



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

PS-P.9514.5.2013

Wrocław, dnia 12 kwietnia, 2013 r.

Pan /
Właściciel Zakładu Usługowo – Budowlanego
WIW – BUD
ul. Płk. Karola Myrka 6,
59-220 Legnica

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 20 lutego 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy – inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz – starszy inspektor wojewódzki członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadziły kontrolę okresową pracodawcy pn. **Zakład Usługowo – Budowlany WIW – BUD**, ul. Płk. Karola Myrka 6, 59-220 Legnica z zakresu realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy w okresie od dnia 1 sierpnia 2012 r. do dnia 20 lutego 2013 r. tj. do dnia kontroli.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu w dniu 28 grudnia 2012 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego okresowy plan kontroli na I półrocze 2013 r.,

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia jest Pan

Kontrolowane zagadnienia oceniam pozytywnie z nieprawidłowościami.

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, bowiem w okresie od 1 września 2012 r. do 15 marca 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia. Ponadto wybrane metodą losowego doboru osoby niepełnosprawne posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, uprawniające pracodawcę do wliczenia ich do wskaźnika osób niepełnosprawnych.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, bowiem użytkuje obiekty i pomieszczenia przy ul. Płk. Karola Myrka 6, 59-220 Legnica, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza przedłożona decyzja tejże Inspekcji.

- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, bowiem zapewnił w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w oparciu o umowę z pielęgniarką oraz o umowy z placówkami medycznymi. Pracodawca umożliwił także osobom niepełnosprawnym dowóz samochodem do poszczególnych placówek opieki medycznej.

Pracodawca wskazał, że doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne aktualnie zapewnia dla pracowników świadczących pracę:

- we Wrocławiu, Oleśnicy, Kostomłotach w oparciu o umowę nr 29/P/2010 z dnia 19.08.2010 r. z Przychodnią Specjalistyczno - Rehabilitacyjną e Wrocławiu oraz umowę z dnia 30.11.2006 r., NZOZ „ we Wrocławiu,
- w Bystrzycy Kłodzkiej, w Polanicy Zdrój w oparciu o umowę z dnia 2.11.2006 r. z NZOZ Sp. z o.o. w Kłodzku oraz umowę z dnia 1.04.2003 r. z Gabinetem r
- w Legnicy, Lubinie, Małomicach, Goczałkowie, Grzybianach, Kostrzy w oparciu o umowę z dnia 16.11.2006 r. z w Legnicy SPZOZ z/s w Legnicy, umowę o pracę z pielęgniarką (pełny wymiar czasu pracy) z dnia 14 stycznia 2003 r., umowę z lekarzem medycyny pracy (pełny wymiar czasu pracy) z dnia 1.01.2008 r. zawartą na czas określony do dnia 31.12.2012 r. oraz umowę z dnia 1.01.2013 zawartą na czas nieokreślony,
- w Wałbrzychu w oparciu o umowę z dnia 16.11.2006 r. z (Legnicy, Sp. z o.o. oraz umowę z dnia 1.04.2003 r. z Swidnicy,
- w Bolesławcu, Głogowie, w oparciu o umowę z dnia 11.04.2003 r. z w Jeleniej Górze,
- w Wolsztynie w oparciu o umowę z dnia 1.01.2002 r. z w Wolsztynie.

Pracodawca zatrudnia również, w celu zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej, pielęgniarkę w oparciu o umowę o pracę z dnia 14 stycznia 2003 r. zawartą na czas nieokreślony. Pielęgniarka zatrudniona jest w pełnym wymiarze czasu pracy i posiada prawo wykonywania zawodu. Opieka doraźna świadczona jest w godzinach pracy osób niepełnosprawnych. Gabinet pielęgniarski zorganizowany jest na II piętrze obiektu przy ul. Płk. Myrka 6 w Legnicy. Do zadań pielęgniarki należy m.in. weryfikacja badań okresowych, wystawianie skierowań na badania po dłuższym zwolnieniu chorobowym w celu kontroli stanu zdrowia. Dodatkowo pielęgniarka wyjaśniła, że utrzymuje stały kontakt z pracownikami niepełnosprawnymi i kontrolerami/koordynatorami regionów, wizytuje obiekty, na których osoby niepełnosprawne świadczą pracę. W razie potrzeby kontaktu z pracownikiem niepełnosprawnym pielęgniarka jedzie na wezwanie w celu udzielenia konsultacji doraźnej.

