



ZP.P.9514.13.2021.JS

Pan Jerzy Kowalew
Prezes Zarządu
Spółdzielczego Centrum Rehabilitacyjno-
Medycznego RESURS
ul. Stefana Wyszyńskiego 96/98
50 – 307 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W okresie 25.01.2022 r. - 28.02.2022 r. działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w Spółdzielczym Centrum Rehabilitacyjno-Medycznym RESURS, ul. Stefana Wyszyńskiego 96/98, 50 – 307 Wrocław w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy dla zakładu pracy chronionej, w okresie od dnia 01.10.2021 r. do dnia kontroli, tj. 25.01.2022 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 27 grudnia 2021 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2022 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pan Jerzy Kowalew – Prezes Zarządu Spółdzielczego Centrum Rehabilitacyjno- Medycznego RESURS.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.10.2021 r. do dnia 28.02.2022 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy

dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia we Wrocławiu, Sarbinowie, Mrzeżynie, Dusznikach Zdrój, Poznaniu oraz w Bydgoszczy; Państwowa Inspekcja Pracy decyzjami: z dnia 14.01.2022 r., 09.10.2014 r., 29.04.2009 r., 10.07.2012 r., 06.08.2018 r., 24.09.2021 r., 05.05.2008 r. oraz postanowieniami: z dnia 24.04.1997 i z dnia 28.12.2001 r. potwierdziła bowiem, że ww. obiekty i pomieszczenia spełniają wymogi wskazane w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.
- 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną na podstawie umów zawartych z podmiotami leczniczymi z Wrocławia, Koszalina, Kołobrzegu, Kłodzka i Poznania oraz uprawnionymi pielęgniarkami. Poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zaś pracodawca zapewnia w ramach własnego podmiotu leczniczego, wpisanego do księgi rejestrowej podmiotów leczniczych pod numerem 000000001204.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO
Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.