotniczo – Lekarskich AEROKLUB POLSKI we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 30.12.2003 r., zawartej na czas nieokreślony,
- Spółdzielcze Centrum Rehabilitacyjno – Medyczne RESURS we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 31.03.2008 r., zawartej na czas nieokreślony wraz z aneksem nr 1 z dnia 6.02.2013 r.
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Kosmonautów” sp. z o.o. we Wrocławiu, na podstawie umowy z dnia 01.01.2004 r., zawartej na czas nieokreślony,

w województwie opolskim:

- Główny Ośrodek Badań Lotniczo – Lekarskich AEROKLUB POLSKI we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 30.12.2003 r.,
- Spółdzielcze Centrum Rehabilitacyjno – Medyczne RESURS we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 31.03.2008 r.,
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Kosmonautów” sp. z o.o. we Wrocławiu, na podstawie umowy z dnia 01.01.2004 r.,

w województwie dolnośląskim:

- Główny Ośrodek Badań Lotniczo – Lekarskich AEROKLUB POLSKI we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 30.12.2003 r.,
- Spółdzielcze Centrum Rehabilitacyjno – Medyczne RESURS we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 31.03.2008 r.,
- Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Kosmonautów” sp. z o.o. we Wrocławiu, na podstawie umowy z dnia 01.01.2004 r.,

w województwie kujawsko – pomorskim oraz w woj. Pomorskim - Kopytkowo:

- Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu na podstawie umowy z dnia 02.03.2009 r., zawartej na czas nieokreślony wraz z aneksem nr 1/2012 z dnia 16.07.2012 r. oraz aneksem nr 2 z dnia 06.02.2013 r.,

w województwie śląskim i łódzkim:

- Centrum Medycyny Pracy ERAMED w Radomsku na podstawie umowy z dnia 16.03.2011 r., zawartej na okres 24 miesięcy wraz z aneksem nr 1 z dnia 07.02.2013 r.

Pracodawca wskazał również, że gotowość do świadczenia **doraźnej opieki medycznej** zapewnia dla pracowników niepełnosprawnych świadczących pracę:

we Wrocławiu:

- pielęgniarka, zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 1.01.2007 r., zawartej na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, pielęgniarka posiada prawo wykonywania zawodu,
- Spółdzielcze Centrum Rehabilitacyjno – Medyczne RESURS we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 31.03.2008 r., zawartej na czas nieokreślony wraz z aneksem nr 1 z dnia 6.02.2013 r.
- Główny Ośrodek Badań Lotniczo – Lekarskich AEROKLUB POLSKI we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 30.12.2003 r., zawartej na czas nieokreślony,

w województwie opolskim tj. Nysa, Biała Nyska, Korfantów, Piorunkowice,

- pielęgniarka, zatrudniona w siedzibie spółki we Wrocławiu, która w razie potrzeby dojeżdża do osoby niepełnosprawnej transportem pracodawcy,
- Spółdzielcze Centrum Rehabilitacyjno – Medyczne RESURS we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 31.03.2008 r., wraz z aneksem nr 1 z dnia 6.02.2013 r.
- Główny Ośrodek Badań Lotniczo – Lekarskich AEROKLUB POLSKI we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 30.12.2003 r.,

w województwie dolnośląskim, Kąty Wrocławskie, Mietków, Nowa Wieś Kącka, Oława, Pietrzykowice, Siechnice, Wykroty, Zachowice,

- pielęgniarka, zatrudniona w siedzibie spółki we Wrocławiu która dojeżdża do osoby niepełnosprawnej,
- Spółdzielcze Centrum Rehabilitacyjno – Medyczne RESURS we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 31.03.2008 r. wraz z aneksem nr 1 z dnia 6.02.2013 r.
- Główny Ośrodek Badań Lotniczo – Lekarskich AEROKLUB POLSKI we Wrocławiu na podstawie umowy z dnia 30.12.2003 r.,

w województwie kujawsko – pomorskim: Toruń oraz w woj. pomorskim: Kopytkowo,

- o Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu na podstawie umowy z dnia 02.03.2009 r. zawartej na czas nieokreślony wraz z aneksem nr 1/2012, oraz aneksem nr 2 z dnia 06.02.2013 r.,

w województwie śląskim: Częstochowa oraz w województwie łódzkim: Łódź,

- o Centrum Medycyny Pracy ERAMED w Radomsku na podstawie umowy z dnia 16.03.2011 r. zawartej na okres 24 miesięcy wraz z aneksem nr 1 z dnia 07.02.2013 r.

Fakt gotowości do zapewnienia doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników Biura Ochrony RANGER sp. z o.o. potwierdza:

- 1) Spółdzielcze Centrum Rehabilitacyjno – Medycznego RESURS we Wrocławiu w oświadczeniu z dnia 06.02.2013 r.,
- 2) Centrum Medycyny Pracy ERAMED w Radomsku w oświadczeniu z dnia 07.02.2013 r.,
- 3) Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu w oświadczeniu z dnia 06.02.2013 r.

