



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 15 listopada 2019 r.

ZP-NKWR.431.4.12.2019.HB

Pan

Mariusz Szpilarewicz

Burmistrz Ziębic

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W dniach 26 – 27 sierpnia 2019 r. na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.) zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolerów z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w składzie Honorata Borowiec – starszy inspektor wojewódzki oraz Małgorzata Mazur – inspektor wojewódzki, przeprowadził kontrolę kompleksową Urzędu Miasta w Ziębicach w zakresie realizacji zadań gminy wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 12 czerwca 2019 roku przez Wojewodę Dolnośląskiego Planem Kontroli na II półrocze 2019 roku.

W okresie objętym kontrolą, tj. od 1 sierpnia 2018 roku do dnia kontroli, tj. 26 sierpnia 2019 roku osobą odpowiedzialną za wykonywanie kontrolowanych zadań był Burmistrz Miasta. Obsługę organizacyjno - techniczną Zespołu Interdyscyplinarnego zapewniał Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Ziębicach, zwany dalej „MGOPS”, w siedzibie którego przeprowadzono czynności kontrolne.

W zakresie realizacji zadań gminy wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie wydaje się ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.

Uzasadnieniem powyższej oceny jest ustalony w czasie kontroli stan faktyczny i prawny zawarty w protokole kontroli podpisanym w dniu 24 października 2019 r. Do protokołu nie wniesiono zastrzeżeń.

Uchwałą nr 309/VII/2018 z dnia 29 marca 2018 r. Rada Miejska w Ziębicach przyjęła do realizacji Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Gminy Ziębice na lata 2018 – 2025. W Strategii uwzględniono kierunki działań w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie. W rozdziale 19 pn. „Monitoring i ewaluacja” określono, iż monitoring i ewaluacja zapisów strategicznych polegać będzie na systematycznej ocenie realizowanych działań oraz modyfikacji kierunków działania w przypadku istotnych zmian społecznych, które mogą pojawić się np. poprzez zmianę regulacji prawnych. Potwierdzeniem osiągnięcia wskaźników realizacji działań poszczególnych celów operacyjnych ma być coroczne sprawozdanie z realizacji Strategii. Do dnia kontroli taki dokument nie został sporządzony.

Strategia przewiduje również, iż w ramach struktury MGOPS w Ziębicach zostanie powołany Zespół ds. Strategii, który powinien zbierać się przynajmniej raz w roku w celu oceny poziomu wdrożenia poszczególnych celów i kierunków działań zawartych w dokumencie. Do dnia kontroli nie powołano w/w Zespołu.

Kierownik MGOPS w Ziębicach oświadczył, iż monitoring działań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jak i innych założeń Strategii planowany jest na grudzień 2019 r. *„Natomiast Zespół ds. Strategii, który zgodnie z zapisami powinien się zbierać co najmniej raz w roku w celu oceny poziomu wdrożenia poszczególnych celów, powołany zostanie na początku III kwartału 2019 r., tak by miał możliwość przygotowania się do realizacji działań monitorujących”*.

W związku z powyższym, zobowiązuje się Burmistrza Ziębic do przedłożenia Wojewodzie Dolnośląskiemu do dnia 20 grudnia 2019 r. dokumentu potwierdzającego powołanie Zespołu ds. Strategii oraz dokonanie oceny poziomu wdrożenia celów z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Zgodnie z art. 6 ust. 2 pkt 1 ustawy do zadań własnych gminy należy opracowanie i realizacja gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie. W okresie objętym kontrolą w Gminie Ziębice obowiązywał Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Osób Doznających Przemocy w Rodzinie na lata 2016 – 2020 przyjęty uchwałą nr XXII/111/2016 Rady Miejskiej w Ziębicach z dnia 3 marca 2016 r.

Celem głównym Programu jest przeciwdziałanie przemocy w rodzinie, wsparcie dla osób zagrożonych bądź doznających przemocy oraz skuteczne oddziaływanie na osoby stosujące przemoc. Cele szczegółowe Programu to:

1. Monitorowanie i diagnozowanie przemocy w rodzinie na terenie Gminy Ziębice.

2. Zapewnienie bezpieczeństwa członkom rodzin, gdzie występuje przemoc.
3. Poinformowanie zarówno osoby doznającej przemocy, jak i osoby stosującej przemoc o możliwościach szukania pomocy.
4. Uruchomienie wszelkich procedur na rzecz dobra dziecka w rodzinie, gdzie występuje przemoc.
5. Zwiększenie kompetencji zawodowych pracowników służb i instytucji zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie.
6. Integracja i koordynacja działań podejmowanych na rzecz zapobiegania i zwalczania przemocy w rodzinie.
7. Zwiększenie skuteczności działań interwencyjnych i korekcyjnych wobec osób stosujących przemoc.

W dalszej części Programu określono zadania do realizacji:

1. Prowadzenie przez Zespół Interdyscyplinarny zintegrowanych i skoordynowanych działań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
2. Realizacja programów ochrony osób doznających przemocy.
3. Realizacja programów edukacyjno – korekcyjnych dla sprawców przemocy.
4. Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o przemoc w rodzinie i możliwościach uzyskania pomocy.
5. Dostarczanie informacji na temat zjawiska przemocy w rodzinie oraz o konsekwencjach tego zjawiska mieszkańcom Gminy Ziębice.

Jako realizatorów Programu wskazano MGOPS w Ziębicach i Gminny Zespół Interdyscyplinarny ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie. Określając sposób realizacji przyjęto, że Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Osób Doznających Przemocy w Rodzinie na lata 2016 – 2020 będzie miał charakter interdyscyplinarny i realizowany będzie wspólnie z partnerami Programu (Urząd Miasta i Gminy Ziębice, Gminna Komisja Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Policja, Straż Miejska, placówki opieki zdrowotnej, placówki oświatowe, Ziębickie Centrum Kultury, kościoły, kuratorzy sądowi, Punkt Konsultacyjny dla osób uzależnionych). Cele będą realizowane w formie pracy ciągłej przez okres pięciu lat. W Programie wskazano również oczekiwane efekty oraz źródła finansowania. Podczas działań kontrolnych prowadzonych w MGOPS nie przedłożono żadnej informacji potwierdzającej podejmowane działania w ramach realizacji w/w Programu w ciągu ponad trzech lat jego obowiązywania. Nie przekazano również wyjaśnień w tym zakresie w trakcie działań kontrolnych prowadzonych w siedzibie Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego. W związku

z powyższym należało stwierdzić, że Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Osób Doznających Przemocy w Rodzinie na lata 2016 – 2020 w Gminie Ziębice w okresie objętym kontrolą nie był realizowany.

Odnosząc się do art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy, gmina zobowiązana jest do prowadzenia poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności poprzez działania edukacyjne służące wzmocnieniu opiekuńczych i wychowawczych kompetencji rodziców w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie.

W toku czynności kontrolnych Kierownik MGOPS w Ziębicach nie przedłożył żadnej dokumentacji potwierdzającej realizację przez Gminę Ziębice zadań, o których mowa powyżej. Uzupełnienie dokumentacji kontrolnej przez Kierownika MGOPS miało nastąpić w terminie do dnia 10 września 2019 r. tj. zakończenia czynności kontrolnych w siedzibie Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego, jednakże dokumentacji nie przekazano. W związku z powyższym stwierdzono brak realizacji przez Gminę Ziębice ustawowych zadań w w/w zakresie.

Zgodnie z art. 9a ust. 15 ustawy Rada Miejska w Ziębicach w dniu 23 lutego 2012 r. podjęła uchwałę nr XVII/121/2012 w sprawie określenia trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków gminnego zespołu interdyscyplinarnego oraz szczegółowych warunków jego funkcjonowania. W § 2 ust. 2 uchwały określono, iż zespół interdyscyplinarny powoływany będzie na okres 3 lat. W okresie objętym kontrolą w Gminie Ziębice działał Zespół Interdyscyplinarny powołany zarządzeniem Burmistrza nr 133/2018 z dnia 1 października 2018 r. Kadencja poprzedniego Zespołu powołanego 6 lipca 2015 r. zarządzeniem Burmistrza nr 116/2015 trwała do 5 lipca 2018 r. W związku z powyższym stwierdzono, iż w okresie od 6 lipca 2018 r. do 30 września 2018 r. w Gminie Ziębice nie było zespołu interdyscyplinarnego.

