



## WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

PS-P.9514. 25 .2013.SL.

Wrocław, dnia 10 stycznia 2014 r.

**Pan  
Jarosław Grubman  
Prezes Zarządu  
Przedsiębiorstwa Usługowego „JAREXS”  
Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością  
ul. Okólna 1A  
59-220 Legnica**

### Wystąpienie pokontrolne

W dniu 4 grudnia 2013 r. na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, kontrolerzy: Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadziły kontrolę okresową pracodawcy posiadającego status zakładu pracy chronionej pod nazwą: **Przedsiębiorstwo Usługowe „JAREXS” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Okólna 1A, 59-220 Legnica**, realizacji warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 -3 ww. ustawy w okresie od dnia 1 czerwca 2013 r. do dnia kontroli tj. 4 grudnia 2013 r.

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o zatwierdzony w dniu 28 czerwca 2013 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego plan kontroli realizowanych przez Wydziały Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w II półroczu 2013 r.

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań w zakresie kontrolowanego zagadnienia jest Pan Jarosław Grubman – Prezes Zarządu Spółki.

Kontrolowane zagadnienia oceniam **pozytywnie**.

Powyższą ocenę uzasadniam jak niżej.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy, albowiem w okresie od 1 czerwca 2013 r. do 4 grudnia 2013 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia.
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, albowiem w kontrolowanym okresie pracodawca użytkował obiekty i pomieszczenia pod 25 adresami na terenie całej Polski, które zostały pozytywnie ocenione przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy. Pracodawca przedłożył w trakcie kontroli decyzje Inspekcji Pracy potwierdzające spełnianie przez ww. obiekty i pomieszczenia przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uwzględnianie potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, ciągów komunikacyjnych oraz spełnianiania wymagań dostępności do nich.
- 3) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, albowiem w kontrolowanym okresie pracownikom niepełnosprawnym została zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna oraz

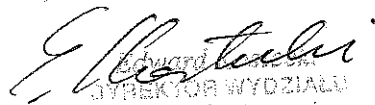
poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Fakt ten potwierdzają zawarte przez pracodawcę umowy z 2 pielęgniarkami oraz umowy z placówkami medycznymi tj.: zakładami opieki zdrowotnej, przychodniami, szpitalami.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29).

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.

Z UP. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

  
Edward Tecler  
DYREKTOR WYDZIAŁU  
Polityki Społecznej