



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 8 kwietnia 2021 r.

ZP-P.9514.1.2021.SŁ

Pan
Marian Pudłowski
Prezes Zarządu
„NIRO” sp. z o.o.
ul. Ścinawska 37
59 – 300 Lubin

Wystąpienie pokontrolne

W okresie 18.02.2021 r. – 08.03.2021 r.- działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 573), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę „NIRO” sp. z o.o., ul. Ścinawska 37, 59 – 300 Lubin w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.11.2020 r. do dnia kontroli, tj. 18.02.2021 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 21 grudnia 2020 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli realizowanych przez Wydziały Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w I półroczu 2021 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pan Marian Pudłowski, prezes zarządu spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie z nieprawidłowością.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.11.2020 r. do dnia 18.02.2021 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdza dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych,

- 2) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie:
- umowy z dnia 01.02.2012 r. z podmiotem leczniczym z Sulechowa zawartej do dnia do 30.11.2022 r.,
 - umowy z dnia 01.03.2017 r. z podmiotem leczniczym z Gdańska zawartej zgodnie z aneksem nr 1 do tej umowy do dnia 30.11.2022 r.,
 - umowy z dnia 01.08.1996 r. z podmiotem leczniczym z Lubina zawartej na czas nieokreślony,
 - ww. umowy z placówką z Lubina oraz umowy z dnia 11.01.2002 r. z podmiotem leczniczym z Polkowic zawartej na czas nieokreślony,
 - dwóch umów z podmiotami leczniczymi z Tarnowskich Gór: z dnia 03.09.2018 r. z zawartej do dnia 31.08.2022 r. i z dnia 01.04.2006 r.,
 - umowy z dnia 29.05.2017 r. z indywidualną specjalistyczną praktyką lekarską w Nowym Dworze Gdańskim zawartej na czas nieokreślony,
 - dwóch umów z podmiotami leczniczymi w Wałbrzychu: z dnia 01.01.2019 r. z podmiotem zawartej do dnia 31.10.2022 r. z dnia 01.01.2015 r. wraz z aneksem nr 1 i nr 2, zawartej do dnia 31.12.2021 r.,
 - umowy z dnia 01.02.2004 r. z podmiotem leczniczym we Wrocławiu zawartej na czas nieokreślony.
 - umowy z dnia 24.06.1998 r. zawartej na czas nieokreślony, z pielęgniarką świadczącą pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pracodawca oświadczył w piśmie z dnia 19.02.2021 r., że w Pile nie zatrudnia osób niepełnosprawnych.

Odnośnie użytkowanych przez pracodawcę obiektów i pomieszczeń, to warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy w związku z art. 28 ust. 2 ustawy:

- 1) spełnione są przez obiekty i pomieszczenia w: Lubinie, na terenie KGHM Rudna Polkowice, Tarnowskich Górach, Wrocławiu, Ciborzu, Wałbrzychu, Rudzie Śląskiej, Gdańsku i Stegnie Morskiej, co potwierdza Państwowa Inspekcja Pracy w decyzjach z dnia: 12.07.2004 r., 21.05.2014 r., 10.02.2015 r., 18.02.2015 r., 19.11.2015 r., 01.02.2017 r., 06.06.2017 r., 29.08.2017 r. oraz 31.10.2017 r.,
- 2) w zakresie ich spełniania nie można zająć stanowiska w stosunku do obiektów i pomieszczeń w Wałbrzychu (użytkowane na podstawie umowy z dnia 17.06.2019 r.) oraz Pile; pracodawca zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy, te dwa nowe miejsca prowadzenia działalności zgłosił do wojewody oraz do Państwowej Inspekcji Pracy i

aktualnie oczekuje na wydanie opinii Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie spełniania wymogów wskazanych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy. Pracodawca zobowiązany jest do przedłożenia w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim tych opinii niezwłocznie po ich uzyskaniu,

- 3) niespełnione są przez obiekty i pomieszczenia w Polkowicach na terenie KGHM Polska Miedź S.A. O/Zakłady Górnicze „Rudna” (użytkowane aktualnie na podstawie umowy z dnia 30.07.2013 r.).