Z przedłożonych podczas postępowania kontrolnego dokumentów nie wynika jednak jednoznacznie, że:

- 1) umowa ze Spółdzielczym Centrum Rehabilitacyjno – Medycznym RESURS we Wrocławiu oraz z Głównym Ośrodkiem Badań Lotniczo – Lekarskich AEROKLUB POLSKI we Wrocławiu dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników wykonujących pracę w woj. dolnośląskim tj. w Kątach Wrocławskich, Mietkowie, Nowej Wsi Kąckiej, Oławie, Pietrzykowicach, Siechnicach, Wykrotach, Zachowicach oraz w woj. opolskim tj. Białej Nyskiej, Korfantowie, Nysie, Piorunkowicach oraz zapewnienia dostępu osobom niepełnosprawnym do tej opieki w miejscu i w czasie pracy osób niepełnosprawnych,
- 2) umowa z Centrum Medycyny Pracy ERAMED w Radomsku dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników wykonujących pracę w Częstochowie oraz zapewnienia dostępu osobom niepełnosprawnym do tej opieki w miejscu i w czasie pracy osób niepełnosprawnych,
- 3) umowa z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Toruniu dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników wykonujących pracę w Kopytkowie oraz zapewnienia dostępu osobom niepełnosprawnym do tej opieki w miejscu i w czasie pracy osób niepełnosprawnych,

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011, Nr 127, poz. 721 ze zm.) pracodawca uzyskuje status pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, jeżeli jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Ustawodawca pozostawił zakładom pracy chronionej swobodę w zakresie sposobu realizacji obowiązku dotyczącego zapewnienia opieki medycznej i usług rehabilitacyjnych.

Ustawodawca położył jednakże nacisk na faktyczne zapewnienie tej opieki dając pracodawcy możliwość ustalenia takiej formy realizacji obowiązku zapewnienia m.in. doraźnej opieki medycznej, która byłaby adekwatna do specyficznych potrzeb zakładu pracy. Z tego względu pracodawca może korzystać z pracy pielęgniarki, aby wypełnić obowiązek określony w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy. Pracodawca może też w tym względzie zawrzeć umowę z podmiotem leczniczym, który gwarantowałby szybką i fachową pomoc w nagłych przypadkach w miejscu prowadzenia działalności pracodawcy posiadającego status zakładu pracy chronionej. Odnosi się to również do pracodawców, którzy prowadzą działalność gospodarczą w tzw. „oddziałach”, położonych w innej miejscowości niż ta, w której zlokalizowana jest siedziba zakładu.

Udzielanie doraźnej opieki medycznej obejmuje bowiem pomoc w nagłych urazach i wypadkach przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza.

W trakcie kontroli stwierdzono zatem nieprawidłowość, o której mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. Nr poz. 29)

w zakresie przedmiotu kontroli tj. brak zapisów w umowach z podmiotami leczniczymi, potwierdzających jednoznacznie fakt zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w: Kątach Wrocławskich, Mietkowie, Nowej Wsi Kąckiej, Oławie, Pietrzykowicach, Siechnicach, Wykrotach, Zachowicach, Białej Nyskiej, Korfantowie, Nysie, Piorunkowicach, Częstochowie, Kopytkowie w miejscu i czasie pracy osób niepełnosprawnych [Akta kontroli str. 13-24, 68-79].

Pan [REDAKTOWANE] wiceprezes zarządu spółki wskazał, że cyt. „przyczyną nieprawidłowości tj. braku doprecyzowania treści umów w zakresie zapewnienie ww. opieki medycznej jest zmiana osoby koordynującej sprawę dotyczące zakładu pracy chronionej (poprzednia osoba zwolniona w grudniu 2011 r. Obecnie obowiązki w tym zakresie podlegają mojej osobie, jako wiceprezesowi spółki (data przejścia obowiązków – styczeń 2012 r. Wobec faktu, że umowy zostały zawarte według mojej wiedzy ww. opieka jest realizowana na ich podstawie, byłem przekonany, że zapisy umów z powyższymi podmiotami są prawidłowe”.

Z uwagi na powyższe ustalenia kontrolne zalecam:

- przedłożenie umów z podmiotami leczniczymi z zapisami potwierdzającymi jednoznacznie zapewnienie przez pracodawcę **doraźnej opieki medycznej** dla niepełnosprawnych pracowników świadczących pracę w Kątach Wrocławskich, Mietkowie, Nowej Wsi Kąckiej, Oławie, Pietrzykowicach, Siechnicach, Wykrotach, Zachowicach, Białej Nyskiej, Korfantowie, Nysie, Piorunkowicach, Częstochowie, Kopytkowie w miejscu i czasie pracy osób niepełnosprawnych,
- umowy z podmiotem leczniczym zapewniającym doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla pracowników świadczących pracę w województwie śląskim: (Częstochowa) oraz w województwie łódzkim (Łódź), obowiązującej pod dniu 16.03.2013 r. tj. dacie, do której obowiązuje umowa z Centrum Medycyny Pracy ERAMED w Radomsku, zawarta w dniu 16.03.2011 r. na okres 24 miesięcy.

Podstawa prawna:

art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.).

Termin wykonania

do dnia 30 kwietnia 2013 r.

- informowanie wojewody o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy w terminie 14 dni od daty tej zmiany, w tym przesyłanie aktualnych umów potwierdzających zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Podstawa prawna:

art. 30 ust. 4 pkt 1. ww. ustawy.

Termin wykonania

do stałego stosowania

Pouczenie

Zgodnie z § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. Nr poz. 29) „kierownik podmiotu kontrolowanego, w terminie **wyznaczonym w wystąpieniu pokontrolnym tj. do dnia 30 kwietnia 2013 r.**„ zawiadamia organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań”.

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Piotrek Cielicki
Z-CA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej