



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia ^W lutego 2020 r.

ZP.P.9514.15.2019.SŁ

Pan
Tomasz Hrynczyszyn
Prezes Zarządu
Przedsiębiorstwa Usługowego
Jarexs Sp. z o.o
ul. Okólna 1a
59-220 Legnica

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 14.01.2020 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2019, poz. 1172, ze zm.) zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę Przedsiębiorstwa Usługowego Jarexs Sp. z o.o., ul. Okólna 1a, 59-220 Legnica w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.10.2019 r. do dnia kontroli, tj. 14.01.2020 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 13 grudnia 2018 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2019 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje: Pan Tomasz Hrynczyszyn – Prezes Zarządu Spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie z nieprawidłowością.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.10.2019 r. do dnia 14.01.2020 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdza dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia,

tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Kontrolujące stwierdziły jednakże, że w okresie objętym kontrolą pracodawca błędnie nie wliczał osób niepełnosprawnych przebywających na świadczeniu rehabilitacyjnym [Akta kontroli: str. 178-191].

Wskazać należy, że zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy do liczby pracowników nie wlicza się osób pełnosprawnych przebywających na świadczeniu rehabilitacyjnym, osoby niepełnosprawne korzystające z tego tytułu nieobecności winny być natomiast wliczone do liczby zatrudnionych ogółem i tym samym uwzględniane we wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Pracodawca w dniu 28.01.2020 r. przedłożył korekty: informacji o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych, wykazów osób korzystających z nieobecności mających wpływ na obniżenie ww. wskaźnika. Dokumenty te potwierdzają, że w wyniku korekty poszczególne wskaźniki wzrosły o setne lub dziesiętne procenta, stwierdzona zatem nieprawidłowość nie zagroziła spełnieniu przez pracodawcę warunków ustawowych odnośnie stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych [Akta kontroli: str. 194-205].

Pracodawca w piśmie z dnia 28.01.2020 r. wyjaśnił, że zaniżanie wskaźnika było wynikiem błędu parametru konfigurowalnego przy aktualizacji systemu informatycznego do zarządzania zasobami ludzkimi oraz przeoczenie w weryfikacji prawidłowości działania wszystkich algorytmów, wskazał jednocześnie, że wdrożył procedury mające wykluczyć podobne sytuacje oraz nieprawidłowości w przyszłości. [Akta kontroli: str. 193].

W dniu 12.02.2020 r. wpłynęła także korekta informacji półrocznej za II półrocze 2019 r.

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia pod 20 adresami na terenie całej Polski wymienionymi szczegółowo w protokole kontroli, które zostały pozytywnie ocenione przez Państwową Inspekcję Pracy (dalej: PIP) w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy. Pracodawca przedłożył w trakcie kontroli postanowienie PIP oraz decyzje PIP potwierdzające spełnianie przez użytkowane obiekty i pomieszczenia przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uwzględnianie potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagań dostępności do nich lub w przypadku braku zatrudniania osób niepełnosprawnych decyzje PIP potwierdzające spełnianie przez obiekty i pomieszczenia przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wskazać należy, że pracodawca zwrócił się do PIP o wydanie opinii w sprawie spełniania wymogów z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy przez kontener zlokalizowany w Piekarach Śląskich, Do dnia 07.02.2020 r., tj. sporządzenia protokołu kontroli postępowanie przed Inspekcją było w toku, z uwagi na powyższe kontrolujące nie mogły zająć stanowiska odnośnie spełniania przez pracodawcę wymogu posiadania decyzji PIP odnośnie ww. kontenera. W dniu 10.02.2020 r. pracodawca przesłał zawiadomienie PIP z dnia 28.01.2020 r., w którym to Inspekcja stwierdziła, że nie znajduje podstaw do zajmowania stanowiska w drodze decyzji potwierdzającej okoliczności, o których mowa w przepisach art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, bowiem kontener jest tymczasowym obiektem budowlanym przeznaczonym do czasowego użytkowania, nie jest trwale związany z gruntem ani nie posiada fundamentów. Przedmiotowy kontener nie jest więc budynkiem w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 07.07.1994 r. Prawo Budowlane (Dz. U. z 2019 r., poz.1186 ze zmianami oraz z 2019 r., poz. 1815)

- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Fakt ten potwierdza zawarta przez pracodawcę umowa z pielęgniarką oraz umowy z podmiotami leczniczymi wymienionymi szczegółowo w protokole kontroli.

W dniu kontroli stwierdzono nieprawidłowość, o której mowa w § 13 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) dotycząca: niewliczania do stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych osób niepełnosprawnych przebywających na świadczeniu rehabilitacyjnym, co jest niezgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 5 ustawy.

Mając na uwadze, że pracodawca w trakcie postępowania kontrolnego skorygował ww. błąd, przedkładając prawidłowo sporządzoną informację o stanie zatrudnienia oraz wskaźnikach zatrudnienia za okres objęty kontrolą oraz za II półrocze 2019 r., odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Danuta Zawilla
ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