Kierownik MGOPS w Ziębicach oświadczył, co następuje:

„O zbliżającym się zakończeniu kadencji powołanego Zespołu przewodniczący wielokrotnie informował Burmistrza Ziębic. Ponadto przewodniczący przygotował wzory pism przewodnich adresowanych do podmiotów określonych w art. 9a ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie wraz z załącznikami tzn. wzorem porozumienia o współpracy w Gminnym Zespole Interdyscyplinarnym oraz wzorem skierowania do prac w w/w/ zespole. Pisma wraz z załącznikami zostały wysłane podmiotom określonym w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy w dniu 2 sierpnia 2018 r. Ponadto podmioty te zostały poinformowane o potrzebie bezzwłocznego odesłania podpisanych porozumień oraz wyznaczenia przedstawicieli na członka Zespołu w terminie 7 dni od dnia podpisania

porozumienia. Jednakże część podmiotów, pomimo ponagień ze strony Burmistrza Ziębic, zwlekała z podpisaniem porozumień aż do września 2018 r. Po otrzymaniu kompletnych porozumień Burmistrz Ziębic mógł powołać Zespół Interdyscyplinarny, co uczynił bezzwłocznie dnia 1 października 2018 r.”

Ponadto Kierownik MGOPS w Ziębicach oświadczył, iż „w okresie od 6 lipca 2018 r. do 30 września 2018 r. nie były podejmowane jakiegokolwiek działania związane ze wszczętymi i prowadzonymi procedurami. Cztery „Niebieskie Karty – A”, które w tym czasie zostały wszczęte przez policję oraz oświatę zostały dostarczone do Burmistrza Ziębic. W dniu 1 października 2018 r. tj. w dniu wyboru przewodniczącego powołanego zespołu, rozpoczęto realizację procedury”.

Brak funkcjonującego w gminie zespołu interdyscyplinarnego w okresie prawie trzech miesięcy i w związku z tym niepodjęcie działań we wszczętych w tym czasie procedurach „NK” zgodnie z zapisami § 7 - § 18 rozporządzenia, stanowi nieprawidłowość. Biorąc pod uwagę fakt, iż w dniu kontroli Zespół Interdyscyplinarny już funkcjonował, nie wydaje się w tym zakresie zalecenia, jednakże zwraca uwagę na konieczność przestrzegania aktów prawa powszechnie obowiązującego oraz uregulowań co do kadencyjności Zespołu Interdyscyplinarnego zawartych w aktach prawa miejscowego.

Na dzień kontroli w Gminie Ziębice działał 10 – osobowy Zespół Interdyscyplinarny, w składzie którego byli przedstawiciele wszystkich podmiotów, o których mowa w art. 9a ust. 3 i 4 ustawy, z którymi Burmistrz zawarł porozumienia o współpracy w Zespole Interdyscyplinarnym. W porozumieniu zawartym 25 września 2018 r. z Gminnym Centrum Edukacji i Sportu w Ziębicach stwierdzono błędny zapis, co do wskazanej strony porozumienia. Jako reprezentanta podmiotu zawierającego porozumienie wskazano przewodniczącego Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Ziębicach, a w załączonym piśmie do pracy w Zespole Interdyscyplinarnym skierowano osobę będącą członkiem Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Domniemać można, iż podmiotem wskazanym jako strona przedmiotowego porozumienia winna być Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Ziębicach. **Zatem należy niezwłocznie powyższą kwestię uregulować.**

Na pierwszym posiedzeniu Zespołu w dniu 9 października 2019 r. wybrano przewodniczącego Zespołu, zastępcę przewodniczącego i sekretarza. Wszyscy członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego złożyli Burmistrzowi oświadczenia o zachowaniu poufności danych, których treść była zgodna z art. 9c ust. 3 ustawy.

Posiedzenia Zespołu Interdyscyplinarnego w okresie objętym kontrolą odbywały się nie rzadziej niż raz na 3 miesiące, co potwierdzają znajdujące się w dokumentacji protokoły z posiedzeń wraz z listami obecności. Treść protokołów zawierała informacje dotyczące jedynie bieżących procedur „Niebieskie Karty”, nie odnotowano w nich danych potwierdzających realizację przez Zespół pozostałych zadań wskazanych w art. 9b ust. 1 i 2 ustawy tj. realizację założeń Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Osób Doznających Przemocy w Rodzinie, diagnozowanie problemu przemocy w rodzinie na terenie gminy, podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku, rozpowszechnianie informacji o instytucjach, osobach i możliwościach udzielenia pomocy w środowisku lokalnym, inicjowanie działań w stosunku do osób stosujących przemoc w rodzinie.

Na podstawie weryfikacji list obecności stwierdzono, iż w okresie objętym kontrolą sześciu członków Zespołu nieregularnie uczestniczyło w posiedzeniach Zespołu Interdyscyplinarnego. Na 7 posiedzeń Zespołu w przypadku 1 osoby odnotowano aż 4 nieobecności, 5 członków miało po 3 nieobecności, co w myśl art. 9a ust. 13 ustawy stanowi nieprawidłowość.

