



Wrocław, dnia 8 kwietnia 2013 r.

Pan
Jerzy Markiewicz
Prezes Zarządu
Przedsiębiorstwa Handlowo – Usługowo –
Produkcyjnego „MARCONI”
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Wrocławska 50
58-100 Świdnica

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 12 marca 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz inspektor wojewódzki członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadzili kontrolę okresową podmiotu pod nazwą: **Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowo – Produkcyjne „MARCONI” Spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Wrocławska 50, 58-100 Świdnica** z zakresu realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy w okresie od dnia **1 września 2012 r. do dnia kontroli tj. 12 marca 2013 r.**

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu 28 grudnia 2012 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego okresowy plan kontroli na I półrocze 2013 r.,
Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialnymi za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia jest:
Pan Jerzy Markiewicz – Prezes Zarządu Spółki.

Kontrolowane zagadnienia oceniam pozytywnie.

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, bowiem w okresie od 1 września 2012 r. do dnia 12 marca 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia. Ponadto wybrane metodą losowego doboru osoby niepełnosprawne posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, uprawniające pracodawcę do wliczenia ich do wskaźnika osób niepełnosprawnych.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, bowiem użytkuje obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w Świdnicy i w Środzie Śląskiej, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Inspektora Pracy Państwowej Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza przedłożone decyzje Inspektora Pracy.
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, bowiem zapewnił w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom:
 - a) doraźną opiekę medyczną w oparciu o:
 - umowę o pracę z pielęgniarką zawartą w pełnym wymiarze czasu pracy. Gabinet pielęgniarski zorganizowany jest na parterze obiektu pod ww. adresem, gdzie mieści się zakład opieki zdrowotnej stanowiący własność pracodawcy.
 - dwie umowy z podmiotami leczniczym w Świdnicy, które świadczą usługi opieki doraźnej całodobowo dla pracowników zatrudnionych poza siedzibą firmy.

- b) specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w oparciu o:
- dwie umowy z podmiotami leczniczym w Świdnicy, o których mowa wyżej (specjalistyczna opieka medyczna),
 - podmiot leczniczy będący własnością pracodawcy - nr wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej 02-011063 (poradnictwo i usługi rehabilitacyjne)

Wskazać należy, że pracodawca aktualnie zatrudnia osoby niepełnosprawne w Świdnicy, w Bukowie Gm. Jaworzyna, Zagórze Śląskim.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 5 i § 17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. 29) mających wpływ na naruszenie warunków określonych w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy i w związku z powyższym nie wydaje się zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO


EDWARD KOZŁOWSKI
DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.