Kontrolujący stwierdziły różnicę pomiędzy tytułem prawnym, na podstawie którego pracodawca użytkuje ten obiekt, a mianowicie:

- pracodawca wskazał, że aktualnie obiekty i pomieszczenia w Polkowicach na terenie KGHM Polska Miedź S.A. O/Zakłady Górnicze „Rudna” użytkuje na podstawie umowy najmu dnia 30.07.2013 r. nr KGHM-KR-0425-2013 wraz z aneksem z dnia 22.03.2017 r. o powierzchni 469,18 m²,
- w aktach sprawy związanej z posiadaniem przez pracodawcę statusem zakładu pracy chronionej znajduje się natomiast inny tytuł prawny do tej nieruchomości, tj. umowa z dnia 27.09.1996 r. wraz z aneksami: z dnia 01.04.1997 r., 01.03.1998 r., 01.07.1998 r., 01.09.1998 r., 01.04.1999 r. 03.11.1999 r., 20.12.1999 r. 01.01.2000 r., 01.03.2000 r., 01.04.2000 r., 01.03.2000 r., 03.04.2000 r., 01.09.2000 r. o łącznej powierzchni 1150,94 m² (zgodnie z ostatnim z aneksów).

Zauważyć należy, że z umowy z dnia 30.07.2013 r. oraz załączonych do niej: aneksu oraz dwóch załączników:

- nie wynika, że wskazana w niej aktualnie użytkowana powierzchnia 469,18 m² jest tożsama z powierzchnią obiektów i pomieszczeń użytkowanych na podstawie przedłożonej dotychczas przez pracodawcę umowy z dnia 27.09.1996 r., ponadto wymienione w nowej umowie numery porządkowe i powierzchnia poszczególnych budynków i pomieszczeń są odmienne od numeracji inwentarzowej oraz powierzchni wskazanych w znajdującej się w tut. Urzędzie umowie z dnia 1996 r. [akta kontroli str. 87-94],
- wynika, że pomiędzy umową z 1996 r. a umową z 2013 r. do ww. pomieszczeń w Polkowicach, pracodawca posiadał inny tytuł prawny, tj. umowę z dnia 14.09.2007 r.; umowa ta, przedłożona przez pracodawcę dopiero w dniu 04.03.2021 r., wskazuje, że ówczesnie na jej podstawie użytkował łącznie 528,49 m², taka sama wielkość użytkowanej w tym obiekcie powierzchni została powtórzona w umowie z 30.07.2013 r.

Kontrolujący stwierdziły zatem nieprawidłowość polegającą na:

- niezgłoszeniu wojewodzie dolnośląskiemu w terminie 14 dni, zmiany polegającej na zawarciu przez pracodawcę ww. umowy najmu z dnia 14.09.2007 r. oraz z dnia 30.07.2013 r., zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy,
- braku opinii Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej, że obiekty i pomieszczenia w Polkowicach na terenie KGHM Polska Miedź S.A. O/Zakłady Górnicze „Rudna”, użytkowane na podstawie umowy najmu dnia 30.07.2013 r. o powierzchni 469,18 m² spełniają wymogi określone art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Pracodawca w piśmie z dnia 02.03.2021 r. wyjaśniając przyczyny ww. nieprawidłowości wskazał, że: pomieszczenia zlokalizowane pod adresem KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Górnicze „Rudna” w Polkowicach są użytkowane nieprzerwanie od 01.09.1996 roku. Pierwotnie na podstawie umowy najmu z dnia 27.09.1996 roku, natomiast obecnie obowiązującym tytułem prawnym do pomieszczeń jest umowa najmu z dnia 30.07.2013 r. na najem pomieszczeń o łącznej powierzchni 528,49 m², która została zmieniona aneksem nr 4 z dnia 22.03.2017 r. na powierzchnię 469,18 m². Przyczyną niezgłoszenia do Urzędu Wojewódzkiego zmiany w zakresie tytułu prawnego do ww. obiektów były zmiany personalne na stanowisku pracowników, którzy odpowiedzialni byli w spółce za zakres umów z kontrahentami. Niro sp. z o.o. od wielu lat użytkuje te same pomieszczenia, które były przedmiotem najmu z dnia 27.09.1996 r. o łącznym metrażu 1423,23 m² oraz stanowiły przedmiot odbioru Państwowej Inspekcji Pracy zarówno w postanowieniu Państwowej Inspekcji Pracy Nr 1D/012/K021 /Post. 1/96 z dnia 30.10.96 oraz decyzji nr 16054/Pz-69/2004 z dnia 12.07.2004 r. W chwili obecnej spółka użytkuje te pomieszczenia, jednak o dużo mniejszym metrażu niż w pierwotnej umowie, stanowiące łączną powierzchnię 469,18m². Jednakże trudno jest przyporządkować pomieszczenia obecnie użytkowane do pomieszczeń wykazanych w pierwotnej umowie z 1996 r., gdyż na przełomie lat nastąpiły zmiany w nazewnictwie i oznaczeniu budynków i pomieszczeń u wynajmującego. Pracodawca wskazał także, że zwrócił się z wnioskiem do Państwowej Inspekcji Pracy o wydanie decyzji w sprawie stwierdzenia, że pomieszczenia użytkowane przez „Niro” sp. z o.o. na terenie KGHM Polska Miedź S.A. O/ Zakłady Górnicze „Rudna” w Polkowicach spełniają wymogi określone w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. [akta kontroli str. 71].

