



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

PS-P.9514.8.2013

Wrocław, dnia 11 kwietnia 2013 r.

Pan Roman Leszkiw
Prezes Zarządu
Kierownik Spółdzielni Inwalidów Jedność
w Górze
ul. Piłsudskiego 30
56-200 Góra

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 25 marca 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy (inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz – starszy inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadziły kontrolę okresową Spółdzielni Inwalidów „Jedność” w Górze, ul. Piłsudskiego 30, 56-200 Góra z zakresu realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1-3 ww. ustawy w okresie od dnia 1 września 2012 r. do dnia 25 marca 2013 r. tj. do dnia kontroli.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu 28 grudnia 2012 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego okresowy plan kontroli na I półrocze 2013 r.

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia jest Pan Roman Leszkiw – Prezes Zarządu, Kierownik Spółdzielni.

Kontrolowane zagadnienia oceniam pozytywnie.

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, bowiem w okresie od 1 września 2012 r. do 25 marca 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia. Ponadto wybrane metodą losowego doboru osoby niepełnosprawne posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, uprawniające pracodawcę do wliczenia ich do wskaźnika osób niepełnosprawnych.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, bowiem użykuje obiekty i pomieszczenia przy ul. Piłsudskiego 30 w Górze, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza przedłożone postanowienie tejże Inspekcji.

- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, bowiem zapewnił w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w oparciu o umowy z placówkami medycznymi.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. 29) mających wpływ na naruszenie warunków określonych w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy i w związku z powyższym nie wydaje się zaleceń pokontrolnych.

Wnioski dotyczące usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej

Pracodawca winien informować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy w terminie 14 dni od daty tej zmiany.

Podstawa prawna:

art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Edygar Kozłowski
DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.