



ZP.P.9514.12.2020.JS

Pani Joanna Feder - Kawczyńska
Prezes zarządu
CFI Holding S.A.
ul. Teatralna 10-12
50 - 055 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 05.11.2020 r. działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 426 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w CFI Holding S.A. przy ul. Teatralna 10-12, 50 - 055 Wrocław w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy dla zakładu pracy chronionej, w okresie od dnia 01.08.2020 r. do dnia kontroli, tj. 05.11.2020 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 16 czerwca 2020 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2020 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pani Joanna Feder - Kawczyńska – prezes zarządu spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.08.2020 r. do dnia 05.11.2020 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych,

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekt i pomieszczenia przy ul. Teatralnej 10-12 we Wrocławiu, albowiem Państwowa Inspekcja Pracy decyzją z dnia 19.09.2014 r. potwierdziła, że ww. obiekty i pomieszczenia spełniają wymogi wskazane w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich,
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, co potwierdza umowa o pracę z pielęgniarką, zawartą na czas określony do dnia 31.05.2023 r., umowa z dnia 29.08.2014 r., zawarta na czas nieokreślony z podmiotem z siedzibą we Wrocławiu oraz umowa z dnia 01.09.2014 r. zawartą na czas nieokreślony z podmiotem z siedzibą w Łodzi.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO
Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.