



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 12 maja 2022 r.

ZP-P.9514.3.2022.SŁ

Pan
Marek Żuraw
Prezes Zarządu
Elwat Elektromechanicznej Spółdzielni
Inwalidów we Wrocławiu
ul. Hubska 96/100
50 – 502 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W okresie 12.04.2022 r. – 26.04.2022 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę **Elwat Elektromechanicznej Spółdzielni Inwalidów we Wrocławiu, ul. Hubska 96/100, 50-502 Wrocław** w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 01.01.2022 r. do dnia kontroli, tj. 12.04.2022 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 23 grudnia 2021 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli realizowanych przez Wydziały Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w I półroczu 2022 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pan Marek Żuraw, Prezes Zarządu Spółdzielni.

Spełnianie za okres objęty kontrolą ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.01.2022 r. do dnia 12.04.2022 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%,

w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdza dokumentacja przedłożona przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia, tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych,

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekt i pomieszczenia zlokalizowane we Wrocławiu przy ul. Hubskiej 96/100, które zostały pozytywnie ocenione przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. postanowieniem z dnia 27.02.1998 r.,
- 3) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie:
 - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 01.07.2005 r. wraz z aneksem nr 1 obowiązującym od dnia 01.01.2019 r. z podmiotem leczniczym we Wrocławiu,
 - zawartej na czas nieokreślony umowy z dnia 01.02.2019 r. z podmiotem leczniczym z siedzibą we Wrocławiu,
 - zawartej do dnia 28.02.2022 r. umowy o pracę z dnia 12.06.2007 r. z pielęgniarką,
 - umów zlecenia z dwiema pielęgniarkami: z dnia 11.01.2021 r. zawartej do dnia 31.12.2021 r., z dnia 04.01.2022 r. zawartej do dnia 30.12.2022 r., z dnia 19.07.2021 r. zawartej do dnia 31.12.2021 r. i z dnia 16.02.2022 r. zawartej do dnia 30.12.2022 r.
 - zawartej na czas nieokreślony umowy o pracę z dnia 02.11.2017 r. z lekarzem,

Za okres objęty kontrolą nie stwierdzono nieprawidłowości, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29).

W trakcie kontroli jednak stwierdzono zagrożenia, które mogą prowadzić do braku prawidłowej realizacji warunków i obowiązków nałożonych przepisami ustawy o rehabilitacji. Pracodawca nie poinformował bowiem Wojewody w ustawowym terminie 14 dni od daty zajścia zmiany o:

- zmianie umowy z podmiotem leczniczym, dokonanej w 2019 r.,
- zawarciu umowy z nowym podmiotem leczniczym również w 2019 r.,
- zmianie umowy z zatrudnionym lekarzem w 2017 r.,

- zawarciu nowych umów zlecenia z pielęgniarkami w latach 2017-2022.

Powyższe umowy zostały przesłane dopiero w 2022 roku. Z dokumentów tych wynika m.in., że zakres świadczonych na podstawie umowy z dnia 01.07.2005 r. przez podmiot leczniczy z siedzibą we Wrocławiu usług zmienił się od dnia 01.01.2019 r. Od tej daty zakres tych usług został zawężony wyłącznie do poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowa z nowym podmiotem leczniczym z siedzibą również we Wrocławiu została zawarta w dniu 01.02.2019 r. Pracodawca wyjaśnił, że w styczniu 2019 r. pracownicy niepełnosprawni mogli korzystać z usług specjalistycznej opieki medycznej w podmiocie leczniczym, z którym ostatecznie została zawarta umowa na świadczenie tych usług, a Spółdzielnia zobowiązała się do refundacji ich kosztów. Jednocześnie pracodawca oświadczył, że pracownicy niepełnosprawni nie zgłaszali potrzeb przeprowadzenia dodatkowych konsultacji specjalistycznych.

Sposób zapewnienia specjalistycznej opieki przez pracodawcę w styczniu 2019 r. uznać należy za budzący wątpliwości, bowiem nie został on formalnie zagwarantowany stosowną umową, a jedynie zobowiązaniem pracodawcy do ponoszenia kosztów usług specjalistycznych w przypadku skorzystania przez pracownika z konsultacji. Nie mniej zaważyć należy, że pracownicy niepełnosprawni nie zgłaszali nieprawidłowości w zakresie dostępu do opieki specjalistycznej.

Ponadto w toku kontroli pracodawca oświadczył, że na podstawie ww. umowy z podmiotem leczniczym z dnia 01.02.2019 r. realizowana jest także doraźna opieka medyczna w nagłych wypadkach w czasie nieobecności lekarza i pielęgniarki. Z treści tej umowy nie wynika jednak jednoznacznie, by podmiot leczniczy zapewniał taką opiekę.

Z uwagi na powyższe pracodawca winien:

- zgodnie z art. 30 ust 4 pkt 1 ustawy informować Wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków określonych dla zakładu pracy chronionej, bezwzględnie w terminie 14 dni od daty tej zmiany, dotyczy to w szczególności takich przypadków jak zmiany: stanów i wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych (obniżenie stanu zatrudnienia i wskaźników poniżej wartości wymaganych ustawą), użytkowanych obiektów i pomieszczeń (zmiana powierzchni, tytułu prawnego), opieki medycznej (zmiana podmiotów sprawujących opiekę medyczną, treści umów zawartych w zakresie zapewnienia tej opieki). Terminowe zgłaszanie zmian umożliwi Wojewodzie bieżącą ocenę, czy nie zagrażają one prawidłowej realizacji warunków i obowiązków

nałożonych na pracodawcę przepisami ustawy o rehabilitacji.

- doprecyzować umowę z dnia z dnia 01.02.2019 r. z Dolnośląskim Centrum Medycyny. we Wrocławiu w zakresie świadczenia przez ww. podmiot leczniczy usług doraźnej opieki medycznej, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji jak również przedłożyć ten dokument w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu w terminie do dnia 30.06.2022 r..


Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO
Iwona Drelichowska-Stopa
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.

12.06.2022 r. 