Pielęgniarka prowadzi także księgę wizytacji stanowisk pracy, gdzie odznaczane jest stanowisko pracy, osoba na nim zatrudniona, miejsce zatrudnienia, warunki pracy, wnioski wynikające z oceny ewentualnych zagrożeń. Dodatkowo prowadzone są zeszyty skierowań na badania oraz zeszyty porad medycznych, gdzie odnotowywane są m.in. informacje o skierowaniu na zabiegi medyczne, rehabilitacyjne, skierowania do specjalistów oraz wartości pomiaru ciśnienia tętniczego. W firmie realizowane są programy profilaktyki zdrowia np. profilaktyka układu krążenia (badania krwi i wizyta u kardiologa). Pracownicy o możliwości skorzystania z programów są informowani przez dyspozytorów.

*Dodatkowo pracodawca wyjaśnił, że na wniosek pracownika zapewnia dowóz do pracy i na doraźną opiekę medyczną, specjalistyczne badania i usługi rehabilitacyjne. Przychodnie, z którymi zostały zawarte umowy, gdzie nie jest wymieniona specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, na nasz wniosek w razie potrzeby świadczą ww. usługi.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011, Nr 127, poz. 721 ze zm.) pracodawca uzyskuje status pracodawcy

prowadzącego zakład pracy chronionej, jeżeli jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Ustawodawca pozostawił zakładom pracy chronionej swobodę w zakresie sposobu realizacji obowiązku dotyczącego zapewnienia opieki medycznej i usług rehabilitacyjnych.

Ustawodawca położył jednakże nacisk na faktyczne zapewnienie tej opieki dając pracodawcy możliwość ustalenia takiej formy realizacji obowiązku zapewnienia m.in. doraźnej opieki medycznej, która byłaby adekwatna do specyficznych potrzeb zakładu pracy. Z tego względu pracodawca może korzystać z pracy pielęgniarki, aby wypełnić obowiązek określony w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy. Pracodawca może też w tym względzie zawrzeć umowę z podmiotem leczniczym, który gwarantowałby szybką i fachową pomoc w nagłych przypadkach w miejscu prowadzenia działalności pracodawcy posiadającego status zakładu pracy chronionej. Odnosi się to również do pracodawców, którzy prowadzą działalność gospodarczą w tzw. „oddziałach”, położonych w innej miejscowości niż ta, w której zlokalizowana jest siedziba zakładu.

Udzielanie doraźnej opieki medycznej obejmuje bowiem pomoc w nagłych urazach i wypadkach przede wszystkim na miejscu zdarzenia do czasu przybycia lekarza..

Z przedłożonych podczas postępowania kontrolnego dokumentów nie wynika jednoznacznie, że:

- 1) umowa z Przychodnią § [redacted] we Wrocławiu dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w Oleśnicy i Kostomłotach,
- 2) umowa z [redacted] w Legnicy Sp. z o.o. zawarta na czas nieokreślony, dotyczy również świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w Lubinie, Małomicach, Goczałkowie, Grzybianach, Kostrzy,
- 3) umowa z dnia 11.04.2003 r. z [redacted] w Jeleniej Górze, dotyczy również świadczenia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników świadczących pracę w Bolesławcu i Głogowie.

W trakcie kontroli stwierdzono zatem nieprawidłowość, o której mowa w § 13 -ust. 2 pkt 5 oraz § 17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. Nr poz. 29) w zakresie przedmiotu kontroli tj. brak zapisów w umowach z podmiotami leczniczymi, potwierdzających jednoznacznie fakt zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla pracowników świadczących pracę w: Oleśnicy, Kostomłotach, Lubinie, Małomicach, Goczałkowie, Grzybianach, Kostrzy, Bolesławcu i Głogowie w miejscu i czasie pracy osób niepełnosprawnych oraz zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników świadczących pracę w Bolesławcu i Głogowie.

Właściciel wskazał, że przyczyną nieprawidłowości był brak wiedzy w tematyce zapewnienia doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Osoba odpowiedzialną za prawidłowe zapisy w umowach z podmiotami leczniczymi jest p.

Z uwagi na powyższe ustalenia kontrolne zalecam:

- przedłożenie umów z podmiotami leczniczymi z zapisami potwierdzającymi jednoznacznie zapewnienie przez pracodawcę doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników świadczących pracę w Oleśnicy, Kostomłotach, Lubinie, Małomicach, Goczałkowie, Grzybianach, Kostrzy, Bolesławcu i Głogowie oraz specjalistycznej opieki medycznej,

poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników świadczących pracę w Bolesławcu i Głogowie.

Podstawa prawna:

art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.).


Termin wykonania

do dnia 15 maja 2013 r.

Pouczenie

Zgodnie z § 18 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych „kierownik podmiotu kontrolowanego, w terminie wyznaczonym w wystąpieniu pokontrolnym tj. do dnia 15 maja 2013 r., zawiadamia organ upoważniony do kontroli o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań”.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO


Edward Kosiecki
DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.