



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 11 października 2019 r.

ZP-P.9514.10.2019.SŁ

Pan
Karol Maziarz
Prezes Zarządu
MIK Sp. z o.o.
ul. Melioracyjna 6
57-200 Ząbkowice Śląskie

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 12.09.2019 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172 ze zm), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową MIK Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Melioracyjnej 6, 57-200 Ząbkowice Śląskie w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.06.2019 r. do dnia kontroli, tj. 12.09.2019 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 12 czerwca 2019 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2019 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje: Pan Karol Maziarz – Prezes Zarządu Spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie z nieprawidłowością.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.06.2019 r. do dnia 12.09.2019 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdza

dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Kontrolujące stwierdziły jednakże rozbieżność danych liczbowych pomiędzy przedłożonymi w dniu kontroli informacjami o stanie zatrudnienia sporządzonymi przez pracodawcę w rozbiciu na poszczególne dni miesiący objętych kontrolą a stanami zatrudnienia ustalonym przez kontrolujących na podstawie wykazów: pracowników ogółem, listy pracowników zatrudnionych, pracowników zwolnionych, pracowników korzystających z nieobecności wskazanych w art. 21 ust. 1 pkt 5 ustawy, mianowicie:

- w dniach 15-16.06.2019 r. (sobota/niedziela) pracodawca wliczył pracownika niepełnosprawnego zaliczonego do lekkiego stopnia niepełnosprawności; pracownik ten nie powinien zostać ujęty we wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych, bowiem zatrudniony był do dnia 14.06.2019 r.,
- w dniach 27-28.07.2019 r., (sobota/niedziela) pracodawca wliczył pracownika pełnosprawnego; pracownik ten nie powinien zostać ujęty we wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych, bowiem zatrudniony był do dnia 26.07.2019 r.; pracodawca wyjaśnił, że osoby zwalniane w ostatnim dniu roboczym tygodnia były wliczane do wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych w dwóch kolejnych wolnych dniach od pracy, tj. sobotę i niedzielę, a przyczyną nieprawidłowego wliczenia były informacje uzyskane podczas szkoleń dotyczących funkcjonowania zakładów pracy chronionej [Akta kontroli: str. 68 oraz str. 119-123],
- w dniach 30-31.08.2019 r. pracodawca nie wliczył pracownika niepełnosprawnego zaliczonego do lekkiego stopnia niepełnosprawności; pracodawca wyjaśnił, że powyższe spowodowane było wskutek błędnego zaznaczenia w systemie kadrowo-płacowym daty utraty orzeczenia przez ww. pracownika, którego orzeczenie z dnia 02.08.2016 r. obowiązywało do dnia 31.08.2019 r. [Akta kontroli: str. 67 oraz str. 112-115]

Odnosnie stwierdzonych nieprawidłowości w wyżej wymienionym tiret 1-2 zauważyć należy, że metodę obliczenia przeciętnych miesięcznych stanów określa pkt 11 do INF-W rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz.U z 2011 r., nr 44, poz. 232). Stany te muszą odzwierciedlać rzeczywiste zatrudnienie w zakresie związanym z nawiązaniem i ustaniem zatrudnienia, jak np.

jeżeli pracownik zmarłby w sobotę, to nie należy go wykazywać w stanach zatrudnienia począwszy od niedzieli, albo gdyby został zatrudniony w niedzielę, to należy go wykazywać począwszy od niedzieli. Powyżej opisany sposób obliczania wskaźników zatrudnienia został potwierdzony w piśmie Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych z dnia 15.04.2019 r., Znak: BON-I52311.43.2019.LK, które to kontrolujący przesłali pracodawcy pocztą w dniu 21.05.2019 r. (pismo zostało doręczone pracodawcy w dniu 24.05.2019 r.). Pracodawca potwierdził również w dniu kontroli fakt otrzymania ww. pisma.

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując tylko i wyłącznie obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod następującymi adresami: przy Melioracyjnej 6, 57-200 Ząbkowice Śląskie (siedziba Spółki), przy ul. Melioracyjnej 4, 57-200 Ząbkowice Śląskie, przy ul. Łukasińskiego 26, 58-100 Świdnica, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają decyzje nr: 16167/zpch/Pz50/2005 z dnia 01.07.2005 r., 16078-51200-K003-Ao53/15 z dnia 14.01.2016 r., 16078-51200-K003-Ao58/18 z dnia 30.08.2018 r. oraz nr 16078-51200-K066-Ao-066/2012 z dnia 15.11.2012 r.,
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umowy:
 - z dnia 01.01.2016 r. zawartej na czas nieokreślony z pielęgniarką,
 - z podmiotem leczniczym z siedzibą w Ząbkowicach Śląskich z dnia 01.07.2003 r., zawartej na czas nieokreślony,
 - z podmiotem leczniczym z siedzibą w Ząbkowicach Śląskich z dnia 31.01.2014 r., zawartej na czas nieokreślony,

Powyższe ustalenia zostały przedstawione przez kontrolujących w protokole kontroli z dnia 30.09.2019 r., którego treść kontrolowany zaakceptował bez zastrzeżeń, przesyłając do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w dniu 09.10.2019 r. podpisany egzemplarz protokołu.

W trakcie kontroli stwierdzono zatem nieprawidłowość, o której mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do

kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia) polegającą na:

- wliczeniu do wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych w okresie 15-16.06.2019 r. oraz 27-28.07.2019 r. (sobota/niedziela) dwóch pracowników, których stosunek pracy zakończył się kolejno z dniem 14.06.2019 r. i 26.07.2019 r. (piątek),
- nie wliczeniu do wskaźnika pracownika niepełnosprawnego w okresie 30-31.08.2019 r., pomimo posiadania przez niego ważnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności w tym czasie.

Pracodawca w trakcie postępowania kontrolnego przesłał skorygowane informacje o wskaźniku za okres kontrolowany oraz poinformował, że w celu poprawy i nadzorowania wskaźnika podjęte zostaną działania korygujące polegające na większej kontroli poprawności wprowadzanych danych w systemie oraz nadzorowaniu wszystkich wyliczeń przez dodatkową osobę. Ponadto poinformował o wdrożeniu nowego system kadrowo-płacowego, który ma ułatwić pracę i nie dopuścić do wprowadzania omyłkowych danych. Działalność tego systemu i prawidłowość dokonywanych przez niego wyliczeń będzie również kontrolowana przez pracownika Spółki, by zwiększyć dokładność i zapewnić prawidłowość wyliczeń. W dniu 04.10.2019 r. pracodawca przesłał także skorygowaną informację półroczną dotyczącą spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej za I półrocze 2019 r., uwzględniającą prawidłowe wyliczenia wskaźnika [Akta kontroli: str. 49 oraz str. 134-136].

Z uwagi na podjęcie przez kontrolowanego ww. działań mających na celu wyeliminowanie stwierdzonych nieprawidłowości, odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.