



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 28 października 2015 r.

PS-P.9514.17.2015.JS

Pan

Triandafilidis Stawros

Prezes Zarządu

ORION sp. z o.o.

ul. Rogowska 127

54 - 440 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 14 września 2015 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolny w składzie: Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu przeprowadził kontrolę okresową w **ORION sp. z o.o., ul. Rogowska 127, 54 - 440 Wrocław** w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1 - 3 ustawy, w okresie od dnia 1 marca 2015 r. do dnia kontroli, tj. 14 września 2015 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 23 czerwca 2015 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2015 r.

Osobą pełniącą funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz odpowiedzialną za wykonywanie zadań, w zakresie kontrolowanego zagadnienia, jest Triandafilidis Stawros – prezes zarządu spółki.

Kontrolowane zagadnienia oceniam **pozytywnie z nieprawidłowością.**

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy, bowiem w okresie od 1 marca 2015 r. do 14 września 2015 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia,
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia przy ul. Rogowskiej 127 we Wrocławiu, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Fakt ten potwierdzają wydane przez tę Inspekcję decyzje: z dnia z dnia 02.11.2011 r. oraz z dnia 4.10.2013 r.

Pracodawca **spełnił częściowo** wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, bowiem z ustaleń kontroli wynika, że osoby niepełnosprawne w okresie kontrolnym:

- 1) świadczyły pracę w **Legnicy**; zgodnie z wyjaśnieniami pracodawcy pracownicy niepełnosprawni w tej miejscowości świadczyli pracę od września 2013 r. do 31.08.2015 r. Opieka medyczna w tej miejscowości była zapewniona na podstawie, okazanej kontrolującemu do wglądu, umowy dnia 17.09.2013 r. z podmiotem medycznym z siedzibą z Lubinie, zawartej na czas nieokreślony; przedmiotem umowy było zapewnienie świadczeń z zakresu doraźnej specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Ustalono ponadto, że pracownicy zatrudnieni w miejscowościach:

- Jelenia Góra pracowali do dnia 30.04.2014 r.,
- Bielawa pracowali do 2011 r.,
- Świdnica pracowali do 31.01.2012 r.

2) świadczą nadal pracę w niżej wskazanych miejscowościach:

- **Wrocław**; w tej miejscowości opieka medyczna jest zapewniona na podstawie umowy z dnia 26.02.2010 r. wraz z aneksem z dnia 28.04.2011 do tej umowy, zawartej na czas nieokreślony z podmiotem medycznym z siedzibą we Wrocławiu;

przedmiotem umowy jest zapewnienie doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

- **Zielona Góra i okolice Zielonej Góry**, opieka medyczna jest zapewniona na podstawie umowy z dnia 02.01.2015 r. z podmiotem medycznym z siedzibą w Zielonej Górze, zawartej na czas określony do 31.12.2016 r., przedmiotem umowy jest zapewnienie świadczeń z zakresu doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, doraźnej opieki medycznej,
- **Częstochowa**; pracodawca w dniu kontroli przedłożył umowę z dnia 30.09.2013 r. z podmiotem medycznym z siedzibą w Częstochowie, zawartą na czas nieokreślony; przedmiotem umowy jest zapewnienie świadczeń z zakresu specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Ustalono, że powyższa umowa z dnia 30.09.2013 r. nie została podpisana przez jedną ze stron, tj. prezesa ORION sp. z o.o., a w konsekwencji nie weszła ona w życie. Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy, złożonym do protokołu w dniu kontroli, pracownicy ORION sp. z o.o. świadczą pracę w Częstochowie od października 2013 r. Kontrolujący w dniu kontroli stwierdzili zatem brak dokumentu, potwierdzającego jednoznacznie zapewnienie w okresie od dnia rozpoczęcia pracy przez pracowników w Częstochowie do dnia 31.12.2013 r. doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Dokumentem potwierdzającym zapewnienie ww. zakresu opieki medycznej dla pracowników w Częstochowie jest umowa z P&M s.c. w Częstochowie, zawarta dopiero w dniu 01.01.2014 r. na czas określony do dnia 31.12.2015 r. (przedłożona w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim w dniu 23.09.2015 r.); przedmiotem niniejszej umowy są świadczenia z zakresu specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, doraźnej opieki medycznej.

