



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI
PS-P.9514.13.2013.SŁ.

Wrocław, dnia 2 czerwca 2013 r.

JUMPE” – Jednostka Innowacyjno – Wdrożeniowa
ul. 1 Maja 29 B
57-120 Wiązów

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 28 maja 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz starszy inspektor wojewódzki członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadziły kontrolę okresową podmiotu pod nazwą: **JUMPE – Jednostka Innowacyjno – Wdrożeniowa**, ul. 1 Maja 29B, 57-120 Wiązów, z zakresu realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy w okresie od dnia 1 października 2012 r. do dnia 28 maja 2013 r. tj. do dnia kontroli.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu 28 grudnia 2012 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego okresowy plan kontroli na I półrocze 2013 r.
Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia jest właściciel firmy Pan Zbigniew Jędryczek.

Kontrolowane zagadnienia oceniam pozytywnie.

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, bowiem w okresie od 1 grudnia 2012 r. do dnia 28 maja 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia. Ponadto kontrolowani pracownicy niepełnosprawni posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, uprawniające pracodawcę do wliczenia ich do wskaźnika osób niepełnosprawnych.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, bowiem użytkuje obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w Wiązowie przy: ul. 1 Maja 27, ul. 1 Maja 29A, ul. 1 Maja 29B, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają przedłożone podczas kontroli postanowienia oraz decyzja tejże Inspekcji.
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, bowiem zapewnił w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

W okresie objętym kontrolą doraźną opiekę medyczną pracodawca zapewniał w oparciu o:

- 1) umowę o pracę z pielęgniarką, zawartą na czas nieokreślony, zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadającą stosowne uprawnienia do wykonywania zawodu. W siedzibie firmy został zorganizowany gabinet pielęgniarski, zlokalizowany obok hali produkcyjnej.
- 2) umowę z lekarzem w Wiązowie obowiązującą do 30.04.2013 r.

- 3) umowę z podmiotem leczniczym we Wrocławiu obowiązującą do dnia 31.12.2013 r. oraz umowę wcześniejszą zawartą do dnia 31.12.2012 r.
W umowach powyższych wskazano, że świadczenie usług tj. wizyty lekarza lub pielęgniarki odbywają się w gabinecie pielęgniarki w Wiązowie.

W okresie objętym kontrolą opiekę specjalistyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracodawca zapewnia w oparciu o umowę o świadczenie usług medycznych i rehabilitacyjnych z podmiotem leczniczym we Wrocławiu, zawartą na czas nieokreślony.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości, o których mowa w § 13 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. 29) mających wpływ na naruszenie warunków określonych w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy i w związku z powyższym nie wydaje się zaleceń pokontrolnych.

UD. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Ewa Kostecka
Dyrektor Wydziału
Polityki Społecznej

- Otrzymują:
1) Adresat,
2) a/a.