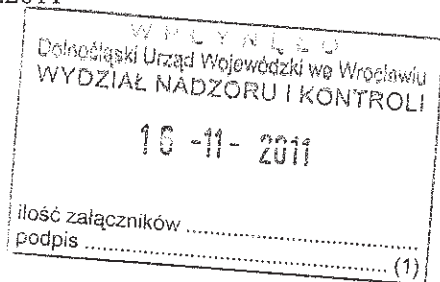




WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, dnia 15 listopada 2011 r.

PS-Z.9514.18.2011



Pan
Jerzy Staruch
Pełniący Obowiązki Prezesa
Spółdzielni „PRODIMEL”
ul. Mostowa 19
55-300 Środa Śląska

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie § 18 ust 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323) przedstawiam poniżej ocenę pracodawcy pod nazwą: **Spółdzielnię „PRODIMEL” ul. Mostowa 19, 55-300 Środa Śląska** w związku kontrolą okresową przeprowadzoną przez pracowników Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu w dniu 30 września 2011 r. Wyniki niniejszej kontroli zostały przedstawione w sporządzonym w dniu 24 października 2011 roku protokole kontroli, który został podpisany przez Pana bez zastrzeżeń w dniu 7 listopada 2011 r.

Podstawą prawną przeprowadzonej kontroli były następujące przepisy prawne:

- art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447.),
- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011, Nr 127, poz. 721 ze zm.)
- przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323).

Zakres kontroli obejmował spełnianie przez ww. pracodawcę w okresie od 1 marca 2011 r. do dnia kontroli tj. 30 września 2011 r. warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 i art. 33 ust. 1, ust. 3 pkt 1-2 ww. ustawy o rehabilitacji (...) tj.:

- stwierdzenie prawidłowości zachowania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- spełniania przez obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę przepisów BHP oraz uwzględnienia przez nie potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania przez nie wymagań dostępności
- zapewnienia przez pracodawcę doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych
- stwierdzenie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
- prowadzenia ewidencji oraz rachunku bankowego środków tego funduszu.

Kontrolą objęto okres od dnia 01 marca 2011 r. do dnia kontroli tj. 30 września 2011 r.

W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdzono, że **Spółdzielnia „PRODIMEL” ul. Mostowa 19, 55-300 Środa Śląska** posiadająca status zakładu pracy chronionej na podstawie decyzji - Nr C/00152 wydanej przez Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 6 sierpnia 1992 r., zmienionej decyzją Nr Z/00942/98 z dnia 6 listopada 1998 r., Nr Z/0887/99 z dnia 2 sierpnia 1999 r. spełnia wymogi określone w:

- art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy o rehabilitacji (...), albowiem w wybranych do kontroli miesiącach pracodawca zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu

pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 40%, w tym co najmniej 10 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają: umowy o pracę pracowników, w tym niepełnosprawnych zatrudnionych u ww. pracodawcy w okresie objętym kontrolą oraz orzeczenia o stopniu niepełnosprawności tychże osób, imienne wykazy tych pracowników za poszczególne miesiące od 1 marca 2011 r. do 30 września 2011 r. oraz informacje o stanie zatrudnienia za ww. okres.

- art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, albowiem pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia spełniające wymogi niniejszego przepisu, które objęte są przedmiotem opinii Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 24.08.1998 r.
- art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy, albowiem pracodawca zapewnienia pracownikom niepełnosprawnym specjalistyczną i doraźną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w oparciu o umowy z zakładami opieki zdrowotnej we Wrocławiu z dnia 27.02.2009 r. (data rejestracji umowy) i z dnia 12.05.2011 r.
- art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1-2 ww. ustawy, albowiem pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję środków tego funduszu oraz prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy środków przedmiotowego funduszu. Fakt ten potwierdzają: dokumentacja dotycząca ewidencji zfron za okres objęty kontrolą, stosowne zaświadczenie banku

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 14 ust. 1 pkt 5 i § 15 rozporządzenia Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 53, poz. 323) w zakresie objętym kontrolą i tym samym nie zachodzi konieczność formułowania zaleceń pokontrolnych.

W trakcie kontroli stwierdzono jednakże nieprawidłowość dotyczącą spełnienia warunku określonego w art. 33 ust. 3 pkt 3 ustawy o rehabilitacji. Zgodnie z tym przepisem pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej zobowiązany jest do przekazywania środków funduszu rehabilitacji na wyodrębniony rachunek, o którym mowa w pkt 2, w terminie 7 dni od dnia, w którym środki te uzyskano. W toku kontroli ustalono, że pracodawca:

- od stycznia 2011 r. zaewidencjonowane środki ZFRON przeznacza odpowiednio w wysokości 40% do Państwowego Funduszu Rehabilitacji (płatne do 20 każdego miesiąca) w wysokości 60% nie są przelewane na wyodrębniony rachunek bankowy, a są przeznaczone na bieżące spłaty zobowiązań,
- przyczyną powyższego jest bardzo trudna sytuacja finansowa Spółdzielni,
- osobami odpowiedzialnymi za powyższe nieprawidłowości są zgodnie z wyjaśnieniami kontrolowanego: Pełniący Obowiązki Prezesa w Spółdzielni oraz Główna Księgowa.

W przypadku niezgodnego z art. 33 ust. 4 ustawy o rehabilitacji przeznaczenia środków funduszu rehabilitacji, pracodawca jest obowiązany do dokonania:

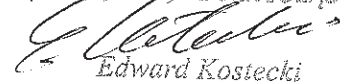
- 1) zwrotu 100% kwoty tych środków na fundusz rehabilitacji oraz
- 2) wpłaty w wysokości 30% tych środków na Fundusz w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ujawnienie niezgodnego z ustawą przeznaczenia środków funduszu rehabilitacji, a także niedotrzymanie terminu, o którym mowa w ust. 3 pkt 3.

Wojewoda Dolnośląski o powyższych nieprawidłowościach powiadomił pismami z dnia 14.11.2011 r. Państwowy Fundusz Rehabilitacji w Warszawie, jak również w związku z brzmieniem art. 33 ust. 6 ustawy, Urząd Skarbowy w Środzie Śląskiej, któremu jako właściwemu terenowo podlega zgodnie z ww. przepisem kontrola prawidłowości realizacji przepisów ust. 1-4a tej ustawy.

Otrzymują:

- 1) Adresat.
- 2) Wydział Nadzoru i Kontroli
Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu
w miejsu
- 3) a/a

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO


Edward Kostecki
DYREKTOR WYDZIAŁU
Polityki Społecznej