



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 6 maja 2021 r.

ZP-P.9514.3.2021.SŁ

Pan
Andrzej Waszak
właściciel przedsiębiorstwa
Zakład Usługowo – Budowlany
„WiW BUD”
ul. Płk. Karola Myrka 6
59-220 Legnica

Wystąpienie pokontrolne

W okresie 16.03.2021 r. – 08.04.2021 r.- działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 573), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę pracodawcy - Pana Andrzeja Waszaka prowadzącego Zakład Usługowo – Budowlany „WiW – BUD” Andrzej Waszak, ul. Płk. Karola Myrka 6, 59-220 Legnica w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.12.2020 r. do dnia kontroli, tj.16.03.2021 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 21 grudnia 2020 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli realizowanych przez Wydziały Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w I półroczu 2021 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pan Andrzej Waszak, właściciel przedsiębiorstwa.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie z nieprawidłowościami.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.12.2020 r. do dnia 16.03.2021 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%,

w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdza dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekt i pomieszczenia zlokalizowane w Legnicy przy ul. Płk. Karola Myrka 6, 59-220 Legnica, które zostały pozytywnie ocenione przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów dla zakładu pracy chronionej decyzją z dnia 07.04.2005 r.,
- 3) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie umowy:
 - z dnia 30.11.2006 r. wraz z aneksem z dnia 01.04.2013 r., zawartej na czas nieokreślony z podmiotem leczniczym we Wrocławiu,
 - z dnia 16.11.2006 r. wraz z aneksami nr 1-4 zawartej na czas nieokreślony z centrum medycznym w Legnicy,
 - z dnia 01.02.2016 r. zawartej na czas nieokreślony z pielęgniarką, zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy.
 - z dnia 11.04.2003 r. z lekarzem medycyny pracy z Jeleniej Góry,
 - z dnia 02.11.2006 r. zawartej na czas nieokreślony z centrum medycznym w Kłodzku,
 - z dnia 01.03.2013 r. zawartej na czas nieokreślony z podmiotem leczniczym w Świdnicy,
 - z dnia 01.01.2002 r. z lekarzem medycyny w Wolsztynie.

W trakcie kontroli stwierdzono jednakże nieprawidłowości dotyczące obliczania stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, polegające na:

- 1) wliczeniu do nich niepełnosprawnego pracownika zaliczonego do znacznego stopnia niepełnosprawności z dniem 21.12.2020 r. zamiast z dniem 21.09.2020 r.

Pracownik ten legitymował się orzeczeniem Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności z dnia 21.10.2020 r. o zaliczeniu go na czas nieokreślony do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, które zostało wydane na wniosek pracownika z dnia 28.08.2020 r. Następnie, wskutek odwołania od orzeczenia z dnia 21.10.2020 r., Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania Niepełnosprawności w dniu 15.12.2020 r. wydał kolejne orzeczenie, na podstawie którego pracownik został zaliczony do znacznego stopnia

niepełnosprawności ze wskazaniem, że ustalony stopień niepełnosprawności datuje się od 01.09.2020 r. Pracownik to kolejne orzeczenie przedłożył pracodawcy w dniu 21.12.2020 r. i od tej daty został, jako osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności, ponownie wliczony do wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych za pierwszy miesiąc okresu objętego kontrolą, tj. za grudzień 2020 r. [akta kontroli: str. 84-89, str. 90, 96-101]. Pracodawca w trakcie postępowania kontrolnego przedłożył również orzeczenie ww. pracownika z dnia 22.08.2018 r. o zaliczeniu go do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności ważne do dnia 31.08.2020 r. [akta kontroli: str. 348-349].

Pracodawca w tym przypadku zastosował art. 2a ust. 1 ustawy o rehabilitacji, który stanowi, że osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych począwszy od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. Wskazać należy, że regulacja wynikająca z art. 2a ust. 1 ustawy dotyczy jednakże przypadku, gdy pracownik niepełnosprawny po raz pierwszy przedkłada pracodawcy orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. W przypadku ww. osoby zastosowanie winna mieć regulacja wynikająca z art. 2a ust. 3 ustawy, zgodnie z którą bez względu na datę złożenia wniosku o wydanie kolejnego orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność, osobę niepełnosprawną wlicza się do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych również w okresie do 3 miesięcy poprzedzających dzień przedstawienia pracodawcy kolejnego orzeczenia, jeżeli z treści tego orzeczenia wynika, że w tym okresie osoba ta była niepełnosprawna.

Przekładając powyższe na grunt kontrolowanego zagadnienia, orzeczenie pracownika z dnia 15.12.2020 r. o ustaleniu znacznego stopnia niepełnosprawności od dnia 01.09.2020 r., stanowi jego kolejne orzeczenie i w tej sytuacji zastosowanie winien mieć art. 2a ust. 3 ustawy. Użyte w tym przepisie słowa „wlicza się” wskazuje na jego obligatoryjny charakter. Pracodawca zatem obowiązany był wliczyć powyższego pracownika ze znacznym stopniem niepełnosprawności do stanu zatrudnienia od dnia 21.09.2020 r., a nie z dniem 21.12.2020 r.

- 2) niewliczeniu w okresie objętym kontrolą czterech pracowników, których ważność orzeczeń upłynęła w terminie od dnia wejścia w życie ww. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1842, ze zm.), niemniej które to orzeczenia zgodnie z art. 15h ust. 1 pkt 2 tej ustawy, zachowują ważność do 60 dnia od dnia odwołania epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia dla każdego

z ww. pracowników, którzy w związku z powyższym nadal zachowują status osoby niepełnosprawnej [akta kontroli: 94-133].

Pracodawca w piśmie z dnia 31.03.2021 r., wyjaśnił, że przyczyną nieprawidłowości polegającej na niewliczeniu czterech pracowników, których orzeczenia o stopniu niepełnosprawności utraciły ważność w trakcie stanu epidemii oraz pracownika, który uzyskał nowe orzeczenie ze znacznym stopniem niepełnosprawności w trakcie obowiązującego poprzedniego orzeczenia, była błędna interpretacja przepisów prawa oraz obawa przed pobieraniem dofinansowania na osoby, które nie posiadają aktualnych orzeczeń. W dniu 01.04.2021 r. oraz 07.04.2021 r. pracodawca przedłożył korekty informacji o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w których usunięto stwierdzone przez kontrolujące nieprawidłowości [akta kontroli str. 71-79].

Wobec powyższych ustaleń kontrolnych, zalecam przy ustalaniu stanów i wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych stosowanie na bieżąco wymogów wskazanych:

- w art. 15 h ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, dotyczących wliczania osób niepełnosprawnych do stanów zatrudnienia w zakładzie (Dz.U. z 2020 r. poz. 1842, ze zm.),
- w art. 2a ust. 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021, poz. 573),

Zgodnie z § 17 ust. 5 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. 29) proszę o przesłanie do Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w terminie do **dnia 31 maja 2021 r.**, informacji o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań.

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

04.05.2021 v A