Pracodawca do powyższego pisma z dnia 02.03.2021 r. dołączył:

- 1) pismo KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 26.02.2021 r., w którym wynajmujący wskazał, że wszelkie pomieszczenia wynajmowane przez pracodawcę w celu realizacji umów handlowych są od początku tymi samymi pomieszczeniami. Zmianie uległy jedynie wielkości powierzchni oraz numery inwentarzowe budynków, w których pomieszczenia się znajdują [akta kontroli: str. 86],
- 2) protokoły PIP z 2015 r. i 2018 r. dotyczące pomieszczeń w Polkowicach O/ZG RUDNA, gdzie odpowiednio:
 - w protokole z 2015 r. Inspektor Pacy określił, że przedmiotem kontroli były m.in. obiekty i pomieszczenia o łącznej powierzchni 528,49 m², które spełniają wymogi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz są przystosowane dla osób niepełnosprawnych, adekwatnie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych w danych obiektach i pomieszczeniach;
- 3) w protokole z 2018 r. Inspektor Pacy nie określając powierzchni obiektów, również nie wykazał nieprawidłowości w zakresie ww. obiektów,
- 4) wniosek do Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 02.03.2021 r. o wydanie decyzji w sprawie stwierdzenia, czy użytkowane przez „NIRO” Sp. z o.o. pomieszczenia o powierzchni 469,18 m² wynajmowane od KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Górnicze „Rudna” w Polkowicach na podstawie umowy najmu z 2013 r. spełniają wymagania stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych [akta kontroli: str. 55-70].

Powyższe wyjaśnienia nie mogą zostać uwzględnione. Zauważyć należy, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę posiadającego status zakładu pracy chronionej, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, winny odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniać potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich. Okoliczności te stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy (zwana dalej także „PIP”). Z treści umowy z 2013 r., ani z przedłożonych protokołów Państwowej Inspekcji Pracy nie wynika jednak jednoznacznie, że aktualnie użytkowane obiekty i pomieszczenia o powierzchni 469,18 m² wynajmowane od KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Górnicze „Rudna” w Polkowicach były przedmiotem opinii Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 12.07.2004 r.,

bowiem pomiędzy treścią umów z 1996 r. i 2013 są znaczne różnice w zakresie użytkowanego metrażu i numeracji pomieszczeń. Przedłożone przez pracodawcę pismo wynajmującego z dnia 26.02.2021 r. wprawdzie wskazuje, że pracodawca w celu realizacji umów handlowych od początku współpracy wynajmuje te same pomieszczenia, ale jednocześnie potwierdza, że ich numeracja i powierzchnia uległa zmianie. Zaznaczyć należy, że w trakcie posiadanego statusu pracodawca powinien legitymować się opinią PIP (wydawaną w formie decyzji administracyjnej) bezsprzecznie potwierdzającą, że użytkowane na podstawie danego tytułu prawnego oraz o określonej powierzchni obiekty i pomieszczenia spełniają wymogi z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Wobec dokonanych w trakcie kontroli, ustaleń stwierdzić należy, że aktualnie konieczne jest potwierdzenie, że ww. obiekty i pomieszczenia w Polkowicach O/Rudna spełniają wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, o co pracodawca się zwrócił we wniosku z dnia 02.03.2021 r. do PIP [ww. akta kontroli: str. 55].

Z uwagi na ustalenia kontrolne zalecam:

- przedłożenie decyzji Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej, obiekty i pomieszczenia w Polkowicach na terenie KGHM Polska Miedź S.A. O/Zakłady Górnicze „Rudna”, użytkowane na podstawie umowy najmu dnia 30.07.2013 r. o powierzchni 469,18 m² spełniają wymogi określone art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy,

Podstawa prawna:

art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Termin wykonania: do dnia 30 kwietnia 2021 r.

- informowanie wojewody o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy w terminie 14 dni od daty tej zmiany,

Podstawa prawna:

art. 30 ust. 4 ww. ustawy.

Termin wykonania: do stałego stosowania.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO
Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

06.04.2021