



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 15 października 2015 r.

PS.P.9514.16.2015.SŁ

**„Integracja Kłodzko”
Spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością
ul. Grunwaldzka 14
57-300 Kłodzko**

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 7 września 2015 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolny w składzie: Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową „Integracja Kłodzko” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Grunwaldzka 14, 57-300 Kłodzko w zakresie spełniania warunków, określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1 - 3 ustawy, w okresie od dnia 1 marca 2015 r. do dnia kontroli, tj. 7 września 2015 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 23 czerwca 2015 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2015 r.

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań, w zakresie kontrolowanego zagadnienia, jest Julian Kołodziej – prezes zarządu spółki.

Kontrolowane zagadnienia oceniam **pozytywnie**.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy, bowiem w okresie od 1 marca 2015 r. do 7 września 2015 r., zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,

a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia,

- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia w Kłodzku, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdza wydana przez tę Inspekcję opinia z dnia 10.04.1992 r.,
- 3) w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając niepełnosprawnym pracownikom zatrudnionym na terenie Kłodzka i okolic, Środy Śląskiej i okolic, Kędzierzyna Koźła, Bytomia i okolic doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, co potwierdzają następujące dokumenty:
 - wpis przychodni należącej do Spółki, tj. niepublicznego zakładu opieki zdrowotnej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą. Pracodawca zatrudnia w przychodni pielęgniarkę oraz rehabilitantkę, zgodnie z wyjaśnieniami pracodawcy w przychodni zatrudnieni są specjaliści: internista, chirurg, neurolog, kardiolog, medycyny pracy, psychiatra,
 - umowa z dnia 1 czerwca 2009 r. wraz z aneksem do tej umowy, zawarta na czas nieokreślony z lekarzem medycyny w Środzie Śląskiej; przedmiotem umowy jest opieka doraźna,
 - umowa z dnia 1 czerwca 2010 r. z niepublicznym zakładem opieki zdrowotnej w Kędzierzynie Koźlu, zawarta na czas nieokreślony oraz oświadczenie zakładu opieki zdrowotnej z 06.09.2012 r.; przedmiotem niniejszej umowy jest opieka doraźna,
 - umowa z dnia 1 maja 2010 r. wraz z aneksem do tej umowy z centrum medycznym w Bytomiu, zawarta na czas nieokreślony, przedmiotem umowy jest doraźna, specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i rehabilitacja.

Pracodawca zapewnia pracownikom zatrudnionym poza siedzibą firmy dojazd do przychodni w Kłodzku lub w Bytomiu. Ponosi także koszty ewentualnych konsultacji specjalistycznych i rehabilitacyjnych w innych placówkach medycznych.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r., w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) i w tym zakresie w protokole kontroli dokonano odpowiedniej adnotacji (§ 14 rozporządzenia).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Maria K. Mysiańska
DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.