Wyjaśnienie na tę okoliczność pracodawca zawarł w piśmie z dnia 22.09.2015 r., w którym wskazał, że we wrześniu 2013 r. zawarł umowę na opiekę w zakresie medycyny pracy z podmiotem medycznym w Częstochowie. Zawierając tę umowę negocjował również rozszerzenie zakresu świadczonych usług medycznych o doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Negocjacje nie zostały uwieńczone obustronnym podpisaniem umowy. Pracodawca jednocześnie poinformował, że w okresie od 1.09.2013 r. do 31.12.2013 r. niepełnosprawni pracownicy ORION sp. z o.o. zatrudnieni na terenie Częstochowy nie byli pozbawieni doraźnej opieki medycznej, ani świadczeń rehabilitacyjnych. Zatrudnieni na terenie Częstochowy koordynatorzy mieli obowiązek

zgłaszania wszelkich pilnych zdarzeń do stacji pogotowia ratunkowego oraz w nagłych przypadkach przewożenia do lekarzy pracowników, zgłaszających taką potrzebę bądź dowiezienia lekarza czy pielęgniarki do miejsca pracy pracowników niepełnosprawnych, wykorzystując do tego celu samochody służbowe. Pracodawca oświadczył, że w okresie od 1.09.2013 r. do 31.12.2013 r., jak również w okresie późniejszym przypadki takie nie wystąpiły. Pracodawca wszystkim pracownikom niepełnosprawnym refunduje z Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych koszty konsultacji i usług specjalistycznych oraz zabiegów rehabilitacyjnych na podstawie przedłożonych wniosków i faktur, zwłaszcza w przypadku skorzystania z usług innego podmiotu, z którym spółka nie ma podpisanej umowy [Akta kontroli: s. 86-87, 96, 139-140].

Dodać należy, że pracodawca nie zgłaszał Wojewodzie Dolnośląskiemu zmian dotyczących zawarcia nowych umów na opiekę medyczną, tj. w Częstochowie i Jeleniej Górze jak również rozwiązania umowy z podmiotem medycznym w Legnicy. Zgodnie z art. 30 ust. 4 ww. ustawy pracodawca zobowiązany jest poinformować o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej, przedkładając druk INF-WZ, stanowiący informację o zmianach dotyczących spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i ust. 3 ustawy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U z 2011 r., Nr 44 poz.232).

W trakcie kontroli stwierdzono nieprawidłowość, tj. brak umowy z podmiotem leczniczym, potwierdzającej zapewnienie w okresie **od 01.09.2013 r. do 31.12.2013 r.** doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników świadczących pracę w Częstochowie. Niemniej jednak pracodawca w dniu 01.01.2014 r. zawarł umowę z P&M s.c. w Częstochowie na czas określony do dnia 31.12.2015 r. Przedmiotem tej umowy są świadczenia z zakresu doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Aktualnie pracodawca posiada zatem umowy potwierdzające zapewnienie pełnego zakresu usług medycznych, o których mowa w art. 28 ust 1 pkt 3 ustawy we wszystkich miejscowościach, gdzie świadczą pracę niepełnosprawni pracownicy.

Z uwagi na powyższe ustalenia kontrolne, odstępuję od wydania **zaleceń** pokontrolnych.

Jednakże nadmienić należy, że pracodawca winien informować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy, w terminie 14 dni od daty tej zmiany, w tym o zawarciu bądź rozwiązaniu umów dotyczących opieki medycznej.

Z up. WOJEWODY DOLNOSŁĄSKIEGO

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) a/a.


DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej

1000