Kontroli poddano 10 pierwszych procedur „Niebieskie Karty” z przedłożonego rejestru, wszczętych w okresie objętym kontrolą. Wszystkie badane procedury były zakończone. We wszystkich przypadkach formularze „NK – A” zostały wypełnione przez podmioty do tego uprawnione. Cztery z analizowanych procedur zostały przekazane do przewodniczącego po upływie terminu, o którym mowa w § 7 ust. 1 rozporządzenia. Były to opóźnienia sięgające nawet dwóch miesięcy i dotyczyły procedur wszczętych w okresie od 6 lipca 2018 r. do 30 września 2018 r., kiedy w Gminie Ziębice nie było Zespołu Interdyscyplinarnego.

Przewodniczący Zespołu po otrzymaniu formularzy „NK – A” we wszystkich przypadkach powołał grupy robocze i przekazał ich członkom informację dotyczącą wszczętej procedury z zachowaniem terminu, o którym mowa w § 8 ust. 1 rozporządzenia. Grupy robocze w kilku przypadkach opracowały plan pomocy jako odrębny dokument, w pozostałych procedurach treści dotyczące planowanych działań pomocowych zawarły w protokołach z posiedzeń grup roboczych. Dokumentację działań grup roboczych stanowiły głównie notatki urzędowe funkcjonariuszy policji i pracowników socjalnych, potwierdzające prowadzony przez nich monitoring sytuacji rodziny.

W sześciu z analizowanych spraw na spotkanie grupy roboczej nie zaproszono osoby, co do której istniało podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie i nie wypełniono

formularza „NK – C”, czym naruszono § 8 ust. 2 i § 16 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia. W ośmiu sprawach przewodniczący Zespołu nie wezwał na spotkanie grupy roboczej osoby, co do której istniało podejrzenie, że stosuje przemoc w rodzinie (§ 17 ust. 1 rozporządzenia), nie dopełniając tym samym obowiązku, o którym mowa w § 8 ust. 6 rozporządzenia (nie wypełniono formularza „NK – D”). W kontrolowanych procedurach zwrócono uwagę na konieczność rzetelnego dokumentowania realizacji zadań ujętych w planie pomocy przez członków grup roboczych.

Zakończenie procedur zostało udokumentowane protokołami podpisanymi przez przewodniczącego Zespołu. W protokołach błędnie wskazywano daty rozpoczęcia procedur, przyjmując, że rozpoczęcie procedury nastąpiło wraz z datą przyjęcia formularza „NK – A” przez przewodniczącego. Wobec powyższego wskazuje się, iż zgodnie z § 2 ust. 1 rozporządzenia wszczęcie procedury następuje przez wypełnienie formularza „Niebieska Karta – A” przez przedstawiciela jednego z podmiotów wymienionych w art. 9d ust. 2 ustawy. We wszystkich procedurach, jako przesłankę zakończenia przyjęto: „brak zasadności podejmowania działań”. **Organ poddał w wątpliwość prawidłowość zamknięcia procedur w przypadkach, gdzie: 1) nie wypełniono obowiązku, o którym mowa w § 8 ust. 2 i § 16 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia oraz w § 8 ust. 6 i § 17 ust. 1 rozporządzenia; 2) w formularzu „NK – A” wskazano, iż przemoc trwała od 20 lat, natomiast procedurę zakończono po 3 miesiącach od podjęcia działań przez grupę roboczą, z uwagą, iż „rodzina funkcjonuje prawidłowo, a interwencja była tylko sytuacją incydentalną”.** O zakończeniu procedur nie informowano wszystkich podmiotów uczestniczących w procedurze, co jest niezgodne z § 18 ust. 3 rozporządzenia.

W odniesieniu do realizacji zadania, o którym mowa w art. 6 ust. 2 pkt 3 ustawy, tj. zapewnienia osobom dotkniętym przemocą w rodzinie miejsc w ośrodkach wsparcia, w dniu kontroli, tj. 26 sierpnia 2019 r. Kierownik MGOPS w Ziębicach został poproszony o przygotowanie oświadczenia zawierającego informację dotyczącą sposobu realizacji powyższego zadania przez Gminę Ziębice. W trakcie czynności kontrolnych prowadzonych, zarówno w jednostce kontrolowanej, jak również w siedzibie Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego nie przedłożono żadnej informacji potwierdzającej realizację w/w zadania, zatem należało stwierdzić, iż Gmina Ziębice tego ustawowego obowiązku nie realizowała.

