



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 16 września 2016 r.

ZP.P.9514.3.2016.JS

Pan
Dariusz Cygankiewicz
Prezes Zarządu
Spółdzielni PREMEGAL
ul. Tarnogajska 11- 13
50 - 512 Wrocław

Wystąpienie pokontrolne

W dniu 6 września 2016 r., działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolerów w składzie: Joanna Stańda – starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolnego oraz Sylwia Łuczowska – starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolnego z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową Spółdzielni PREMEGAL ul. Tarnogajska 11- 13, 50 - 512 Wrocław w zakresie spełniania warunków określonych dla zakładu pracy chronionej w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy, w okresie od dnia 1 czerwca 2016 r. do dnia kontroli, tj. 6 września 2016 r.

Kontrola była realizowana zgodnie z zatwierdzonym w dniu 17 czerwca 2016 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na II półrocze 2016 r.

Kierownikiem jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą, odpowiedzialnym za wykonywanie kontrolowanych zadań jest Dariusz Cygankiewicz – Prezes Zarządu Spółdzielni.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej **oceniłam pozytywnie z nieprawidłowością.**

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy, bowiem w okresie od 1 czerwca 2016 r. do 6 września 2016 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia,
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, użytkując obiekty i pomieszczenia wskazane w poniższej tabeli, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Państwową Inspekcję Pracy (dalej: „PIP”) w zakresie spełniania przez nie wymogów wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. odpowiadają one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Adres obiektu	Opinia Państwowej Inspekcji Pracy
ul. Tarnogajska 11-13 Wrocław	Postanowienie z dnia 18.10.1994 r. Postanowienie z dnia 09.04.1998 r.
ul. Krasieńskiego 29, Wrocław	Postanowienie z dnia 18.10.1994 r. Postanowienie z dnia 09.04.1998 r.
ul. Fabryczna 20B, Wrocław	Decyzja z dnia 26.08.2008 r.
ul. Robotnicza 70G, Wrocław	Decyzja z dnia 02.02.2011 r.
ul. Inżynierska 3, Jelcz Laskowice	Postanowienie z dnia 18.10.1994 r.
ul. Strzełińska 35, Świdnica	Postanowienie z dnia 25.07.1997 r. Postanowienie z dnia 09.04.1998 r.

Kontrolowana jednostka w dniu kontroli spełnia częściowo wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne na podstawie:

- umowy z dnia 15 marca 2004 r. wraz z aneksem nr 1-2 oraz załącznikiem nr 2 z Dolnośląskim Centrum Medycyny Profilaktycznej i Bezpieczeństwa Pracy PRO-MED sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, zawartej na czas określony, tj. do dnia 01.05.2017 r.; przedmiot tej umowy obejmuje pełny zakres opieki medycznej, określonej w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy;
- oraz umowy z dnia 01.01.2003 r. z NZOZ Przychodnią Rejonowo - Specjalistyczną sp. z o.o. w Jelczu – Laskowicach, zawartej na czas nieokreślony wraz załącznikiem nr 3; przedmiot tej umowy dotyczy wykonywania badań specjalistycznych oraz usług z zakresu poradnictwa i rehabilitacji leczniczej, w załączniku nr 3 wskazano również, że jedną z usług świadczonych na rzecz Spółdzielni jest także „lustracja stanowiska pracy wykonywana przez pielęgniarkę”.

Z treści ww. umowy z przychodnią w Jelczu – Laskowicach nie wynika zatem, aby obejmowała ona również usługi z zakresu doraźnej opieki medycznej, o której mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy; jednakże według oświadczenia prezesa Spółdzielni umowa z tym podmiotem medycznym faktycznie obejmuje doraźną opiekę medyczną.

Zauważyć należy, że zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy pracodawca uzyskuje status pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, jeżeli osobom niepełnosprawnym zapewniona jest doraźna, specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Spółdzielnia, realizując ww. obowiązek zobowiązana jest zawrzeć umowę z lekarzem, pielęgniarką lub podmiotem uprawnionym do świadczenia ww. usług, której przedmiot jednoznacznie potwierdza, że pracownikowi niepełnosprawnemu, zatrudnionemu aktualnie w Jelczu – Laskowicach, zapewniono dostęp do doraźnej opieki medycznej. Przedłożona przez pracodawcę w dniu kontroli umowa z podmiotem leczniczym w Jelczu – Laskowicach nie potwierdza jednoznacznie ww. faktu, bowiem zapisy dotyczące przedmiotu usług obejmują wykonywanie badań diagnostycznych – laboratoryjnych, badań specjalistycznych oraz usług z zakresu poradnictwa i rehabilitacji leczniczej. Z załącznika nr 3 do ww. umowy nie wynika również, jaki jest zakres usług dotyczących „lustracji stanowiska pracy wykonywanej przez pielęgniarkę” [Akta kontroli: 28-31].

Z uwagi na powyższe stwierdzono nieprawidłowość, o której mowa w § 13 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób

niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29), a mianowicie brak jednoznacznych zapisów w umowie z NZOZ Przychodnią Rejonowo – Specjalistyczną sp. z o.o. w Jelczu – Laskowicach, potwierdzających zapewnienie doraźnej opieki medycznej niepełnosprawnemu pracownikowi Spółdzielni, świadczącemu pracę w Jelczu – Laskowicach.

Z uwagi na powyższe ustalenia kontrolne **zalecam** przedłożyć w Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim we Wrocławiu umowę z lekarzem lub pielęgniarką albo podmiotem leczniczym potwierdzającą zapewnienie przez pracodawcę doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnego pracownika, świadczącego pracę w Jelczu - Laskowicach w miejscu i czasie jego pracy.

Podstawa prawna:

art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r., Nr 127, poz. 721, ze zm.).

Termin wykonania

do dnia 31 października 2016 r.

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO

Danuta Zawilla
ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Zdrowia i Polityki społecznej

Otrzymują:

- 1) adresat,
- 2) a/a.