W wyniku przeprowadzonej kontroli kompleksowej w zakresie realizacji zadań gminy wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie stwierdzono nieprawidłowości:

- 1) Gmina Ziębice nie realizowała Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie.
- 2) Gmina Ziębice nie prowadziła poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności poprzez działania edukacyjne służące wzmocnieniu opiekuńczych i wychowawczych kompetencji rodziców w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie.
- 3) Gmina Ziębice nie zapewniała osobom dotkniętym przemocą w rodzinie miejsc w ośrodkach wsparcia.
- 4) Zespół Interdyscyplinarny w Ziębicach nie realizował ustawowych zadań.
- 5) Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego nie uczestniczyli w jego posiedzeniach regularnie.
- 6) Nie zapraszano na spotkania grup roboczych osób, co do których istniało podejrzenie, że są dotknięte przemocą w rodzinie i nie wypełniano formularzy „NK – C”.
- 7) Nie wzywano na spotkania grup roboczych osób, co do których istniało podejrzenie, że stosują przemoc w rodzinie i nie wypełniano formularzy „NK – D”.
- 8) O zakończeniu procedur nie informowano wszystkich podmiotów uczestniczących w procedurze.

W związku z powyższym wydaje się zalecenia pokontrolne:

- 1) Realizować Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Osób Doznających Przemocy w Rodzinie na lata 2016 – 2020 przyjęty uchwałą nr XXII/111/2016 Rady Miejskiej w Ziębicach z dnia 3 marca 2016 r.
Podstawa prawna: art. 6 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.).
Termin realizacji: niezwłocznie.
- 2) Prowadzić poradnictwo i interwencję w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w szczególności poprzez działania edukacyjne służące wzmocnieniu opiekuńczych i wychowawczych kompetencji rodziców w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie.
Podstawa prawna: art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.).
Termin realizacji: na bieżąco.
- 3) Zapewniać osobom dotkniętym przemocą w rodzinie miejsca w ośrodkach wsparcia.
Podstawa prawna: art. 6 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.).

Termin realizacji: na bieżąco.

- 4) Zobowiązać przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego do realizacji i dokumentowania przez Zespół Interdyscyplinarny wszystkich zadań wynikających z ustawy.

Podstawa prawna: art. 9b ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.).

Termin realizacji: niezwłocznie.

- 5) Zobowiązać wszystkich członków Zespołu Interdyscyplinarnego do regularnego uczestnictwa w posiedzeniach Zespołu.

Podstawa prawna: art. 9a ust. 13 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r., poz. 1390 ze zm.).

Termin realizacji: niezwłocznie.

- 6) Zobowiązać członków Zespołu Interdyscyplinarnego i grup roboczych do przestrzegania procedury „Niebieskie Karty” w zakresie obowiązku zapraszania osoby, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie, na spotkania Zespołu Interdyscyplinarnego lub grupy roboczej oraz wypełniania formularza „NK – C”.

Podstawa prawna: § 16 ust. 1 pkt 3 oraz § 8 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz.U. Nr 209 poz. 1245).

Termin realizacji: na bieżąco.

- 7) Zobowiązać przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego do wzywania osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że stosuje przemoc w rodzinie, na spotkania Zespołu Interdyscyplinarnego lub grupy roboczej oraz wypełniania formularza „NK – D”.

Podstawa prawna: § 17 ust. 1 oraz § 8 ust. 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz.U. Nr 209 poz. 1245).

Termin realizacji: na bieżąco.

- 8) O zakończeniu procedury informować wszystkie podmioty w niej uczestniczące.

Podstawa prawna: § 18 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz.U. Nr 209 poz. 1245).

Termin realizacji: na bieżąco.

POUCZENIE

Zgodnie z art. 128 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r., poz. 1507 ze zm.) kierownik jednostki podlegającej kontroli może w terminie 7 dni od dnia otrzymania zaleceń pokontrolnych zgłosić do nich pisemne zastrzeżenia do Wojewody Dolnośląskiego. Wojewoda ustosunkuje się do zastrzeżeń w terminie 14 dni od dnia ich doręczenia. W terminie do dnia **20 grudnia 2019 roku** kierownik jednostki podlegającej kontroli winien powiadomić Wojewodę Dolnośląskiego o sposobie realizacji **zaleceń, uwag i wniosków** przedstawionych w niniejszym wystąpieniu.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Danuta Zawilla

ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU

.. Zdrowia i Polityki Społecznej ..

(kierownik jednostki kontrolującej)